

《并购企业接管与运营实务》课程大纲

【课程对象】

- 1、政府的企业领导部门及各地方国资委政府官员；
- 2、企业董事长、总裁、总经理、财务总监、投资总监、风控总监、投融资负责人等中高层决策者；
- 3、银行、证券等金融机构的决策者及高级管理者；
- 4、投资公司、基金公司、金融投资中介服务机构的董事长、总裁等决策者。

【课程模块】

一、企业并购战略与并购后的管理：

- 1、2022 企业宏观金融经济环境与并购战略
- 2、并购企业接管后的战略协同与目标管理
- 3、并购企业接管后的战略整合管理
 - (1) 战略整合：并购企业根据并购双方的具体情况和外部环境，将被并购企业纳入其自身发展规划后的战略安排或对并购后的企业整体经营战略进行调整，以形成新的竞争优势或协同效应
 - (2) 战略整合管理-被收购公司与收购公司保持战略一致
- 4、公司并购整合战略的实施
- 5、企业资产重组模式与整合关键要素
 - 企业重组：对企业的资金、资产、劳动力、技术、管理等要素进行重新配置，构建新的生产经营模式，使企业在变化中保持竞争优势的过程
- 6、公司并购整合的 XX 案例分析

二、并购企业接后的管理整合与运营：

- 1、系统思考影响管理效果的各要素
- 2、对上述要素进行整体设计、系统规划、系统控制，以确保预期目标实现
- 3、管理整合的步骤：通过调查分析、移植与融合创新
- 4、并购企业接管后的公司治理体系重构：新的股东会、董事会与监事会的重建与运作
- 5、并购企业接管后的公司治理体系重构：公司总经理班子的管理体系建设
- 6、并购企业接管后的公司管理体系重构：全面建立战略-年度经营计划-预算-绩效管理体系
- 7、并购企业接管后的业务体系与管理体系协同

三、并购企业接后的业务管控与运营：

- 1、业务整合-核心竞争力与渠道的整合
- 2、业务整合-研发、采购、生产、销售的整合
- 3、业务整合-年度经营计划的管理与执行
- 4、并购企业接后的业务模式的创新与管理
- 5、并购企业接管后的组织整合管理、人员整合-如何防止冲突

四、并购企业接后的财务管控与资产管理：

- 1、并购企业接管后的财务管控模式选择
 - 2、并购企业接管后的财务制度优化与财务团队管理
 - 3、并购企业接管后的预算管理与财务战略系统
 - 4、并购企业接管后的投融资管理创新
 - 5、资产整合-资产负债的全面整合
 - 6、并购业务中债务接管的方式和隐形债务的防范
 - 7、并购企业接管后的税务处理与税务筹划
 - 8、并购企业接管后的并购商誉的财务处理、资产管理与价值创新
- 五、并购企业接管后的人力资源管理与文化整合
- 1、人力资源整合：在企业并购后，依据战略与管理的调整，引导企业内各成员的目标与企业目标朝同一方向靠近，对人力资源的使用达到最优配置，以提高企业绩效
 - 2、企业文化整合:思想意识（企业价值观、企业经营方式、企业思维方式）和企业制度（核心是企业的管理制度）
 - 3、找出并购方与目标企业在企业文化上的相同点和不同点
 - 4、找出文化整合的主要障碍。对主要障碍的预知和监控
 - 5、整合双方的企业文化，并购方就要进行实际的整合
 - 6、整合并购双方的企业文化要注意以下问题：
 - (1)文化的移植要根据目标企业的实际情况
 - (2)并购方还要满足目标企业职工的物质需求
 - (3)文化整合不能操之过急
 - (4)根据不同的员工采取不同的方法
 - (5)要做好宣传工作
 - 7、并购企业接管后的组织整合管理、人员整合-如何防止冲突
 - 8、并购企业接管后的薪酬变革与绩效管理
- 五、并购企业接管后的商业模式创新、价值管理与风险防范
- 1、并购企业接管后的商业模式创新：收入、成本、盈利结构
 - 2、创新链的创新链管理与资本模式创新
 - 3、并购企业接管后的融资与再融资策略与价值融资创新
 - 4、并购企业接管后的供应链、产业链与价值链的整合管理
 - 5、并购企业接管后的关联交易风险防范
 - 6、并购企业接管后反接管、反收购的预防措施