

一天内训课/公开课大纲

## 【企业的活法 – 稻盛和夫名著《活法》解读和践行】

-----授课老师：宗英涛 -----

**【课程背景】** 在的各种的管理学说和思潮纷涌的今天，稻盛经营哲学独秀于林，《活法》一书洛阳纸贵，“珍爱员工”思维日渐主流，这反映出了某种埋藏日久的反思：企业做大做久的路径在哪里？企业经营的目的究竟是为股东带来最大价值，还是让员工获得最大幸福？每一位企业经营者越来越难立刻说出答案。现代企业崛起后的数百年，我们第一次发现了它有了返璞归真的可能性。未来回顾今日，真正的东方管理学的肇始者乃从稻盛而始。

无论是京瓷跨越半个世纪的成功，还是日航的 600 天扭亏为盈，都只是表面现象，背后的深刻本质是公司上下在稻盛和夫的引领之下，对“六项精进”这一命题的不断认知、思索和践行。简单说来，就是站在“道”的高度经营企业，用爱激活人，以人为本，关心人的心灵，尊重人的价值，重视人的成长，激发每个员工内在的动力和潜能。无论外界如何纷扰，这一价值观都不为之左右。

《活法》凝聚了稻盛和夫先生的经营精髓，用生命探索世界的精神，是成功提升事业的经营之道。“活法”超越国境、超越民族、超越语言差别，是人生成功的铁则，是经营者的生存智慧。稻盛先生斯人已逝，但思想的深远影响已超过京瓷、KDDI 两家世界五百强企业对社会贡献，对当下正在转型升级的中国企业领导者来说，即是难得的宝贵经营智慧，又是人生成功的铁则。

**【课程简介】** 稻盛和夫的“活法”是基于其 50 年经营企业不亏损的京瓷实践，已经被众多行业和企业证明是行之有效的，其特征即非常适合国内企业经营的需求，受到国内企业家的追捧。但在实施过程中，很多人发现，虽然稻盛的书读了不少，却不知如何落地；培训课上了不少，如何实施仍是一头雾水；有的落地初期有效，后期流于形式……。宗老师结合 10 数年的培训和咨询经验，著作了《阿米巴经营领先之道》一书，并注册了版权课程【心法+干法】原点阿米巴经营体系，本课程涵盖了《活法》的核心内容。

### 【培训收益】

- 1、今天的企业经营，为什么需要充满正能量的《活法》
- 2、稻盛和夫《活法》的起源和发展过程
- 3、学习稻盛思想中梦想成真的理想法则
- 4、坚持原理原则、心性修炼、利他而为、借助宇宙力量的深度剖析
- 4、稻盛和夫“经营十二条”的内在逻辑和精髓剖析
- 5、如何正确理解并在工作中应用“作为人何谓正确”的价值观
- 6、稻盛和夫的修行方法“六项精进”和释迦摩尼倡导的“六波罗蜜”的一一对应关系
- 7、稻盛和夫为何把“利他”作为经商的起点
- 8、学习稻盛和夫如何借用“宇宙的力量”做大事业
- 9、企业的领导干部如何借用《活法》，建立自己的领导力，打造企业的经营哲学

**【课程特色】** 遵循以中为体、洋为中用的原则，宗老师采用引导式授课，在系统研究稻盛经营哲学的基础上，将其思想精髓和中国企业实践相结合，突出课程的本土落地性，用亲自辅导过的真实案例增强亲切感。

**【课程对象】** 董事长/总裁、总经理、部门经理等企业中层管理人员。

**【课程时间】** 6 小时（6 小时/天）

### 【课程大纲】

上午：

#### 开篇 经营为何需要哲学

- 今天企业为何需要《活法》
- 企业发展的三个阶段

- 企业经营中的道和术
  - 经营哲学能给企业带来什么
  - 企业永续经营的准则
  - 用原理原则模型进行决策
  - 经营哲学是企业家的最后坚守
  - 稻盛思想的文化源头
  - 稻盛和夫的成功方程式
- 【案例分享：松下电器，企业文化的系统构建者】**

## 第一章 实现理想的人生法则

- 企业经营的“三境”
  - 付出不亚于任何人的努力
  - 创新需要刻意练习
  - 听见工作现场的“神灵之声”
  - 人如何进入“潜意识”？
  - 王阳明“事上磨”的时代解读
  - 企业创新的源泉来自哪里？
  - 《经营十二条》的内在逻辑
- 【案例分享：方便面发明者安藤百福的经营理念】**

## 第二章 心态决定命运 思维决定人生

- 什么可以 100% 决定我们的人生
  - 如何应对不确定？以不变应万变
  - “作为人，何谓正确”的解读
  - 判断是非的三把尺子
  - 人格分值界定
  - 改变思维方式，人生 180 度大转弯
  - 质朴的原理原则是不可动摇的指针
  - 原理原则决策模型
- 【案例分享：面对诱惑，不为所动】**

## 第三章 磨练灵魂 提升心智

- 真我即佛性
  - 磨练心智的“六项精进”
  - “六项精进”的逻辑框架
  - 铭记释迦摩尼的“六波罗蜜”
  - 王阳明：日日反省，回归良知
  - 稻盛和夫：劳动是最好的修行
  - 松下幸之助：自我反省，日求进步
  - 东方有自省，西方有冥想
- 【案例分享：乔布斯的事业起步于禅修】**

下午：

## 第四章 以利他之心度过人生

- 稻盛：凌驾于才华和努力之上的是人格
- “利他”是经商的出发点
- 创立 KDDI：叩问参与新事业的动机
- 贯彻利他思想，视野也将开阔

- 经营利润取之于社会，用于社会
  - 优秀领导人都是人欲激活大师
- 【案例分享：李锦记，做事惟思利及人】**

### **第五章 与宇宙相和谐的力量**

- 稻盛和夫《活法》的源头
  - 了凡四训的 10 条要义
  - 企业成功要靠哪三种力量？
  - 实现胸中大志的“宇宙法则”
  - 伟大的存在 something great
  - 美好的未来孕育于正确的“活法”中
- 【案例分享：稻盛和夫借用宇宙力量拯救日航】**

### **第六章 领导人需要的《活法》**

- 领导者最重要的工作
  - 何谓“实力主义”？
  - 领导的“德”要高于“才”
  - 身体力行是最好的领导力
  - 不能以现在的努力制订目标
  - 领导人要成为漩涡的中心
- 【案例分享：王健林对年轻人的劝告，先设立一个小目标】**

### **尾篇 中国企业家如何学习《活法》**

- “活法”在京瓷集团的落地方式
  - “活法”在中国企业落地路线图
- 【案例分享：四川吉香居食品公司的“活法”探索】**
- ✓ “技能的差异是有的，更多的心灵差异”
  - ✓ 员工十项幸福工程，招聘 30% 员工是残疾人？为何要这样
  - ✓ 理论很抽象，方法很具体- 哲学落地“七化”
  - ✓ 导入经营哲学，公司收获了哪些有意义的大事？