

管理者素质

：课程背景

很多企业决策者在将骨干员工提升为管理者后面临着这样的尴尬：“失去了一个优秀的骨干，得到了一个平庸的管理者”。这种情况并不鲜见，被称为“彼得原理”；针对这一现象，管理大师彼得·德鲁克如是说：

管理者的失败，因素很多，常见的原因，应该是他本人在出任一项新职位时，不能或不愿为适应新职位的需要而改变。自认为过去做得成功了，因此满足于自己老一套的工作思路和方法，结果必然遭到失败。

：课程收益

- 结合管理者日常工作，梳理必备的管理技能和领导素质 结
- 强化管理者角色认知，重点普及管理工具和技巧 强
- 提升管理者的管理素养和管理水平 提
- 明晰管理者成长路径，突破成长瓶颈 明

课程时间：2-3天，6小时/天

授课对象：希望向复合型管理人才转型的专业人士、希望系统提升管理能力的中基层管理者、成长型或技术型公司的管理层

授课方式：情景模拟、游戏体验、总结分享、讲师讲授

：课程大纲