

《奋斗者的企业文化建设与干部管理机制》

——以人为本 文化铸魂

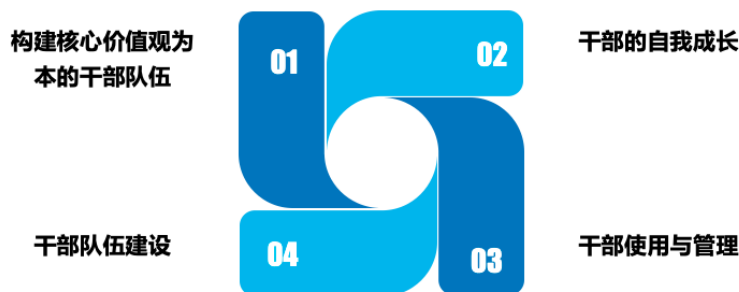
主讲老师：杨明

【课程背景】

企业的发展强调客户、资本、劳动者多赢。企业要对员工强调努力实现客户需求、培养对客户需求有激情、有干劲，在企业内要树立做业务要让客户满意、这是生存基础；也要使股东满意，这是投资的目的；同时也要让绩效优秀的员工满意，这是企业持续发展的推动力。

本次课程围绕以奋斗者为中心的企业文化建设如何渗透到企业日常工作行为中，使干部及员工持久地维持“狼性”，保持企业活力，在竞争中稳步发展。

【课程设计】



【课程收益】

- 学习以奋斗者为本的主线“价值创造、价值评价和价值分配”
- 课程价值点：基于文化机制下的干部管理和人员管理

【课程方式】理论讲解、案例解析、分组讨论

【课程对象】企业中高层管理团队

【课程时间】1—2天（6小时/天）

【课程大纲】

课前讨论：“星星之火可以燎原”讲的是什么？

第一部分：构建核心价值观为本的干部队伍

一、资源是会枯竭的，唯有文化生生不息

二、华为文化的核心价值观解读

三、干部管理首要任务就是核心价值观认同

1. 干部要担负起公司文化价值观的传承
2. 干部最重要的才能就是影响文化的能力

四、干部的使命和责任

1. 洞察客户需求，捕捉商业机会，抓业务增长、实现组织目标
2. 开展组织建设，帮助下属成长，抓主要矛盾，有主攻的方向
3. 全局立场，不断改进端到端的业务流程

第二讲：干部的自我成长

一、干部的个人要求

1. 长期艰苦奋斗、要有敬业精神和献身精神
2. 不断改进思想方法，把握开放、妥协、灰度
3. 敢讲真话、不捂盖子，批判精神，危机意识

二、干部的选拔与配备

1. 猛将必发于卒伍，宰相必取于州郡上甘岭出将军，将军是打出来的

2. 干部选拔三优先原则

- 1) 优先从成功实践和优秀团队中选拔干部
- 2) 优先从主攻战场、一线和艰苦地区选拔干部
- 3) 优先从影响公司长远发展的关键事件中考察和选拔干部

3. 干部选拔的关键行为

- 1) 品德与作风是干部的资格底线
- 2) 绩效是必要条件和分水岭，茶壶里的饺子我们是不承诺的
- 3) 领导力素质是干部带领团队持续取得高绩效的关键行为

第三讲：干部使用与管理

一、干部的考核与激励

1. 坚持责任结果导向
2. 绩效改进，自己和自己比
3. 绩效考核结果要公开，在职务、待遇和提升机会上向前方倾斜

二、干部监察

1. 干部监察导向：惩前毖后，治病救人
2. 与公司企业文化不融合，牢骚怪话多的干部要下台

第四讲：干部队伍建设

一、以选拔制建设干部队伍

1. 将军是打出来的
2. 自我培训、在岗培训

二、实战出发，学以致用

1. 教会干部怎么具体做事
2. 通过总结、沉淀，实践上升到理论

三、后备干部建设，保障事业基业长青

1. 做好人才测评、人才盘点工作，主动发现人才，培养后备干部
2. 主动创造干部成长内部竞争环境和良性竞争氛围