

关于举办《大财务系统》（财务实战班）高级实战课程的通知

(3天2夜)



我国的会计职业教育，薄弱的不是数量，而是质量。目前，我国会计人员近 1700 万人，会计人才的金字塔结构初步形成。但是，大多数的财务人员仅限于记帐、报账、简单分析等传统会计核算阶段，实操能力较弱，具有较强的高级实操力，能够找到问题，并能解决问题的高级会计人才稀缺。以至于很多猎头公司感叹：高级财务人才受追捧，具备高级财务实操力的人难找，很多高级财务职位，很长时间物色不到合适的人员，而普通财务人员却越来越难找工作。随着经济全球化和市场经济体制的不断完善，财务会计环境发生了巨大的变化，企业财务工作的重心也发生了重大转变。传统的“核算、执行、守财型”财务，距离“管控、决策支持、资本战略型”财务尚存在较大的差距，社会经济的发展急需有创新精神、可持续发展、具有较强高级财务实操力的财务人才。在日趋激烈的市场竞争环境下，同质化竞争的本质就是财务成本结构的竞争，企业家需要更多的是“懂经营、会管理”、具有战略境界、通晓“商业模式、战略运营、资本管理、财务模型、系统控制、价值管理”、并具有“大财务系统”高级实操能力的财务人员。当前，大部分财务人员思维方式仍停留在传统的会计思维模式上，由于缺少“大财务系统”的战略思维、资本思维，也缺乏财务高级实操力及参与企业经营管控和战略决策的能力，因此，大多数企业财务管理的升级转型面临着很大的挑战，企业急需建立一个基于未来发展战略与运营机制的“大财务系统”以支持企业持续快速健康发展。同时，财务人员也急需在财务绩效实操力、战略资本领导力等大财务系统管理能力方面全面突破。

在现实生活中，许多财务人员没有平衡好“财务实操力”与“资格考试”的关系，不注重财务高级实操力的培养与训练，以至于很多人披星戴月、埋头苦干，经过若干年、十几年的辛苦学习和考试，取得了好几个资格，在企业职位和薪酬却没有得到太大的提升，而那些善于总结、注重实操训练，具有较强实操力的财务人员却成了企业优秀的财务经理、财务总监。在财务实务中，许多财务人员得不到领导的重视，“财务形象能力”缺失，与管理层对接障碍重重，想提高财务综合实操力，却过多的依赖于考试，占用了大量的时间精力。加之，现行学院教育体系下，课程体系更新慢，缺少高端实操力的培养机制，财务人员实操力仅依靠个人工作经验的积累，不注重高级实操训练，以致于很长时间实操力却没有得到突破。同时，许多财务人员的综合实操力比较“弱、散、杂”，不集成、不系统，在“财务工具、财务组织、财务制度、资金管理、资产管理、资本管理、融资模式、会计管理、成本管控、税务筹划、信息管理、全面预算、财务分析、内部控制、审计管理、财务领导力”等方面存在诸多困惑，并且很多年一直未得到有效解决。加之，很多财务

人员不善于总结、高级实操力缺乏、业绩平平，失去了领导的重视，自身也失去自信，对财务职业前景更是一片茫然。

【课程对象】

- 1、各类企业基础会计、主办会计、会计主管、财务经理、财务总监、投资总监、总会计师、财务副总裁、注册会计师、管理咨询顾问。
- 2、各类企业董事长、总经理等企业中层管理人员。
- 3、政府机关和事业单位财务主管。
- 4、会计师事务所、金融、证券、投资等行业高级管理人员和专业人员。

【课程模块】

《大财务系统》-精英·高级实操课程

1、系列一：《大财务工具高级应用与财务形象能力转型突破》

【1】大财务工具高级运用：

(1)大财务工具集成架构；(2)大财务工具十大公式整合应用；(3)财务工具在财务管理中的30种高级应用；(4)大财务工具与税负分析模型；(5)完美财务报告模版十五例实训；(6)大财务工具集成数据表单操作；(7)法定会计工具高级应用；(8)管理会计工具高级应用；(9)金融工具在财务管理中的应用实务。

【2】大财务工具综合集成：

(1)财务组织与流程表单设计；(2)存货管理高级图表处理；(3)成本核算与分析图表高级处理；(4)销售管理与销售分析高级图表处理；(5)应收账款管理与分析高级图表处理；(6)现金管理与融资分析高级图表处理；(7)财务风险管理高级图表处理；(8)ERP供应链集成数据处理操作；(9)财务分析高级表单集成处理；(10)财务报告文档高级综合处理；(11)财务高级表单综合集成应用；(12)会计科目分类设计与图表处理。

【3】形象能力转型与突破：

(1)高级财务工具综合集成十五例；(2)财务工具与软件高效整合应用；(3)集团财务战略工具集成；(4)高级战略绩效工具高级集成；(5)财务管控流程节点与高级台账管理；(6)高效数据分析报告集成图表处理；(7)高效财务管理模版五法六步实操案例；(8)形象能力突破：六类高级财务模型实操（目标管理、成本管理、报表管理、软件整合、综合管控、动态财务模型）；(9)高级形象能力突破实操（1-5）演练。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(20)。

2、系列二：《高级财务管控体系、财务组织设计与财务内控制度设计》

【1】现代财务管控体系：

(1)现代财务思维与管理方法论；(2)现代财务如何提升与创造企业价值；(3)CFO的大财务系统实操与集成设计模型；(4)公司财务管控体系设计（4、7、12模块）；(5)大财务系统与总经理高财务管控体系；(6)上市公司/中小企业财务管控体系框架；(7)出资者/经营者财务管理体系；(8)高级财务管控体系设计实操案例；(9)资本财务管控体系设计应用案例分析；(10)基于财务管控体的财务诊断咨询案例解析。

【2】财务组织管理设计：

(1)财务组织框架、组织战略与职能优化；(2)上市公司财务组织设计。(3)中小企业财务组织设计；(4)集团企业财务组织设计；(5)三级财务垂直管理体系设计；(6)高级财务工作计划与总结分析模版解析（1-5）；(7)财务岗位作业手册设计实操；(8)财务组织考核与管理咨询案例评价；(9)财务组织管理实操表单设计；(10)财务组织制度设计（1-3）；(11)集团财务高级人才复制；(12)财务组织管理核心热点问题解析。

【3】财务领导文化设计：

(1)六步打造财务领导力策略；(2)财务组织执行力设计；(3)财务领导力提升与领导艺术修炼、学习借鉴；(4)压力管理、情商管理与财务有效沟通；(5)财务领导者的系统思维定位；(6)财务团队的系统培训方案设计；(7)标杆企业财务团队组织模版解析；(8)高效财务团队与财务子系统建设；(9)年度财务热点与财务资源设计；

(10)优秀财务团队文化塑造方案设计；(11) CFO 未来战略角色定位与职业规划；(12)财务资源圈设计与打造。

【4】财务制度设计高级实务：

(1)财务制度与会计制度设计框架；(2)企业家对财务制度设计要求分析；(3)基本财务制度十八章节精练；(4)实务财务流程设计模版实训；(5) 500 强财务管理最佳实践-制度设计分析；(6)集团三级财务制度设计；(7)集团高级会计制度设计精练；(8)母子公司财务管控制度设计；(9)高级财务制度设计咨询案例解析。

【5】公司治理与内控体系建设：

(1)现代公司治理与财务治理；(2)产权制度和企业法人治理结构；(3)公司治理结构与财务控制体系；(4)上市公司治理与内控制度设计；(5)内部控制的绩效标准设计；(6)内部控制机制的实施与应用；(7)国内外公司治理案例分析与评价；(8)内部控制的局限性分析与评估；(9)内部控制与业务流程重组设计实操；(10)基于风险的企业内部控制构建咨询案例解析。

【6】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(15)。

3、系列三：《资本管理模式、投融资平台设计与资本圈运作高级实操》

课程代码：ZC0108

【1】财务战略与资金平台设计：

(1)资本财务战略、商业模式与资金管控模式；(2)资金管控八大模式实操解析；(3)资金管控实用操作流程；(4)资金管理制度设计与日常监控方略；(5)资金联动管理案例分析；(6)资金成本与效益分析；(7)母子公司资金集中管理模式设计；(8)分公司与集团的资金管理模式设计；(9)跨国公司资金管理模式案例分析；(10)财务管理咨询案例：三大集团资金管理方案设计；(11)资金管理实操方案模拟精训。

【2】资产规划与控制：

(1)固定资产规划与决策实务；(2)资产管理制度设计与优化；(3)资产控制与风控防范；(4)在建工程管控体系设计；(5)无形资产管控体系设计；(6)资产增量管理操作实务风险管理；(7)精细化资产管理方案与资产分析；(8)财务管理咨询案例：集团战略资产平台设计与控制（并购计划与资产整合）。

【3】投资战略与决策：

(1)；投资战略与产业选择；(2)基于商业模式的投资选择；(3)产业投资基金的运作模式实操；(4) PE/VC 投资模式策略；(5)私募股权基金的四大运作流程；(6)海外投资整合模式案例分析；(7)中小企业创新投资模式解析；(8)商业计划书与估价博弈；(9)投资管理流程与制度设计；(10)投资业务经营风险与法律风险防范；(11)战略收购与兼并咨询案例解析。

【4】融资平台与运营金融化高级实务：

(1)公司产品利润与金融利润分析；(2)融资战略与融资策划、供应链金融与融资资源整合策略；(3)金融机构融资、贸易融资与民间资金拆借疑难问题分析；(4) 18 种债权融资方式实操设计；(5) 10 种股权融资方式实操设计；(6) 10 种贸易融资方式案例分析；(7)中小企业融资创新模式设计；(8)民营企业融资平台建设 with 战略伙伴选择；(9)企业特种融资策略与方案设计；(10)集团融资体系高级策划；(11)企业特种融资风险分析与防范（十大核心条款关注）；(12)融资平台顶层设计实操案例解析；(13)财务管理提升企业价值路径选择、资本模式与灰色融资案例反思；(14)公司金融化运作通道模型设计、跨区域运营公司金融化实务、公司金融化成功咨询案例分析。

【5】资金池与资本圈运作实操：

(1)资金池运作模式与效率分析；(2)资本圈构建与平台设计（借力与借势）；(3)资金池与资本圈运作五大金融工具；(4)资本价值衍生技术与资本扩张；(5)融资资源的盘点与储备资本的设计；(6)提高企业资本运营能力的实操技巧；(7)企业家大系统的整合与资本成功对接模式。

【6】企业成长模式与资本管理：

(1)现代企业成长的新趋势；(2)资本经营与资本原则；(3)建立 5A 资本系统的方法；(4)如何运营公司成长资本大系统；(5)公司价值评估方法与风险识别；(6)中小企业倍量成长模式分析；(7)民企资本管理设计与资本策略；(8)快速成长型企业资本管理设计咨询案例分析。

【7】公司 IPO 方案设计与实操：

(1)IPO 上市路径选择与资源分析；(2) IPO 上市条件与操作透视（最新形势与事件）；(3) IPO 上市几个核心的财务问题；(4) IPO 上市公关注意的相关问题；(5)招股说明书的几个核心问题；(6)国内中小板、创业板上市全盘操作实务；(7)国内主板市全盘操作实务；(8)海外上市路径设计与风险控制；(9)集团公司 IPO 核心业务设计；(10)中小企业上市与 IPO 咨询实务操作解析。

【8】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。

4、系列四：《战略成本、资本成本与全面成本管控体系设计》

【1】战略成本管理：

(1)企业生存法则与商业模式；(2)商业模式与盈利模式；(3)企业战略管理与商业模式创新；(4)战略成本会计系统设计；(5)战略定位、成本动因、利润差异分析；(6)行业价值链成本法实操；(7)战略成本管理的环节；(8)战略成本管理系统的高级实操方法；(9)商业模式创新与成本管理实操咨询案例。

【2】高级成本管理与实操：

(1)企业成本管控模式与系统控制方法论；(2)成本管控九大系统高级实操；(3)成本模型与流程成本改善；(4)供应链成本、物流成本管控；(5)产品周期成本、策略性成本与非策略性成本应用；(6)产品价值分析改善成本；(7)质量成本管控；(8)作业成本法模型与实操案例；(9)资金占用成本、无形成本管控；(10) TOC 成本与标杆企业费用管理；(11)成本系统建设与精细化成本管控模型；(12)成本管控诊断、成本制度流程设计；(13)成本控制精细化管理咨询实操案例（1-3）。

【3】成本分析实操难点解析：

(1)现代成本分析的基本方法；(2)工业企业高级成本分析实操案例；(3)房地产企业成本分析实操案例；(4)内部成本集成分析模式；(5)本量利分析模型咨询案例分析；(6)集团高级成本分析实操案例精练。

【4】全面成本管控体系设计：

(1)企业成本管理模式如何转型；(2)成本管理高级实务与诊断；(3)成本管理体系的分类及成本控制；(4)精细化成本管控的高级实操方法；(5)全面成本控制策略与实施方案；(6)如何改善瓶颈环节的管理；(7)世界五百强公司成本管理的最高境界；(8)企业成本管控工具经典实操案例分析。

【5】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。

5、系列五：《商业模式、战略规划、年度计划与全面预算管理体系设计》

【1】商业模式与战略规划：

(1)战略性商业模式；(2)商业模式创新的核心战略；(3)业务系统与关键资源能力分析；(4)盈利模式与企业价值；(5)战略规划案例分析和战略规划实施步骤；(6)商业模式、战略规划与年度经营计划；(7)基于企业战略的全面预算管理；(8)大型企业集团商业模式创新、战略规划与资本模式成功案例解析。

【2】年度经营计划制定：

(1)年度经营计划问题解析；(2)年度经营计划的基本框架模版；(3)年度经营计划的制定步骤与分工；(4)年度经营分析的方法；(5)年度整体经营目标制定；(6)业务策略与目标的制定；(7)职能目标与计划的制定；(8)计划指标管理；(9)年度经营计划评价；(10)集团企业经营计划管理；(11)年度经营计划沙盘模拟。

【3】预算管理实操流程：

(1)预算管理问题分析；(2)年度经营计划与预算管理；(3)预算组织管理系统；(4)预算管理会计科目的升级；(5)预算在运营中的重新定位；(6)编制预算的有效工具；(7)现金预算管理策略；(8)预算的执行与节点控制；(9)预算的分析程序；(10)预算考核与绩效管理。

【4】全面预算管理设计：

(1)全面预算管理功能与流程设计；(2)全面预算管理操作执行表单与信息化管理；(3)全面预算管理的编制策略与技巧（十大模块集成）；(4)全面预算管理的执行与分析（组织结构调整、预算调整、追加、跟踪）；(5)全面预算管理的制度设计；(6)全面预算管理考核的有效性；(7)全面预算管理推进与功能升级；(8)全面预算管理的基础管理工作；(9)大型企业集团全面预算管理咨询案例实操；(10)中小企业全面预算管理咨询案例实操；(11)全面预算管理全套高级操作模版。

【5】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。

6、系列六：《税务战略、高级纳税筹划与税务管控体系设计》

【1】税务战略与风险管理：

(1)中国税制改革与企业发展战略；(2)税制改革趋势与前景；(3)国际财务战略与国际税收筹划；(4)我国涉税违法的特征与纳税风险防范；(5)防控风险的税务管理体系的建立与运用；(6)资本交易税务稽查应对策略；(7)IPO前的税务风险测评及规划；(8)会计与税法差异深度解析与风险控制；(9)纳税风险防范及税务稽查经典案例分析。

【2】纳税筹划操作手册：

(1)税收筹划空间与纳税筹划方法；(2)增值税主要筹划方法；(3)营业税主要筹划方法；(4)企业所得税主要筹划方法；(5)土地增值税主要筹划方法；(6)房产税主要筹划方法；(7)个人所得税主要筹划方法；(8)综合小税种主要筹划方法；(9)集团企业纳税筹划综合实操方法；(10)最新税务热点分析及年终汇算清缴实务操作与风控。

【3】高级税务筹划实操：

(1)纳税筹划的基本原则与基本技术；(2)高级税务会计实务三十例与节税工具实操；(3)当前税企争议68个热点疑难问题处理；(4)并购、重组中的税务处理与税务规划实战案例分析；(5)IPO财税处理实战案例；(6)企业所得税和个人所得税操作与筹划案例分析；(7)营改增热点八大难点问题实务处理与案例分析；(8)六类企业所得税会计重点难点解惑与实务案例操作；(9)金融工具在纳税筹划中的运用；(10)特别纳税调整处理综合案例解析；(11)国际避税筹划方法和手段。

【4】税务管控体系设计：

(1)从税务角度看商业模式的优化与创新；(2)年度税务规划与纳税预算；(3)企业税务风险评估及规划安排；(4)资本运作财税规划与风险控制；(5)避税账务三十大问题分析；(6)税务管理制度设计；(7)税务关系与平台管理；(8)纳税管理与风险控制咨询实操案例精练。

【5】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。

7、系列七：《战略会计、财务分析模式与财务分析创新设计》

【1】战略会计信息决策：

(1)企业战略与战略会计的融合；(2)战略会计信息的收集；(3)战略会计信息的决策程序与方法；(4)战略会计信息支持案例分析；(5)管理视角的财务分析体系。

【2】财务报表诊断与分析：

(1)财务报表分析高级实操；(2)财务报表指标问题的诊断；(3)合并报表集成设计；(4)内部管理报表的设计；(5)数据台账精细化设计；(6)财务报表分析的五类高级方法；(7)财务报告撰写的要点分析；(8)融资报表的设计；(9)财务报告的体系设计；(10)会计分析的五步法实操。

【3】财务分析实操模版优化：

(1)五类财务分析模式应用；(2)内部报表格式优化与分析；(3)财务集成分析报表应用；(4)运营部门财务报表分析；(5)上市公司财务分析；(6)财务报表稽核管理；(7)财务高级分析咨询实操案例精练。

【4】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。

8、系列八：《集团财务管控、供应链财务与绩效管理落地设计》

【1】集团财务管控设计：

(1)集团财务战略与管控模式；(2)集团财务业务流程设计；(3)集团财务管控系统设计（1-5）；(4)集团财务管控模式设计咨询案例。

【2】信用与应收账款管理设计：

(1)企业信用管理体系设计；(2)信用评估技术与方法；(3)信用政策与销售管理；(4)应收账款管理的本质与目标；(5)账款的催收思路和技巧；(6)应收账款管理的方法及实施；(7)应收款管理体系设计；(8)信用与应收账款管理咨询案例分析。

【3】营销财务管理设计：

(1)现代营销与财务管理；(2)营销财务管理模式；(3)营销财务思维分析框架；(4)营销策略的财务化方法；(5)营销战略、销售计划与预算管理；(6)营销与财务部门的协同管理；(7)营销财务控制、营销财务集成分析、营销绩效管理；(8)不同营销模式下的财务管控体系；(9)营销财务管理咨询经典案例分析。

【4】供应链财务管理：

(1)供应链财务战略；(2)供应链与财务对接方略；(3)研发财务管理；(4)战略采购与供应商选择、项目采购管理；(5)存货财务管理；(6)生产财务管理；(7)物流财务管理；(8)集团融资体系下的供应链重构；(9)供应链财务集成分析；(10)供应链财务实操经典案例。

【5】内部审计实操设计：

(1)内部审计实用框架；(2)外部审计与内部审计；(3)内部审计 60 个操作实务精训；(4)高级财务内审诊断与风险防范实务；(5)企业财务商法规划与风控；(6)合同管理风险与审计；(7)实用内部审计报告撰写与实操；(8)集团内部审计体系设计与审计案例写真分析；(9)内审程序沙盘模拟。

【6】信息化集成落地设计：

(1)财务信息化规划与实施路径；(2)会计信息系统设计与软件高级实操；(3)ERP 规划与会计科目管理；(4)ERP 物料代码设计与财务供应链管理；(5)远程财务管控设计；(6)集团 ERP 实施问题与改善方案设计；(7)集团财务信息化咨询实操案例解析。

【7】全面绩效管理方案设计：

(1)绩效管理与战略落地；(2)人力资源与财务对接方略；(3)绩效管理发展的四个阶段；(4)目标管理与绩效管理；(5)KPI 设计原则、方法、流程；(6)绩效管理的质量标准、绩效管理的困难及对策；(7)现代绩效管理与大财务系统；(8)KPI/BSC/EVA 绩效管理；(9)财务人员的绩效管理；(10)基于绩效预算管理的动态绩效指标设计；(11)财务绩效指标的管理程序；(12)战略绩效与薪酬高级设计；(13)财务绩效管理实操咨询案例。

【8】实战训练营作业与实操沙盘：(1)—(10)。