

九段绩效法—从小白走向精英

主讲老师：李学军

【课程背景】

在每一个企业的管理者都期望员能主动、高效的做事，让企业、部门制定的目标能落实到位；都希望员工掌握催高效执行的方法和能力。然而团队中总会出现这样那样的问题：

- 管理者苦口婆心的“说教”，换来的却是员工的“嗤之以鼻”；
- 管理者无数遍的催促换来的却是员工工作后提交的不理想成绩；
- 管理者的安排和部署很到位，凡事一到员工的执行环节总是出现问题；
- 为什么管理者都很厉害而员工却没有成长，管理人员是越来越累，员工也是越来越“废”。

本课程会提供和训练一套属于员工自己的执行力管理行为准则；提升执行的意愿、找准执行的定位、学会执行的方法、加快执行的行动、落地执行的检验和考核。

【课程收益】

- 学会九段绩效法明确工作执行的标准
- 学会执行前的自我定位与成长方法
- 找到并学会执行中的提效方法
- 总结应用执行后的复盘工具体系

【课程对象】

基层管理者、普通员工、新晋员工等

【课程特色】

理论模型多、工具方法多、落地训练多、分组式教学演练多、案例分析多、小组讨论多、课堂气氛好、落地效果好、结合企业实际问题呈现好

【课程时间】1天（6小时/天）

【课程大纲】

导入：九段绩效工作法

第一章：如何界定执行力的“标准”

一、执行力的提升代表的是什么？

二、如何打破工作执行中的“误区”

三、什么才是我们需要的执行？

1、执行力的定义和关键词解析

2、执行力的核心是什么？

- 案例分析：如何洞悉执行力的核心？

呈现方式：理论讲解、随堂练习、落地演练、分组 PK

第二章：执行前我们应该如何精准定位？

一、如何打破“旧”执行文化的障碍？

1、什么是工作执行中的障碍？

2、从职场“小白”向职场精英转变

- 职场“小白”的特点是什么？

- 职场“小白”和职场精英的区别是什么？

二、九段绩效法的基础——学会改变工作执行的思维？

1、执行人才思维自我“深造”的四大素养、三大思维法

呈现方式：理论讲解、随堂练习、落地演练、分组 PK

第三章：如何用九段绩效法实现工作成绩与提高工作满意度

1、什么才是具有“九段绩效导向的员工”？

2、用九段绩效转化工作成果提升执行力的五个方法？

授课方式：案例分享、小组讨论、互动分享、实战演练

呈现方式：理论讲解、随堂练习、落地演练、分组 PK

第四章：如何让九段绩效法持续成事——工作后的总结与复盘？

1、执行后的工作汇报？

2、执行后工作汇报的四大基本特点？

3、如何进行执行后的复盘？

➢ 执行复盘的四大原则、五个步骤、

呈现方式：案例分享、互动模拟、课堂练习、理论工具