

贝企业内部人员引发的风险防范

企业管理难题系列

主讲：张宇主席

【课程背景】

企业在运营的过程中，企业内部人员引发的风险往往非常难以防范，这些风险是由企业内部员工有意或无意识的状态下引发的，内部风险不但影响极大，而且难以预见和防范，针对内部风险防范体系对企业来讲尤为必要。

- 什么是企业监管的盲区？
- 什么是企业应急预案？
- 如何才能最小限度地减少内部风险？
- 监督机制怎样才算合理？
- 为什么问题只有发生灾难性后果才会暴露出来？
- 怎样把暴发的风险限制到最小范围？

内部风险有时并不能起企业的完全重视，特别是业务发展极为快速的企业，导致内部人员引发的风险积聚起来引发灾难性的后果，已经成了公司治理的重灾区 and 难点。

IFC 集团的董事执行主席张宇，管理着香港地区最大的金融机构之一，也是亚洲地区发展最快，管理最为严谨的公司之一。张宇老师对于企业内部人员引发的风险防范和治理有着独到的第一手经验和理解，在这里，他将与我们分享那保证国际一流企业在商场上纵横捭阖的公司治理艺术。

【课程收益】

- 学员将学会如何使企业信息透明的机制建立的原则
- 学员将学会如何使企业员工有传达重要信息的途径的方法和原则
- 学员将学会从外部来清肃和监管企业内部的方法和原则
- 学员将学会测试公司内部信息管理水平的的方法
- 学员将学会恰当地授权的方法
- 学员将完全理解“用权力来监督权力”的哲学

【课程特色】

本课程，是在大型企业管理中的高管必修课程之一，不同于诞生于几十年前国内传统的此类课程，本课程是近年来，发展于大型跨国集团内部高层的新管理思路和方法。在 2008 年金融危机后，大量的国际企业实现重生和高速发展的宝贵经验。

主讲的张宇老师，自从 2012 年接手 IFC 这家世界最大的金融合约交易平台之后，对企业进行了多次改组，肃清了企业内部的危险，建立了完美的行政监督及风险防范体系，使该

集团在随后的近十年实现了高速安全的发展，在应用这些技巧和原则时，对本课程中的管理艺术有着切身的体会和独到的经验。

参与过本课程的大型公司高管人员普遍表示：课程使他们重新审视了管理工作中的盲区，和对企业内部实力平衡这一基本原则，课程中这些管理技巧和原则会为他们随后的管理事业提供很强的支持和帮助。

【课程对象】 高级管理及企业家

【课程时间】 1-2 天 (6 小时/天)

【课程大纲】

内部人员引发的风险-背景

信息传导的不透明

企业内部责任不明确

企业中部分阶层权力过大

企业员工压力不平均

缺乏公正的监督机制

实例：某大型制造企业的内部管理漏洞

内部人员引发的风险治理-从权利平衡

收权与放权的时机把握

流动的权利范围和明确的上下级制度

决策审核机制

至少三股制衡的力量

保持终极的制约力量

实例：某大型制造企业的内部管理治理-人事及组织结构调整

内部人员引发的风险治理-从信息传导下手

故事：从日本式的办公室讲起

故事：宋朝的登闻鼓

建立起底层员工向高层信息传递的机制

增加员工反映信息-减少无用信息-如何取得平衡

信息处理负责人制度

故事：清朝的汇考府

信息长久保留制度-追责制度的建立

实例：某大型制造企业的内部管理治理-管理责任调整

内部人员引发的风险治理-外部监督下手

外部监督的设立-第三方无利益关联组织的构成

外部监督与最高层的联系机制

外部监督的运作机制详解

实例：某大型制造企业的内部管理治理-设立外部调查组

全课总结：如何得到中立信息，如何防止权力造成的监管失效