

## 当责的策略管理沙盘

模块	课程大纲	时间分	满足要点
课程导入	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开场（客户方）</li> <li>• 自我介绍</li> </ul>	15分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内容讲解</li> <li>• 猜猜看</li> <li>• 小组讨论</li> </ul>
第一单元 当责的定义	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 当责的定义：当责不是中国传统的观念</li> <li>• 负责对当责：负责是对区域和行为负责，而当责是对结果负责，当责比负责是更重要的价值观</li> <li>• 当责的困难：拥有当责的价值观不是一件容易的事情，是要下决心和坚持信念的。</li> <li>• 关键时刻：在关键的时刻，就能够展示这个人是否真正具有当责的价值观；也就是说关键时刻就是考验的时刻，决定这是一个什么样的人：操守和行为的关联。</li> <li>• 活动：大屏幕互动</li> </ul>	60分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内容讲解</li> <li>• 工具介绍</li> <li>• 小组讨论</li> </ul>
第二单元 阿西工作法	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 颓废的漩涡：面对关键时刻，进入颓废的漩涡是一个正常的现象，所以问题不在于进入颓废漩涡，而是如何快速走出。</li> <li>• 圣严法则：“面对它、接受它、解决它、放下它”的圣严法则就是标准的当责行为过程，也是能力提升的过程。</li> <li>• 选择决定命运：一个人的幸福决定于在面对关键时刻的抉择，在解决挑战的过程，就是提升能力的循环，更是建立获得幸福的能力。</li> <li>• ARCI 阿西工作法：在一个团队当中，有四种不同的角色，要如何互相合作，负担不同的责任，团结合作创造公司更大的成就</li> </ul>	105分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内容讲解</li> <li>• 工具介绍</li> <li>• 小组讨论</li> <li>• 角色扮演</li> </ul>
第三单元 发展策略	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 名词定义：愿景、使命、价值观、战略</li> <li>• 小组活动：发展愿景及使命宣言</li> <li>• 战略地图的介绍</li> <li>• 沙盘活动： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 发展战略地图</li> <li>- 领导驾临指导</li> </ul> </li> </ul>	120分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内容讲解</li> <li>• 小组讨论</li> <li>• 沙盘活动</li> </ul>
第四单元 战略宣传	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 为什么要说故事？</li> <li>• 四种不同的故事类型</li> <li>• 故事的模板</li> <li>• 沙盘活动： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 发表战略的故事</li> </ul> </li> </ul>	90分	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内容讲解</li> <li>• 小组讨论</li> <li>• 沙盘活动</li> </ul>
	总课时长度		6小时 30分

