

《打造个人领导力—领导者蜕变从“我”到“我们”》 沙盘 课程大纲

【课程目标】

- 1、从自我管理到管理他人的角色认知转变；
- 2、领导者就能够设计和形成自我领导力发展可操作的、有效的训练计划。
- 3、建立一种自己的领导风格，发挥出自己的潜能，并且创造更多的价值。
- 4、提高个人领导力的过程，也是塑造个人管理魅力的过程，建立领导风格，让领导者得到更大的潜力发挥。
- 5、运用沙盘模拟情景再现的方式，提升领导力。

【课程时间】 1天，6小时/天

【授课对象】 新人经理,初级经理人，高潜储备干部，需提升领导力者。

【授课方式】 讲授、案例分享、角色演练、小组讨论、场景模拟、沙盘体验(其中时间分配：讲授占 15%，案例分析占 20%，互动体验占 25%、沙盘体验 40%)

【课程大纲】

第一部分：个人领导力的认知

- 一、领导者与管理者的关系
- 二、领导者与管理者 3 大区别
- 三、新人经理 3 项重要的工作

【案例分析】 是什么让一代青年才俊落得如此下场。

- 四、领导者获取荣誉、财富、权利的四大原则

第二部分：发挥个人领导力的五个阶段六个转变

一、个人领导力的五个阶段

1、职位的权力：

【案例】讨论—“私设小金库”、观看历史典故；

2、认同许可：

【视频】讨论“三国演义”、“蒋介石领导力”

3、产生成果（绩效）：

【案例】讨论—刘备与诸葛亮

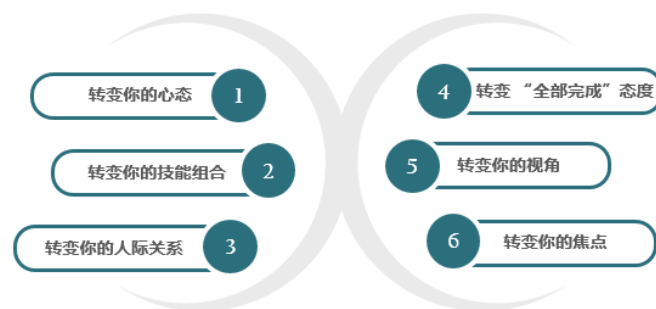
【测试】“个人承诺测试”

4、人才培养：

【测试】个人领导力

5、众望所归：领导者人格魅力

二、个人领导力的6个转变



第三部分：个人领导力模型—SAT模型

1、个人领导力诊断

2、发挥个人领导力

3、现有领导力评估表

第四部分：领导力情境模拟沙盘演练

一、沙盘导入

1.故事

1.视频

1.案例

二、沙盘讲解

1.课程目标

2.课程教具

3.课程规则

4.课程步骤

三、情境推演

1.角色扮演

2.情境推演

3.规则反馈

4 决出结果

四、复盘总结