

全面领导力开发及赋能技巧

——加速领导力开发，打造规模领导力

————杨天河老师事半功倍的领导力三级开发体系————

明确个人领导力自主开发责任，推动员工领导力快速晋级

明确上级领导力开发教练责任，加速领导力开发，打造规模领导力

明确专员领导力开发创效责任，以行动学习开发组织能力，提升企业绩效和竞争力

————杨天河老师领导力开发全面解决方案————

基于**个人成长**的领导力开发，用领导力自主学习晋级系列课程搭建学习晋级平台

基于**团队成长**的领导力开发，《全面领导力开发及赋能技巧》统一开发思路、方法，

并高效运作上级教练系统。《四能绩效达人训练》助力企业学习创效、降本增效，

同时推进员工创标实现自主管理，最终打造规模领导力

基于**组织成长**的领导力开发，《诊断级经营加速领导力》采用微咨询+培训+辅导

模式，定制企业成长解决方案，协助统一战略思路、明确竞争力打造计划，辅导企

业高效协同运营，辅导企业通过学习创效提升绩效、打造竞争力

【课程简介】

由于每个人的经验和能力不同，组织学员开展领导力集训，只是让学员被动学习针对性不强的课程而已。开发个人领导力，需要充分发挥员工的个人能动性，通过自主测评、自主学习、自主实践，最终实现自主晋级。

相对开发个人领导能力而言，企业更应该打造规模领导力。规模领导力打造，首先需要有系统全面的分级领导能力素质模型以及分级领导能力转化学习地图，其次需要对各级领导开展《全面领导力开发及赋能技巧》培训，统一领导力开发思维、方法并提升各级领导赋能技巧，通过运作上级教练系统，加速企业领导力开发。除此之外，还需要对全员开展《四能绩效达人训练》培训，使其掌握事半功倍、快速超越、创标创效、创一流指标四项核心能力，并通过学习创效活动，总结出能够让员工安全、轻松、高效、优质工作的最优标准，以便员工实现自主管理，最终打造规模领导力。

本课程旨在协助企业统一领导力开发思维、方法，并有效运作上级教练系统，让各级领导掌握领导力开发方法、赋能技巧以及带领团队学习创效、打造实现自主管理的各项工作标准方法，从而加速企业领导力开发，打造规模领导力。

【课程目标】

- 1、掌握领导力的本质、价值创造逻辑及与管理力的区别，掌握从管理者转型为领导者的方法；
- 2、明确企业领导力开发体系及各自责任，重点明确员工自主开发及上级教练责任，以便领导力开发人员将更多精力服务于组织成长和绩效提升，从而提升创效能力；
- 3、掌握全面领导力的构成及不同级别所应掌握的能力，便于员工理解上级决策思维，提升企业执行力。同时掌握开发个人领导力的有效方法；
- 4、掌握赋能的基本技能，能够有效赋能员工、团队、组织和个人，加速开发企业领导力；
- 5、掌握带领团队学习创效的方法，带领团队总结出员工能够安全、轻松、高效、优质工作的一流标准，为员工自主管理、打造规模领导力奠定基础。

【课程价值】

- 1、协助建立高效的三级领导力开发体系，明确各自责任，以便高效协同；
- 2、统一领导力思维方法，学员均能理解更高级别领导的决策思维，有利企业执行

力提升；

3、协助搭建高效运作的上级教练系统，加速企业领导力开发，打造规模领导力；

4、推动各级领导建立一流的自主管理工作标准，从而打造规模领导力；

5、推动各级领导带队创效，从而有效提升企业绩效和竞争力。

培训对象：各级领导

培训时间：二天

培训讲师：全面领导力专家 对标创效创一流专家 杨天河老师

【课程提纲】

一、管理者如何转型为领导者

1、领导力及其本质

2、领导力与管理力

3、领导过程与领导境界

4、领导力的价值创造逻辑

5、管理者如何转型领导者

二、企业如何开发领导力

- 1、领导力开发责任与三级领导力开发体系
- 2、搭建领导力自主学习晋级平台
- 3、高效运作上级教练系统
- 4、抓好领导力开发创效工作

三、全面领导力开发方法

(一) 全面领导力解析

- 1、领导层级及要开发的能力
- 2、领导德商解析
 - 2.1 领导基础素质解析
 - 2.2 领导专业素质解析
- 3、领导智商解析
 - 3.1 六级人员管理解析
 - 3.2 六级机制管理解析
 - 3.3 六级资源管理解析
 - 3.4 六级运营管理解析
 - 3.5 六级决策管理解析
 - 3.6 六级执行管理解析

3.7 六级绩效管理解析

3.8 六级个人发展解析

3.9 五级财务管理解析

4、领导情商解析

4.1 企业关系解析

4.2 家庭关系解析

4.3 社会关系解析

5、领导过程技巧解析

5.1 六种领导风格解析

5.2 五种领导方式解析

5.3 四种影响方法解析

(二) 如何开发个人领导力

1、自主测评、自主学习、自主实践、自主晋级

2、如何评估个人领导能力

3、如何高效学习

4、如何转化能力

5、如何自主晋级

四、领导赋能技巧

- 1、赋能的本质、效果及价值创造逻辑
- 2、领导者如何赋能员工
- 3、领导者如何赋能团队
- 4、领导者如何赋能组织
- 5、领导者如何自我赋能

五、领导如何带领团队学习创效

- 1、梳理创效项目并制定创效计划
 - 1.1 如何梳理创效项目
 - 1.2 经营项目梳理：指标分析法
 - 1.3 管理项目梳理：经营诊断法
 - 1.4 全视野梳理：价值流分析法
 - 1.5 实战技法：全面降本增效法
- 2、如何带领团队快速对标超越
 - 2.1 如何分解价值创造项目，实现全面创新
 - 2.2 如何选择标杆，从而完成快速超越
 - 2.3 如何对标，挖掘最佳实践

2.4 如何梳理对标超越创一流思路

3、如何有效运作学习创效项目

3.1 以学习型团队为载体开展学习创效项目

3.2 通过学习创效表明效果、价值创造逻辑及推进规划

3.3 如何挖掘标杆及其背后的最佳实践

3.4 学习创效项目运作要点

4、如何总结可以自主管理的最优标准

4.1 以标准化管理，梳理最佳实践

4.2 以精细化管理，力求完美

4.3 以量化管理，促进自主管理

4.4 简高优工作法，轻松实现自主管理

5、如何营造良好的学习创效氛围

5.1 强化事半功倍、快速超越作风建设，提升企业行动力

5.2 强化效果导向、勇创一流文化氛围，提升企业创造力

5.3 打造英雄倍出机制，塑造英雄主义氛围，打造勇创一流的常胜队伍

工具：

1、全面领导力自主晋级手册电子版

2、企业领导力高效开发指南电子版

3、学习创效运作全套规划、学习资料、工具模板等

4、领导能力评估表

5、全面领导力学习地图

6、学习任务包

7、自主晋级包

8、……