

企业内训师导师七项核心技能

学习背景:

企业内训师是企业人才培养的中坚力量，企业内部课程，是企业经验传承、知识沉淀的重要载体，那么追根溯源，如何确保企业内训师相关能力的高效培养，这就需要能培养内训师的老师，在企业内部称为“内训师导师”。企业内训师导师，可以掌握讲师培养技术，为企业源源不断培养内部讲师，指导内部课程开发，打造内部造血体系，既提升培养、开发的落地性，又能为企业人才培养节省成本。

课程对象：

企业优秀内训师、培训负责人

培训天数：

2天

学习收益：

- ◇ 了解内训师导师的角色和价值
- ◇ 理解内训导师的七项技能；
- ◇ 掌握内训导师需要的核心技能，能够指导和辅导内部讲师，培养内部讲师；

七剑大纲：

- 一、表达清晰-精准表达内训师所需要知识
 - 1、内训师语言表达三个层次
 - 2、让学员听的见的要点
 - 3、让学员听得清的方法
 - 4、让学员听的懂的 AGC 表达
- 二、示范专业-规范演示内训师所需技能
 - 1、内训师技能示范的 TED 模型
 - 2、内训师技能的类型
 - 3、不同类型技能的演示方法
- 三、指导精准-及时发现内训师问题点并给予指导
 - 1、精准指导内训师的原则
 - 2、精准指导内训师的四种方法

3、精准指导内训师的 GTSC 模型

四、支持有效-在内训师困惑的时候，及时给予有效支持

- 1、支持内训师的原则
- 2、支持内训师的两种类型
- 3、有效支持内训师的四种方式

五、反馈积极-导师针对内训师的成果及时做出回应

- 1、反馈的流程
- 2、反馈内训师表现两个模型
- 3、给予内训师反馈的两种类型

六、探究深入-导师与内训师共同就某问题讨论，激发内训师的参与

- 1、与内训师探究的意义
- 2、引导内训师探究的 ISGC 流程

七、复盘科学-导师科学的对内训师表现做总结

- 1、内训师复盘的四大价值
- 2、内训师复盘的 REAS 流程
- 1、内训师复盘的方式