

群策群力高效研讨会

【课程背景】

面对快速变化，充满不确定性的时代，我们发现今天的管理者面临更多挑战和困境：组织当中没有现成答案的事情越来越多；每个人都比过去掌握更多有价值的信息和经验，团队在组织中期待被“听见”的需求以及渴望参与的程度越来越高；绝大部分管理者知道通过开会形成共识，激发动力，应对挑战。但在实际工作中我们却面临很多尴尬场景：会议研讨走过场，研讨过程沉默消极，研讨结果无法激发员工动力，更难以实施落地。

如何让研讨会真正实现“研讨”功能，让每个参会个体都能够群策群力，激发群体智慧，建立团队共识，共享经验知识，聚焦落地执行，让每个参会人员从“要我干”到“我要干”，实现个人组织共赢

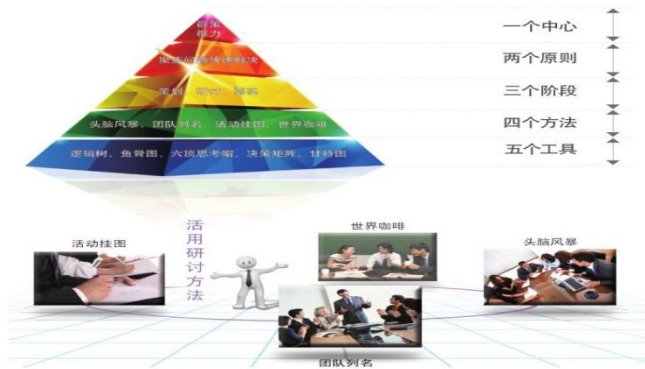
【课程收益】

- 1 说出群策群力的核心理念和原则，清晰群策群力研讨会三阶段及关键要点
- 2 借助方法工具的实践运用，深入体验群策群力研讨会的关键步骤
- 3 通过研讨会实际场景体验，形成自己研讨会优化改进的行动举措

【课程要点】

- 1 一个理念：群策群力
- 2 两个原则：聚焦问题，快速解决
- 3 三个阶段：会前策划、会中引导、后续跟进
- 四个研讨方法：学习头脑风暴、团队列名、ORID、世界咖啡四种常用引导方法
- 5 五个分析工具：逻辑树、鱼骨图、决策矩阵、甘特图、5W
- 六个关键步骤：深入体验群策群力研讨会的关键流程步骤并能够实践运用；

【核心模型】



- 1 参训学员：有一定研讨基础，需提升研讨技能的各层级管理者
- 2 参训人数：30人以内
- 3 课程时间：2天

【课程纲要】

课程章节	学习内容	教学目标及教学方法
群策群力研讨会系统认知	<p>一、彼此连接</p> <ol style="list-style-type: none">1 热身活动：入场调查2 开场介绍：彼此约定、学习赋能、123选组长3 课程目标及课程安排 <p>、为什么需要群策群力研讨会</p> <ol style="list-style-type: none">1 群策群力应对VUCA时代2 权力在转移，个体在崛起	<p>■ 教学目标</p> <ul style="list-style-type: none">• 说出群策群力的核心理念和原则 <p>■ 教学方法</p> <ul style="list-style-type: none">• 入场调查• 讲解提问

	<p>3 更多协作性研讨需要团队成员群策群力</p> <p>三、什么是群策群力研讨会</p> <p>1 群策群力的概念</p> <p>2 群策群力核心模型：钻石模型</p> <p>3 群策群力的引导框架</p> <p>群策群力的两个原则</p> <p>四、群策群力研讨会三阶段</p> <p>1 会前准备阶段</p> <p>2 会中引导阶段</p> <p>3 会后跟进阶段</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 分组研讨 • POY 图卡
<p>群策群力研讨会流程解析</p>	<p>一、群策群力准备阶段</p> <p>1 研讨会会前准备的关键要点</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 一个明确的问题：问题界定、问题描述、现象、影响、 ✓ 一组相关人员：发起人、利益干系人、参会人、角色分工 ✓ 一个清晰的目标：目的、期望产出、标准、研讨原则 <p>2 常用研讨工具</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 选择问题工具 ✓ 原因问题工具 ✓ 目标检核工具 <p>3 场景实践运用</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 场景实践 ✓ 同侪教练 ✓ 本章小结 <p>、群策群力团队引导阶段：</p> <p>1 研讨会六个关键步骤</p> <p>1 问题和目标介绍</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 不搞本位主义 ✓ 没有指责 ✓ 没有差别待遇 ✓ 没有抱怨，只有对解决办法的关注 <p>2 研讨共创：运用研讨方法共创原因，挖掘根源</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 从理解对方的语言出发 ✓ 摘取低垂的果实 ✓ 如何运用团队列名法进行建议挖掘 ✓ 运用鱼骨图进行原因分析 ✓ 头脑风暴在建议产生中的运用 ✓ 用收益-可实施性矩阵进行分类筛选 <p>3 设定目标-重新设定目标</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 目标转化的关键 ✓ 目标制定的原则 ✓ 常见参考句式 <p>创新行动：改进建议陈列</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 想法陈列 ✓ 基本原理和可能的收益 ✓ 其他小组提问 ✓ 投票选择 ✓ 解决重叠问题 ✓ 任务领取 	<p>■ 教学目标：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 清晰群策群力研讨会三阶段及关键要点 • 借助方法工具的实践运用，深入体验群策群力研讨会的关键步骤 <p>■ 教学方法：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 互动游戏 • 案例解析 • 场景练习 • 分组研讨 • 讲解发问 • 角色扮演

	<p>5 行动计划：制定明确的行动计划</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 建议的执行时间订得是否合适？ ✓ 行动计划能否更完善？ ✓ 计划的主要风险是什么？ ✓ 计划中有没有考虑追踪和进度评估？ ✓ 城镇会议上可能会提到那些可能的阻碍或问题？有什么解决的办法？ <p>“城镇会议” — 高层表态和建议</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 如何避免群体决策陷阱 ✓ 举行阶段的主要工作与注意事项 ✓ 结束研讨会六步骤-回顾、检测、检核、行动、评估、及时 <p>2 场景实践运用</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 场景实践： ✓ 同侪教练 ✓ 本章小结 <p>三、后续跟进阶段</p> <p>1 复盘评估</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 复盘的原理 2 复盘的步骤及实践运用 <p>2 跟进追踪的技巧方法</p> <p>3 场景实践运用</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 场景实践： ✓ 同侪教练 ✓ 本章小结 	
<p>实践运用 行动转化</p>	<p>一、群策群力研讨会流程实践运用</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 工具讲解：运用群策群力画布进行实践运用 2 案例解析：实际案例解析 3 场景演练：每组根据实际真实场景进行实践演练（如技术类研讨/管理文化类研讨） <p>、知识回顾</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 课程知识回顾 2 小组知识建构 <p>三、行动转化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 运用 KISS 工具梳理课后行动 2 形成可落地的行动举措 3 一句话 Cheek out 	<p>■ 教学目标</p> <ul style="list-style-type: none"> • 通过研讨会实际场景体验，形成自己研讨会优化改进的行动举措 <p>■ 教学方法：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 场景演练 • 案例解析 • 研讨发表 • Chink out