

# 共创式 OKR 管理实践工作坊

## 一、课程概况

课程主题：共创式 OKR 实践工作坊

授课时长：2 天 1 晚

## 二、课程背景

OKR 让很多企业成功实现管理升级，获得了指数级增长，然而更多企业实践的结果却差强人意，与当初学习和导入时的热情形成了鲜明的反差。OKR 陷入僵局，员工怨声载道，管理进退两难。

如果您：

- 1、看了很多书，但对 OKR 是什么，还是吃不透？
- 2、听了许多课，但对 OKR 怎么用，始终拿不准？
- 3、OKR 与绩效考核无关，导入后员工没热情，一直推不动？
- 4、员工经过了培训，但导入后发现与现实脱节，落不到实处？
- 5、运用了几个周期，流程和方法看似顺畅，依然看不到成效？

## 三、课程价值

通过学习，您将：

- 1、完整、系统地把握 OKR 的思想、底层逻辑和核心方法论。
- 2、深入、细致了解 OKR 制订、对齐、跟踪、辅导、评分、复盘的实践技术。
- 3、掌握企业顺利导入、有效落地、持续推动 OKR 的管理方法。
- 4、把握管理逻辑，获得运用 OKR 带动企业战略落地、组织优化、绩效改进、文化提升的方法。

## 四、课程大纲

### 第一天：(9:00-20:30)

- 1、OKR 核心思想与底层逻辑
- 2、OKR 方法论——OKR-C-TODO
- 3、共创方法论——ME-WE-ALL
- 4、小团队演练—设定目标 6 步法
- 5、小团队演练—设定 KR7 步法
- 6、管理原则——结果导向
- 7、使命愿景战略-OKR

### 第二天：(9:00-16:30)

- 1、策略性行动共创
- 2、行动计划转化
- 3、OKR 跟进迭代

- 4、三只青蛙周会法
- 5、OKR 横纵体系搭建
- 6、OKR VS KPI 考核关键点
- 7、OKR 推进落地关键

## 五、课程特色

### 1、完整系统：全面才能客观，系统才有章法。

涵盖从 OKR 的理念、基本理论、OKR 导入、落地、提升等各个方面，完整、系统地传授 OKR 的价值观和方法论，使团队深入理解 OKR 独特的理念和背后的逻辑，从而形成高度共识。

### 2、深入细致：深入才能真正掌握，细致才能完全践行。

深入解读 OKR 实操的各个环节，权威专家结合企业实际情况，手把手辅导 OKR 的制订、对齐、跟踪、评分、复盘等环节的操作，让团队高效掌握实践的方法和技巧。

### 3、符合中国企业实际

避免拿来主义、囫囵吞枣，结合中国企业实际，因地制宜、有的放矢。

## 六、学习方式

### 1、课前问卷

了解企业目标管理现状，现实困扰，亟待解决的问题，从而有针对性地开展咨

询式培训。

## **2、权威专家全程陪跑**

**“学”**——案例剖析 逻辑推演 2天1晚 沉浸式研习

**“练”**——角色扮演 情景模拟 贴合实际 现场实操

**“践”**——社群给力 伙伴同行 翻转课堂 专家陪跑