



# 《有效管理的 5 大兵法》课程大纲

## 课程背景

- 课程基于《有效管理的 5 大兵法》为基础实践运用后开发而成。
- 搭班子，带队伍必备的五大管理法则，跟着学，照着做，至少解决 80%以上的管理问题。自成一体的五行管理法，金、木、水、火、土，五行兵法，拿来即用，让你轻松用文化管公司。
- 作为一名管理者，要处理的问题千头万绪：
- 如何找方向，找人，找钱？
- 如何做产品，做市场，做管理乃至融资上路？
- 做的过程中应该如何思考？如何决策？如何执行？

## 课程对象

- 企业董事长、高管、储备干部；
- 培训时间：6 小时/天

## 课程意义

- 知道如何做企业的领导者，
- 拥有全面，清晰的领导思路，
- 掌握系统，实用的领导工具，
- 成为合格的企业领导者。

## 课堂要求

- 现场设备：投影仪、笔记本电脑(支持 MP3、MP4 播放)、音响、话筒、白板（笔、板擦）
- 现场布局：小组布局（每组 8-10 人）

## 课程大纲

### 第一节 领导者的使命和素质

- 1、领导者的使命
- 2、领导者的素质

### 第二节 企业的目标

- 1、什么是成功的企业？
- 2、企业发展的四个阶段
- 3、如何衡量一个公司好坏？
- 4、企业的领导者应该如何设定企业的目标？第四章

- 
- 5、军队的战斗力，来源于“招兵”“练兵”和“用兵”
  - 6、业的“招兵”“练兵”和“用兵”要靠企业文化
  - 7、企业的领导者经营管理公司的过程就是践行企业文化的过程

### 第三节 五行文化之“金文化”：核心价值观

- 1、核心价值观是一个组织的DNA
- 2、核心价值观理解：责任、求实、创新、高效、分享
- 3、核心价值观总结

### 第四节 五行文化之“木文化”：十二条令

- 1、十二条令之指令条令（条令一至三）
  - 十二条令之一：确认指令
  - 十二条令之二：及时报告
  - 十二条令之三：亲撰周报
- 2、十二条令之行动条令（条令四至六）
  - 十二条令之四：说到做到
  - 十二条令之五：保持准时
  - 十二条令之六：解决问题
- 3、十二条令之沟通条令（条令七至九）
  - 十二条令之七：日清邮件
  - 十二条令之八：会议记录
  - 十二条令之九：写备忘录
- 4、十二条令之汇报条令（条令十至十二）
  - 十二条令之十：三条总结
  - 十二条令之十一：一页报告
  - 十二条令之十二：统计分析

### 第五节 五行文化之“水文化”：四环方法论

- 1、四环方法论第一环：先问目的
- 2、四环方法论第二环：再做推演
- 3、四环方法论第三环：亲手打样
- 4、四环方法论第四环：及时复盘

### 第六节 五行文化之“火文化”：执行四步法

- 1、执行四步法第一步：设目标
- 2、执行四步法第二步：控进度
- 3、执行四步法第三步：抓考评
- 4、执行四步法第四步：理规范

### 第七节 五行文化之“土文化”：领导力三要素

- 1、领导力三要素：建班子
- 2、领导力三要素：定战略
- 3、领导力三要素：带队伍
- 4、课程互动、总结

课程名称：有效管理的5大兵法 课时：6-12小时
-----------------------------

