

# 打造阳光心态高效执行团队

主讲老师：李学军

## 【课程背景】

执行中的抱怨心态、管理的内耗、跨部门配合的壁障给我们造成了莫大的损失，每个部门或个人能否在工作里遇到问题时调整心态、积极主动、服从指挥与领导的安排保质保量地按时把目标变成增值结果的能力。

- 我们企业里每个管理人员、每个员工都想提高自己的执行力，但是在面对困惑的时候不知道该去如何调整自己的心态
- 面对困难绩效不理想时，是应该选择随波逐流还是坚守自己的内心
- 每当多部门配合时，出现问题总是会出现一些不和谐的声音，企业该如何构建和谐的执行力管理体系
- 这是他的责任与我无关，我该做的都已经都做了你还要我怎样呢，纠缠不清的责任该归属谁；
- 油瓶倒了该谁扶的争执、部门合作与交流何时才能顺畅

## 【课程收益】

- 了解企业执行不力的问题与原因是什么
- 学会在工作执行前、执行中、和执行后需要的心态是什么
- 发现当企业里阳光心态缺失时会失去什么
- 学会阳光心态自我管理的四大工具方法
- 掌握阳光心态自我管理的落地运用
- 认识到什么才是高效的执行力
- 学会阳光心态高效执行团队的工作方式和标准

## 【课程特色】

大量的训练，大量的案例分析、现场训练发现问题、电影片段、管理游戏、团队竞争，有实用价值的管理工具和方法，实行全员参与，全程互动。

## 【课程对象】

部门经理、部门负责人等中层管理者、基层岗管理人员、基层管理骨干员工及储备干部、普通职工等

【课程时间】1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

### 一、为什么企业在管理执行的时候需要阳光心态？

- 1、案例问题导入：企业各部门内卷中，危机产生的原因是什么？
- 2、通过管理游戏的镜面式教学，发现出现和存在的问题是什么？
- 3、通过案例分析，明确执行前、执行中、执行后的心态各是什么？
- 4、什么才是我们执行时需要的阳光心态？

➤ 定岗定责、彼此沟通协作、按既定流程制度执行、服从领导、全员思想统一的一套行为方式，它是一种百分百责任心态的行为方式

案例与小组讨论：绩效几时有，内卷何时休？

管理互动：勇攀高峰、阳光心态价值操

### 5、企业在缺失阳光心态后会发什么？

➤ 请记住一句话：在执行管理的时候打败我们的从来都不是别人，而是我们自己

模型解析：死海效应

管理工具：内外因方法分享

小组讨论：周星星的龙套

案例讨论与解析：狭隘的得失思维

## 二、如何进行阳光心态的自我管理？

### 1、阳光心态自我管理应该怎么做？

- 由心而发；不计较得失；先付出后收获

管理工具：阳光心态自我管理的 ABC 理论

案例分析：阳光心态自我管理的正面案例

案例解析：小岳岳的成名之路

管理工具：价值观与绩效符合定律

视频案例解析：重温三国“挥泪斩马谡”

管理工具：态度能力守恒定律

### 2、阳光心态自我管理的落地运用——全员野马训练

- 责任是骑手、潜意识是野马，学会让骑手去控制野马，而不是让野马去控制骑手

案例分享：学会让骑手掌控野马

管理工具：三圈方法论

视频教学案例分析：用心态的自我管理改变的人生

管理工具：PMP 技术与 PDA 的运用与落地操练

### 3、阳光心态自我管理的实操训练

- 心态的改变会让我们看到不一样的天空

落地实操：PDA 实训与分享

互动游戏：野马平安

## 三、什么是阳光心态高效执行力？

### 1、阳光心态高效执行力只为追求最后的工作成绩（成果）

- 真正的执行一定要按质按量提交工作成绩

案例讨论与解析：迈尔的执行

### 2、阳光心态高效执行力会带给企业和个人什么？

- 对企业：壮大成长，对个人：改变命运

案例解析：结果改变的人生

## 四、如何打造阳光心态高效执行团队？

### 1、学会阳光心态高效执行团队的工作方式和标准

- 工作成绩是别人要的，执行要从别人出发

管理互动导入：房屋设计大赛

管理解析：执行不力的重要第病

- 阳光心态执行团队的工作方式和标准：内部客户合作理念

管理模型：内部客户合作理论

实操训练：阳光心态高效执行团队的工作标准落地运用

工具分享：内部客户合作机制

### 2、缔造阳光心态高效团队的成长环境

- 团队执行不力有个重要的原因：只重制度，忽视了文化环境

管理模型：阳光心态高效执行团队执行人才环境发展模型

管理工具：破窗原理在企业中的运用

文化工具分享：“与狼共舞”危机绩效原理

### 3、阳光心态高效执行团队成长环境落地分享

➤ 是什么力量能让我们真正改变自己？

管理落地工具方法：看板管理法

管理落地工具方法：标杆学习法

管理游戏：了不起的挑战（根据企业实际问题选做）