

乘风破浪-提升危机领导力

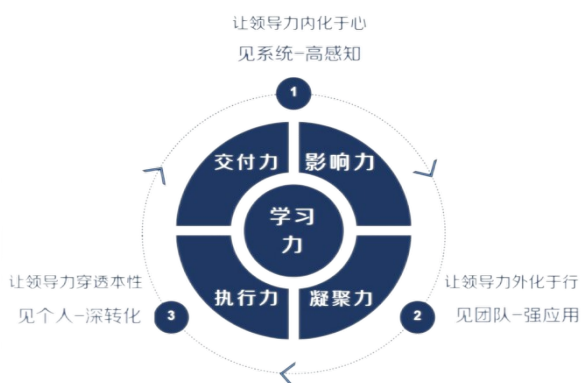
【课程背景】

伴随疫情反复带来的持续影响，带来的已不仅仅是挑战与困惑，还导致了对于未来的无力感，甚至有人觉得这一切发生得太快了，我们都来不及去惊讶。作为身处变化中的你我，如何努力才能与越来越多的模糊变化以及不确定性共处？如何在通往目标的道路上，拥有更多智慧和创造性思考？如何拥有专注力探索出更多的可能性？如何激活自我，驱动自我，创造更多价值？这些问题的背后，需要我们思考：面对危机变化，如何自我赋能，快速应对？

【课程收益】

1. 通过模型体验帮助学员把环境中隐藏信息充分显露，从而对整个内外部系统获得全局性的理解，感知危机变化
2. 能够从利益相关方视角系统性地看待组织要求和当下现状之间的差距，激发自我评估动力，树立危机意识
3. 通过换位同理，看见组织内部彼此之间的互动模式，创造对自己当前行为的觉察与反思，统一共识，共同应对危机
4. 能够识别挑战，聚集关键进行心智模式的翻转，形成可持续的自我改善的具体行动策略，加速危机转化

【模型工具】



【课程安排】

1. 课程对象：各层级管理者
2. 课程人数：30 人左右
3. 课程时长：2 天

【课程纲要】

课程模块	主要内容	教学目标及方法
见系统-高感知	1. 彼此连接 (1) 开场 Cheek i n (2) 工作坊的目标及流程安排 (3) 课程导入： ✓ 为什么要发展赋能领导力 ✓ 什么是赋能领导力 ✓ 如何发展赋能领导力 2. 高度感知组织张力-静态冲浪活动 (1) 冲浪模型导入讲解 (2) 企业发展静态冲浪对话 (3) 个人发展静态冲浪对话 3. 系统视角自我评估-全息画像活动 (1) 利益干系人角色分配及讨论：现状与理想状态讨论 (2) 团队雕塑进行呈现 (3) 小组分享并进行点评 4. 敏锐洞察趋势变化-动态冲浪活动（即兴剧与沙拉语的形式）	■ 目标产出： ✓ 通过模型体验帮助学员把环境中隐藏信息充分显露，从而对整个内外部系统获得全局性的理解，树立危机意识 ✓ 能够从利益相关方视角系统性地看待组织要求和当下现状之间的差距，激发自我评估动力，激活内在驱动力 ■ 教学方法 ✓ 讲解发问

	<ul style="list-style-type: none"> (1) 设定场景并进行场景阐述 (2) 规则讲解及角色分工 (3) 团队运用沙拉语进行动态即兴冲浪 (4) 观察员任务分配及反馈点评 (5) 冲浪模型及漩涡暗流的解读 <p>5. 看清系统-树立危机意识</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 变化发展周期及特点 (2) 面对变化时的人员反应及心智模式 (3) 组织中显性现象背后的隐形行为呈现 <p>(4) 实现自我与他人的深度同理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 分组讨论 ✓ 团队雕塑活动 ✓ 双线冲浪活动
见团队-强应用	<p>1. 换位同理-沙盘模拟活动</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 沙盘剧本阐述 (2) 规则讲解及角色分工 (3) 两轮沙盘模拟 (4) 观察员任务分配及反馈要求 <p>2. 行为反思-知识输入</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 引入观察员视角看见工作系统的行为模式，创造觉察与反思 (2) 行为认知模型讲解 (3) 升维认知-从系统全局视野看见危机，发现问题 (4) 降维行动-从行动层面思考危机应对，解决问题 <p>3. 五力归因-站位评估活动</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 工具讲解：三高五力模型 (2) 学员站位：所有学员按地上的4象限选择站位 (3) 小组讨论：运用五力模型分析行为背后的根因 (4) PK环节相互赋能 <p>4. 外化于行-五力提升应对危机</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 组织层面：构建三高团队（高赋能、高绩效、高迭代） (2) 能力层面：五力提升 (3) 行为层面：共识目标应对危机 	<p>■ 目标产出</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 通过换位同理，看见组织内部彼此之间的互动模式，创造对自己当前行为的觉察与反思，共识目标方向 <p>■ 教学方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 沙盘模拟活动 ✓ 站位评估活动 ✓ 小组讨论 ✓ 讲解发问
见自我-深转化	<p>1. 共识目标-明确方向转化危机</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 对团队、自己有什么发现 (2) 什么是我们有信心并渴望实现的 (3) 用一句话格式汇报分享 <p>2. 澄清挑战-识别聚集关键因素</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 头脑风暴澄清挑战问题。 (2) 每个小组认领一个挑战问题， (3) 小组分享讨论 <p>3. 深度转化-心智翻转笑对危机</p> <p>(1) 能量翻转-戏剧三角翻转心智模式</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 工具讲解：戏剧三角讲解 ✓ 识别负面模式：共识挑战背后的心智模式 ✓ 心智模式翻转：翻转后的具体做法 <p>(2) 行为转化-KISS 工具转化行动</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ KISS 工具进行共识转化 ✓ 形成小组具体行事历 ✓ 小组发表并进行承诺 <p>4. 知识回顾</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 课程知识回顾 	<p>■ 目标产出</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 能够识别挑战，聚集关键进行心智模式的翻转，形成可持续的自我改善的具体行动策略，加速危机转化 <p>■ 教学方法</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 小组讨论 ✓ 讲解发问 ✓ 白板挂图活动 ✓ 戏剧三角翻转练习 ✓ 变革哀悼活动

	✓ 变革哀悼告别过去	
--	------------	--