

《核能团队——卓越领导力》

课程背景：

《核能团队——卓越领导力》的课程训练，在于帮助企业中高层管理与主管干部，认清自己的角色并从管理者提升成为一个卓越的团队领导者。现在的中国企业正面临着各种复杂多变的管理和发展的新课题。企业领导与管理主管要想在充满变革与挑战的中国市场中立于不败之地必须要及早开始培养管理者的领导力，塑造领导者的积极心态与优良作风，挖掘他们的领导潜能。企业领导应从管理干部与骨干员工中，寻找具有领导能力的人才进行培养与训练，促使企业在竞争激烈的商场中，拥有卓越的团队领导者，获得企业永续发展。

课程收益：

- 1.了解领导者的基本素质，初步建立领导意识；
- 2.了解管理职务的重点，提升管理及领导才能；
- 3.掌握面对自身管理的弱点及偏差，并运用所学进行改善；
- 4.认识领导行为并调正领导实践中的问题；
- 5.建立引导行动的价值观，明确企业执行力体系的主要内涵；
- 6.完善管理及领导的职责，发挥管理及领导绩效；
- 7.提高有效的领导力以及激励和鼓舞下属的能力；
- 8.培养积极发现问题的意识与能力，以求创新、改善和变革的工作态度；
- 9.认识并区分管理行为与领导行为的主要特征；
- 10.建立具有领导力的管理团队，激发出团队成员的潜能、积极性、热情、工作动力

培训对象：企业中高层管理人员

课程大纲：

第一章：领导力不是当领导

- 1、对领导力的头号误解
- 2、领袖与英雄的区别
 - ※ 成就自己一个人是英雄
 - ※ 成就团队一群人是领袖
- 3、领导与领导职位的关系
 - ※ 领导力是领导们职位的责任
 - ※ 没有领导职位也可以有领导力
 - ※ 领导职位也许会是领导力的阻碍
- 4、运用领导力的五种策略
 - ※ 冷静分析
 - ※ 盘点资源
 - ※ 建立联盟
 - ※ 积聚小胜
 - ※ 控制时机
- 5、章节思考
 - ※ 用婚姻与爱情诠释领导职位与领导力
 - ※ 御用五种领导力策略解决一个生活中的案例

第二章：承担集体责任

- 1、承担责任说“我来”
 - ※ 起关键作用的不是责任而是责任感
 - ※ 责任感的三个维度
- 2、权力是领导力的工具
 - ※ 是承担责任而不是享受权力
 - ※ 承担责任需要权力而且可以扩大权力
 - ※ 权力是让别人听你的
- 3、权力分类
 - ※ 职位权力——推力
 - ※ 个人权力——拉力
- 4、千变万化说我来
 - ※ 面对下级
 - ※ 面对平级
 - ※ 面对上级
- 5、我不知道的四种用法
 - ※ 不懂不要装懂
 - ※ 收好你的锤子
 - ※ 还有更好的答案
 - ※ 让团队自己找答案
- 6、章节思考
 - ※ 错误的谈话
 - ※ 正确的谈话
 - ※ 黄金7问

第三章：为何做而不是如何做

1、解决内心驱动力

- ※ 由计划变成目标
- ※ 每个人都可以被领导

2、个人目标面谈

- ※ SMART 原则
- ※ T字面谈法
- ※ 追求幸福
- ※ 逃避痛苦

3、团队整体规划

- ※ 由任务路径变管理路径
- ※ 项目/任务分析
- ※ 资源分析
- ※ 人员分析
- ※ 计划列表

4、章节思考

- ※ 管理规划案例分析

第四章：计划执行无偏差

1、重结果也重过程

- ※ 讲清楚结果，让人知道我们想要的是什么
- ※ 讲清楚后果，让人知道没有结果将要面对的是什么
- ※ 做流程，让人知道该怎么行动
- ※ 做制度，让人知道在什么游戏规则下行动
- ※ 做检查，让人知道自始至终都有人在关注

2、澄清

- ※ 颁布工作六标准
- ※ 布置工作因人而异

3、辅导

- ※ 赋能员工五四原则
- ※ OJT
- ※ 工作教导四步骤

4、纠偏

- ※ 四条方法建立高品质工作文化
- ※ 节点控制法
- ※ PDCA

5、沟通

- ※ 准确表达，通俗易懂
- ※ 有效聆听，不打岔、不断章取义
- ※ 注重氛围，开放观点、畅所欲言、不攻击、不赌气
- ※ 使用技巧，对上尊重、对下柔软、平级坦诚

6、激励

- ※ 物质与非物质
- ※ 如何表扬与批评

第五章：持续改善

1、有勇气看见自己的缺点和丑陋

2、建立可持续成长的自身模式

3、充分利用复盘日志