
《大财务系统》：财务总监高级实操咨询课程

全球金融资本视野 大财务系统核心模块 实操实战财务集成
顶尖财务竞争力课程 职业化 CFO 系统升级 聚集高端财务人脉

【课程背景】

我国的会计职业教育，薄弱的不是数量，而是质量。目前，我国会计人员近 1700 万人，会计人才的金字塔结构初步形成。但是，大多数的财务人员仅限于记帐、报账阶段，实操能力较弱，具有较强的高级实操力，能够找到问题，并能解决问题的高级会计人才稀缺。以至于很多猎头公司感叹：高级财务人才受追捧，具备高级财务实操力的人难找，很多高级财务职位，很长时间物色不到合适的人员，而普通财务人员却越来越难找工作。随着经济全球化和市场经济体制的不断完善，财务会计环境发生了巨大的变化，企业财务工作的重心也发生了重大转变。传统的“核算、执行、守财型”财务，距离“管控、决策支持、资本战略型”财务尚存在较大的差距，社会经济的发展急需有创新精神、可持续发展、具有较强高级财务实操力的财务人才。在日趋激烈的市场竞争环境下，同质化竞争的本质就是财务成本结构的竞争，企业家需要更多的是“懂经营、会管理”、具有战略境界、通晓“商业模式、战略运营、资本管理、财务模型、系统控制、价值管理”、并具有“大财务系统”高级实操能力的财务人员。当前，大部分财务人员思维方式仍停留在传统的会计思维模式上，由于缺少“大财务系统”的战略思维、资本思维，也缺乏财务高级实操力及参与企业经营管控和战略决策的能力，因此，大多数企业财务管理的升级转型面临着很大的挑战，企业急需建立一个基于未来发展战略与运营机制的“大财务系统”以支持企业持续快速健康发展。同时，财务人员也急需在财务绩效实操力、战略资本领导力等大财务系统管理能力方面全面突破。

在现实生活中，许多财务人员没有平衡好“财务实操力”与“资格考试”的关系，不注重财务高级实操力的培养与训练，以至于很多人披星戴月、埋头苦干，经过若干年、十几年的辛苦学习和考试，取得了好几个资格，在企业职位和薪酬方面却没有得到太大的提升，而那些善于总结、注重实操训练，具有较强实操力的财务人员却成了企业优秀的财务经理、财务总监。在财务实务中，许多财务人员得不到领导的重视，“财务形象能力”缺失，与管理层对接障碍重重，想提高财务综合实操力，却过多的依赖于考试，占用了大量的时间精力。加之现行传统的教育体系下，课程体系更新慢，缺少高端实操力的培养机制，财务人员实操力仅依靠个人工作经验的积累，不注重高级实操训练，以致于很长时间实操力都没有得到突破。同时，许多财务人员的综合实操力比较“弱、散、杂”，不集成、不系统，在“财务工具、财务组织、财务制度、资金管理、资产管理、资本管理、融资模式、会计管理、成本管控、税务筹划、信息管理、全面预算、财务分析、内部控制、审计管理、财务领导力”等方面存在诸多困惑，并且很多年一直未得到有效解决。同时，很多财务人员不善于总结、高级实操力缺乏、业绩平平，失去了领导的重视，自身也失去自信，对财务职业前景更是一片茫然。

为适应现代企业对财务要求，针对目前企业家与财务负责人在资本运作、融资渠道及企业盈利模式、大财务系统构建、财务人员的理念存在的重大问题及其职业能力普遍存在的短板，为解决当前财务人员的诸多困惑，全面提升财务人员的高级实操力，多层次打造企业财务核心竞争力，在帮助企业快速成功的同时，让更多的会计人士实现财务高级职业梦想，让更多的财务人员实现华丽转型，帮助更多的会计人士职业成功，多家咨询及科研机构，特举办《财务总监（CFO）高级实战研修班》。财务总监（CFO）高级实战研

修班，以《大财务系统》知识体系为核心，着眼于战略型财务、金融型财务、经营型财务、实操型财务，通过高级实战训练与咨询案例教学，全面提升财务经理人的十二大财务核心高级实操能力。财务总监（CFO）《大财务系统》实操课程，是目前国内唯一的集“管理咨询、企业实战、学术前沿”三位一体的全新财务高级实操课程，已得到众多国内国际财务专家的认可，刚一推出，已引爆财务理论界与实务界，成为当前财务高级培训新的风向标。- 财务总监（CFO）高级实战研修课程，注重企业实际需要和操作性、注重个人综合能力训练和培养，全方位打造出适合现代市场需求的实用性高端资本财务人才，是当前实战性最强、最系统的财务高级训练课程之一，是后危机时代财务经理人的必修课，也是 21 世纪对财务经理人最具价值的课程！ CFO 实战班，立足交大的教育平台，汇集国内外一流名师，将引导您全面聚焦《大财务系统》实战，领略全球财务与资本之无限风光，获取新知、开扩视野、提升管理、扩展人脉、缘梦交大。

【课程对象】

- 1、各类企业会计主管、财务经理、财务总监、投资总监、总会计师、财务副总裁、注册会计师、管理咨询顾问。
- 2、各类企业董事长、董事、总裁、总经理、副总等管理决策者。
- 3、政府机关和事业单位财务主管。
- 4、会计师事务所、金融、证券、投资等行业高级管理人员和专业人员。

【课程目标】

- 1、经济环境新变化、财务工作信息化、会计准则国际化、企业运营金融化、税制的转变、财务业务一体化等财务环境的变化，迫切要求财务人员突破传统财务管理模式，提升财务高级实操力，快速转型升级。本课程打造坚实的财务高级实操力，做卓越财务职业经理人，具备高级财务岗位的实操形象能力，成为市场最受欢迎的财务经理人。
- 2、具备现代财务岗位的高端实操能力，实现向高端财务职业生涯的成功转型与升级。
- 3、本课程通过集成式的大财务系统实操训练，快速培养实战能力一流的财务经理人，打造顶级 CFO，短期内实现能力倍量增长。

【课程收益】

- 1、掌握企业《大财务系统》的商业逻辑，获取推动企业超常发展的财务密码！
- 2、颠覆传统财务培训课程体系，创新财务思维，注重核心财务实操力的培养，短期内获取 5-15 年的高级财务经理人的实操经验，快速提炼财务咨询与实战成果，掌握最前沿的财务与管理理论并应用于实操，系统锻造高级财务实操力，获取进入高端财务职位的十大制胜利器。
- 3、咨询式实操训练课程帮助财务经理人解决八大系统能力问题：(1)大财务工具的应用能力-“财务人的面子（工具实操力）”、(2)会计高级实务应用能力-“财务人的底子（会计核算力）”、(3)资金、资产与资本管理实操力-“财务人的日子（资本管理力）”、(4)财务制度与内控及组织的设计力-“财务人的领子（财务领导力）”、(5)企业全面成本管控实操力-“财务人的本子（成本控制力）”、(6)企业战略、年度计划与全面预算管理实操力-“财务人的枪子（战略执行力）”、(7)税务管控与纳税筹划实操-“财务人的影子（利润管理力）”、(8)财务分析、绩效管理与信息化管控力-“财务人的价子（决策支持力）”。
- 4、提升财务经理人的十二大财务核心模块（大财务工具集成、商业模式与财务战略、财务制度与组织管理、资金资产与资本管理、战略成本管控、年度计划与全面预算、供应链财务与信息化、会计核算与财务分析、财务绩效与内部控制、税务管理与纳税筹划、集

团战略与财务管控、国际化财务与全球资本运营)的实操能力。

5、全面掌握商业模式、战略运营、资本管理、财务模型、系统控制、价值管理等财务高级应用工具与模型，企业财务管控体系的系统建设方法，全面提升财务经理人的高级财务实操力。

6、突破传统财务与金融班培训体系，摒弃学院派教学方式，掌握资本运营实战之道，如何经营资本关系节点，如何建立公司的融资平台与资本管理平台，如何构建企业的资金池与资本圈；掌握赢利性融资、与储备银行实操，实现公司运营的金融化。

7、学习财务竞争力打造的八大路径；了解企业家需要的财务高管的能力模型，掌握财务能力成功转型的基本模式；财务高管如何成为CEO与业务部门的伙伴，如何提升自己的业务研究能力，其财务理念、思维方式、业务技能、财务形象能力如何升级！

8、多维度地训练财务人员的战略思维、资本思维，升级传统会计思维，夯实财务核算能力，不仅让学员获得解决财务问题的高级工具和手段，而且要获取解决财务实际问题的高级实操力！

9、精心打造、即学即用，让财务人员更懂财务，非财务人员获益非浅，精英人士同堂，智慧思维碰撞、拓展事业平台、共享财富之脉。

【课程特点】

1、国内唯一深入研究探讨大财务系统，具有强烈的责任感和使命感的咨询团队与管理专家、著名理论大师、政府高级顾问授课。

2、许多财务经理人不具备建立企业“大财务系统”的实操能力，有的财务人员花了5-10年，甚至20年、30年才积累了很少的高级实操力，离现代“大财务系统”要求的实操力差距较大，参加很多培训学习也不见效果，以致于上级领导、企业家满意度长期不高，财务经理人也困惑重重。本次课程旨在系统解决财务人员高级实战能力的困惑，培养财务人员的核心实操能力。

3、实操系列与研修系列结合，案例与实操训练、咨询式培训相结合，实用性与实效性明显。实操远大于理论，应用性强，落地快，可以免费得到现场咨询顾问服务，也可以带着自己企业的问题来研讨，切实解决学员实际工作问题。

4、本课程极具前瞻性、实战型、系统性和针对性，课程注重实效，低调务实。理论解析+案例剖析+实战模拟现场演练+分组讨论+小组PK+自我设计+课程作业+1对1训练，全真财务与管理实操案例集成，自由轻松学习，可随时与老师、同学互动交流，即学即用。

5、本咨询式实操训练课程，是以近千个真实咨询案例为基础，以最新学术前沿研究成果，精心提炼出的实战经验总结。课程核心内容为多个国际咨询团队的财务咨询成果的转化与高端财务经理人实操案例写真，核心课程体系前沿、系统、实操力突出，咨询模块可直接应用于企业实务。

6、本课程通过资源整合，打造“知识综合服务平台”、“职业发展服务平台”、“金融资本投资平台”，创新中国财务培训理念。《大财务系统》全面构建学员的“财务圈”与“资本圈”，为学员提供全价值管理服务。

7、本课程是国内首创的财务人员高级实操集成式培训课程，是有志于在财务领域有所作为的财务人员的成功法码，是高级财务经理人的必修课，也是企业家与中高级管理人员的必修课程。

【课程模块】：十二大系列

1、系列一：《大财务工具高级应用与财务形象能力转型突破》

【1】大财务工具高级运用：

(1)大财务工具集成架构；(2)大财务工具十大公式整合应用；(3)信息化数据优化与高级销售管理模型；(4)大财务工具与税负分析模型；(5)大财务工具集成数据表单操作（1-5）；(6)大财务工具集成数据表单操作（1-6）；(7)法定会计工具高级应用；(8)管理会计工具高级应用；(9)金融工具在财务管理中的应用实务。

【2】大财务工具综合集成：

(1)财务组织与流程表单设计；(2)存货管理高级图表处理；(3)成本核算与分析图表高级处理；(4)销售管理与销售分析高级图表处理；(5)应收账款管理与分析高级图表处理；(6)现金管理与融资分析高级图表处理；(7)财务风险管理高级图表处理；(8)ERP供应链集成数据处理操作；(9)财务分析高级表单集成处理；(10)财务报告文档高级综合处理；(11)财务高级表单综合集成应用；(12)会计科目分类设计与图表处理。

【3】形象能力转型与突破：

(1)高级财务工具综合集成十五例；(2)财务工具与软件高效整合应用；(3)集团财务战略工具集成；(4)高级战略绩效工具高级集成；(5)财务管控流程节点与高级台账管理；(6)高效数据分析报告集成图表处理；(7)高效财务管理模版五法六步实操案例；(8)形象能力突破：六类高级财务模型实操（目标管理、预算管理、成本管理、报表管理、软件整合、综合管控、动态财务模型）；(9)管理视角的财务工具集成；(10)高级形象能力突破实操（1-5）演练。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

2、系列二：《高级财务与会计实务难点解析与咨询案例实操》

【1】高级财务与会计管理前沿：

(1)现代高级财务管理方法论；(2)现代会计与管理趋势前沿；(3)现代财务与管理趋势前沿；(4)高级会计十大核心问题；(5)高级财务十大核心问题；(6)财务高级实操力培养十大方略；(7)五大财务会计高级实务能力突破；(8)现代财务管理诊断方法与实操。

【2】高级财务与会计难点解析：

(1)国际会计准则的趋同；(2)法定会计高级实操精讲二十例；(3)高级会计实务疑难解析二十例；(4)高级财务管理实操二十例难点解析；(5)战略会计实操十例难点解析；(6)财务会计高级实务集成应用十例；(7)高级财务管理咨询二十大案例解析。

【3】大财务系统高级实务实操：

(1)最新会计准则特别业务二十例精解；(2)往来账款会计高级实务十五例解析；(3)销售会计高级实务十五例解析；(4)材料会计高级实务十五例解析；(5)成本会计高级实务二十例解析；(6)费用会计高级实务二十例解析；(7)总账会计高级实务二十例解析；(8)高级财务会计实操精练模版（1-5）；(9)税务会计高级实务三十例实操；(10)多行业高级账务设置与数据集成管理。

【4】高级系统设计与财务咨询：

(1)高级会计系统设计与优化；(2)集团高级账务实务与高级会计实务案例解析；(3)法定会计科目与高级管理会计科目的设计实操；(4)高级会计系统咨询实操案例精练；(5)集团财务基础规范与体系优化设计；(6)高级会计咨询与财务管理咨询十大集成案例分析。

【5】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

3、系列三：《财务管控体系、财务组织设计与财务领导文化》

【1】现代财务管控体系：

(1)现代财务思维与管理方法论；(2)现代财务如何提升与创造企业价值；(3)CFO的大财务系统实操与集成设计模型；(4)公司财务管控体系设计；(5)大财务系统与总经理高级财务管控体系；(6)上市公司/中小企业财务管控体系框架；(7)出资者/经营者财务管理体系；(8)高级财务管控体系设计实操案例；(9)资本财务管控体系设计应用案例分析；(10)基于财务管控体系的咨询案例解析；(11)企业财务诊断报告分析。

【2】财务组织管理设计：

(1)财务组织框架、组织战略与职能优化；(2)上市公司财务组织设计。(3)中小企业财务组织设计；(4)集团企业财务组织设计；(5)三级财务垂直管理体系设计；(6)高级财务工作计划与总结分析模版解析（1-5）；(7)财务岗位作业手册设计实操；(8)财务组织考核与管理咨询案例评价；(8)财务组织管理实操表单设计；(9)财务组织制度设计（1-3）；(10)集团财务高级人才培育；(11)财务组织管理核心热点问题解析。

【3】财务领导文化设计：

(1)公司治理与金融资本时代CFO定位、六步打造财务领导力策略；(2)财务组织执行力设计；(3)财务领导的创新思维、财务领导力提升与领导艺术修炼、学习借鉴；(4)压力管理、情商管理与财务有效沟通（内部沟通与跨部门沟通）；(5)财务领导者的系统思维定位；(6)职业化财务团队的系统培训方案设计；(7)标杆企业财务团队组织模版解析；(8)高效财务团队与财务子系统建设与执行力；(9)年度财务热点与财务资源设计；(10)优秀财务团队文化塑造方案设计；(11)CFO未来战略角色定位、职业发展与职业成功；(12)财务资源圈设计与打造；(13)CFO职业形象与商业礼仪。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(15)。

4、系列四：《高级财务制度设计、内控体系建设与风险管理》

【1】财务制度设计高级实务：

(1)高级财务管理制度设计框架；(2)500强财务管理最佳实践-制度设计分析；(3)集团三级财务制度设计；(4)集团高级会计制度设计精练；(5)母子公司财务管控制度设计；(6)高级财务制度设计咨询案例解析。

【2】公司治理与内控体系建设：

(1)现代公司治理与财务治理；(2)产权制度和企业法人治理结构；(3)公司治理结构与财务控制体系；(4)上市公司治理与内控制度设计；(5)内部控制的绩效标准设计；(6)内部控制机制的实施与应用；(7)国内外公司治理案例分析与评价；(8)内部控制的局限性分析与评估；(9)内部控制与业务流程重组设计实操；(10)基于风险的企业内部控制构建咨询案例解析（内部控制设计与评价案例）。

【3】风险管理设计高级实操：

(1)风险框架设计的核心模块；(2)风险管理流程框架高级实操；(3)有效的风险防范内部控制分析；(4)风险管理信息系统分析；(5)风险管理文化构建；(6)风险管理实操体系分析、企业财务相关法律解析、企业财经法律风险与常见财务法律纠纷解析；(7)核心重大风险管理方案设计；(8)内部控制：策略方法与案例分析；(9)全面风险管理体系咨询方案落地设计。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(15)。

5、系列五：《资本管理模式、资金池与资本圈运作高级实操》

【1】财务战略与资本模式设计：

(1)宏观经济分析与企业发展机遇；(2)经济全球化规则与国际化战略；(3)战略财务管理与财务布局；(4)资本财务战略的制定方法；(5)财务管理提升企业价值路径选择；(6)利用“5A 资本技术”进行大规模融资；(7)集团资本运作模式创新实践；(8)资本模式与灰色融资案例反思；(9)国际资本模式选择与高级咨询案例实操。

【2】公司运营金融化高级实务：

(1)公司产品利润与金融利润分析；(2)企业盈利模式与运营金融化分析；(3)公司金融化运作通道模型设计；(4)跨区域运营公司金融化实务；(5)公司金融化成功咨询案例分析。

【3】资金池与资本圈运作实操：

(1)企业现金流管理实操；(2)资金池运作模式与效率分析；(3)资本圈构建与平台设计（借力与借势）；(4)资金池与资本圈运作五大金融工具；(5)资本价值衍生技术与资本扩张(6)融资资源的盘点与储备资本的设计；(7)提高企业资本运营能力的实操技巧；(8)企业家大系统的整合与资本成功对接模式；(9)资本管理与风险控制。

【4】企业成长模式与资本管理：

(1)现代企业成长的新趋势、资本市场与企业投融资；(2)资源配置、资本经营与资本原则；(3)5A 资本系统的方法与实业投资模式分析；(4)如何运营公司成长资本大系统；(5)公司价值评估方法与风险识别；(6)中小企业倍量成长模式分析；(7)民企资本管理设计与资本策略；(8)货币/外汇市场与国际财务管理；(9)快速成长型企业资本管理设计咨询案例分析；(10)投融资策划实务与案例；(11)资本市场与融资渠道的选择和创新。

【5】金融资本战略与私募股权投资：

(1)中国金融改革前景分析；(2)企业金融资本战略与并购重组；(3)金融市场与金融工具；(4)资本结构与融资工具选择；(5)私募股权投资基金概况；(6)股权投资基金的法律和财务；(7)VC/PE 股权投资基金设立募集；(8)VC/PE 股权投资基金项目投资；(9)VC/PE 股权投资基金管理实操；(10)VC/PE 股权投资基金退出机制；(11)公司并购、重组与价值评估；(12)跨国公司并购重组；(13)机构投资者及股票与基金实务。

【6】公司 IPO 方案设计与实操：

(1)多层次资本市场分析、IPO 上市路径选择与资源分析；(2)国内 IPO 常见问题解析、IPO 上市条件与操作透视（最新形势与事件）；(3)IPO 上市几个核心的财务问题；(4)IPO 上市公关注意的相关问题；(5)招股说明书的几个核心问题；(6)国内中小板、创业板上市全盘操作实务；(7)国内主板市全盘操作实务；(8)海外上市路径设计与风险控制；(9)集团公司 IPO 核心业务设计；(10)中小企业上市与 IPO 咨询实务操作解析。

【7】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

6、系列六：《战略成本、资本成本与全面成本管控体系设计》

【1】战略成本管理：

(1)企业生存法则与商业模式；(2)商业模式与盈利模式；(3)企业战略管理与商业模式创新；(4)战略成本会计系统设计；(5)战略定位、成本动因、利润差异分析；(6)行业价值链成本法实操；(7)战略成本管理的环节；(8)战略成本管理系统的高级实操方法；(9)商业模式创新与成本管理实操咨询案例。

【2】资本成本管理：

(1)资本成本分类；(2)融资模式与资本成本分析；(3)资本模式与资本成本控制体系。

【3】人力资本管控：

(1)人力资源成本构成与设计；(2)人力资源成本控制；(3)人力成本预算管理；(4)人力资本管控体系。

【4】全面成本管控体系设计：

(1)成本管理创新；(2)突破企业边界的成本管理；(3)企业成本管理模式如何转型；(4)成本管理高级实务与诊断；(5)成本管理流程优化及成本控制；(6)作业成本、精细化成本管控的高级实操方法；(7)全面成本控制策略与实施方案；(8)如何改善瓶颈环节的管理；(9)世界五百强公司成本管理的最高境界；(10)企业成本管控工具经典实操案例分析。

【5】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

7、系列七：《商业模式、战略规划与全面预算管理体系设计》

【1】商业模式与战略规划：

(1)宏观经济分析与战略规划；(2)商业模式创新的核心战略；(3)业务系统与关键资源能力分析；(4)盈利模式与企业价值；(5)战略规划案例分析和战略规划实施步骤；(6)商业模式、战略规划与年度经营计划；(7)基于企业战略的全面预算管理；(8)大型企业集团商业模式创新、战略规划与资本模式成功案例解析。

【2】全面预算管理设计：

(1)全面预算管理功能与流程设计；(2)全面预算管理操作执行表单与信息化管理；(3)全面预算管理的编制策略与技巧（十大模块集成）；(4)全面预算管理的执行与分析（组织结构调整、预算调整、追加、跟踪）；(5)全面预算管理的制度设计；(6)全面预算管理考核的有效性；(7)全面预算管理推进与功能升级；(8)全面预算管理的基础管理工作；(9)大型企业集团全面预算管理咨询案例实操；(10)中小企业全面预算管理咨询案例实操；(11)全面预算管理全套高级操作模版。

【3】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(15)。

8、系列八：《税务战略、高级纳税筹划与税务管控体系设计》

【1】税务战略与风险管理：

(1)中国税制改革与企业发展战略；(2)税制改革趋势与前景；(3)国际财务战略与国际税收筹划；(4)我国涉税违法的特征与纳税风险防范；(5)防控风险的税务管理体系的建立与运用；(6)资本交易税务稽查应对策略；(7)IPO前的税务风险测评及规划；(8)会计与税法差异深度解析与风险控制；(9)纳税风险防范及税务稽查经典案例分析。

【2】高级税务筹划实操：

(1)财务战略与税务筹划、纳税筹划的基本原则与基本技术；(2)高级税务会计实务三十例与节税工具实操（企业创立阶段、投融资阶段、产权重组阶段）；(3)当前税企争议68个热点疑难问题处理、营改增解析（生产经营不同环节的纳税筹划）；(4)并购、重组中的税务处理与税务规划实战案例分析；(5)IPO财税处理实战案例；(6)企业所得税和个人所得税操作与筹划案例分析；(7)营改增热点八大难点问题实务处理与案例分析；(8)六类企业所得税会计重点难点解惑与实务案例操作；(9)金融工具在纳税筹划中的运用；(10)特别纳税调整处理综合案例解析；(11)国际避税筹划方法和手段；(12)年度经济热点与财税政策解析。

【3】税务管控体系设计：

(1)从税务角度看商业模式的优化与创新；(2)年度税务规划与纳税预算；(3)企业税务风险评估及规划安排；(4)资本运作财税规划与风险控制；(5)避税账务三十大问题分析；(6)税

务管理制度设计；(7)税务关系与平台管理；(8)纳税管理与风险控制咨询实操案例精练。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

9、系列九：《财务流程再造、供应链财务与信息化落地设计》

【1】财务流程再造实操：

(1)传统财务流程的缺陷和问题；(2)财务流程再造的目标和原则；(3)财务流程再造的九步方略；(4)财务流程再造的具体措施实操；(5)财务流程再造的综合咨询案例分析。

【2】信用与应收账款管理设计：

(1)企业信用管理体系设计；(2)信用评估技术与方法；(3)信用政策与销售管理；(4)应收账款管理的本质与目标；(5)账款的催收思路和技巧；(6)应收账款管理的方法及实施；(7)收款管理体系设计；(8)信用与应收账款管理咨询案例分析。

【3】营销财务管理设计：

(1)现代营销与财务管理；(2)营销财务管理模式；(3)营销财务思维分析框架；(4)营销策略的财务化方法；(5)营销战略、销售计划与预算管理；(6)营销与财务部门的协同管理；(7)营销财务控制、营销财务集成分析、营销绩效管理；(8)不同营销模式下的财务管控体系；(9)营销财务管理咨询经典案例分析。

【4】供应链财务管理：

(1)供应链财务战略；(2)供应链与财务对接方略；(3)研发财务管理；(4)战略采购与供应商选择、项目采购管理；(5)存货财务管理；(6)生产财务管理；(7)物流财务管理；(8)集团融资体系下的供应链重构；(9)供应链财务集成分析；(10)供应链财务实操经典案例。

【5】信息化集成落地设计：

(1)财务信息化规划与实施路径；(2)会计信息系统设计与软件高级实操；(3)ERP规划与会计科目管理；(4)ERP物料代码设计与财务供应链管理；(5)远程财务管控设计；(6)集团ERP实施问题与改善方案设计；(7)集团财务信息化咨询实操案例解析。

【6】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(15)。

10、系列十：《财务绩效评价、股权激励、绩效管理方案设计》

【1】财务绩效评价体系：

1 传统财务绩效评价体系；(2)现代财务评价方法评述；(3)国企资本金绩效评价规则分析；(4)基于企业可持续发展的财务绩效评价体系；(5)财务绩效评价咨询实操案例。

【2】薪酬管理与股权激励：

(1)公司治理中的激励与约束机制；(2)薪酬体系诊断与薪酬管理制度设计；(3)薪酬设计与无薪激励；(4)股票期权制、战略薪酬成本分析；(5)股权激励九大模式与会计处理；(6)上市公司股权激励管理办法难点解析；(7)股权纠纷、股权激励失败案例分析；(8)以财务业绩为导向的管理架构。

【3】全面绩效管理方案设计：

(1)绩效管理与战略落地；(2)人力资源与财务对接方略；(3)绩效管理发展的四个阶段；(4)目标管理与绩效管理；(5)KPI设计原则、方法、流程；(6)绩效管理的质量标准、绩效管理的困难及对策；(7)现代绩效管理与大财务系统；(8)KPI/BSC/EVA绩效管理；(9)财务人员的绩效管理；(10)基于绩效预算管理的动态绩效指标设计；(11)财务绩效指标的管理程序；(12)战略绩效与薪酬高级设计；(13)财务绩效管理实操咨询案例。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(5)。

11、系列十一：《战略会计信息、价值管理与财务分析创新设计》

【1】战略会计信息决策：

(1)企业战略与战略会计的融合；(2)战略会计信息的收集；(3)战略会计信息的决策程序与方法；(4)战略会计信息支持案例分析。

【2】企业价值管理实务：

(1)价值增值、价值链管理与分析；(2)现金价值管理模式；(3)全价值链存货管理；(4)集团战略成本与价值管理实务；(5)跨国公司成本战略与价值管理；(6)集团供应链、价值链流程设计与财务控制；(7)企业价值分析与管理咨询案例。

【3】财务分析创新设计：

(1)财务报表高级透视、经营绩效高级解析；(2)高级财务分析框架与应用；(3)运营管理中财务分析与关键财务指标；(4)合并报表分析、上市公司财务报表舞弊案例分析；(5)经营财务分析与企业价值管理，财务陷阱的识别与风险规避；(6)高级财务分析与决策支持；(7)集团财务分析体系设计与集团财务预警；(8)500强公司财务分析创新设计咨询案例分析；(9)企业高级财务经营决策模拟训练。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

12、系列十二：《集团财务管控、稽核管理、内部审计实操设计》

【1】集团财务管控设计：

(1)集团企业战略、集团财务战略与管控模式；(2)集团财务业务流程设计；(3)集团财务管控系统设计（1-5）；(4)集团财务管控模式设计咨询案例。

【2】财务稽核管理实务：

(1)财务稽核管理体系与程序；(2)财务稽核管理制度设计；(3)财务档案票章风险管理；(4)财务预警体系构建；(5)财务稽核咨询案例分析。

【3】内部审计实操设计：

(1)内部审计实用框架；(2)外部审计与内部审计；(3)内部审计60个操作实务精训（会计报表审计、重要项目审计、综合财务审计案例）；(4)高级财务内审诊断与风险防范实务；(5)企业财务商法规划与风控；(6)合同管理风险与审计；(7)实用内部审计报告撰写与实操；(8)集团内部审计体系设计与审计案例写真分析；(9)内审程序沙盘模拟。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

【部分主讲导师】

许志勇博士：

【课程安排】

1、学制：6个月，每两月集中授课2天（周末），共计**12天（或4天3夜）**；