

精英之路

：课程背景

我们调查了 1051 家企业，新员工的角色转变问题上，排名前 4 名的被提及的问题分别是：

- 对
于未来没有规划和目标
- 对
于自己的期望过高，眼高手低
- 缺
乏职业精神，自我为中心

被看好有潜力但成长速度不佳

课程以学员为中心，创造自己的故事，并伴随着职场的体验来收获知识点。从而提升自我认知与自我管理，选择发展路径和重要知识技能的获得，并了解职业生涯发展中的关键法则。通过复盘、讨论、总结、点评、讲解、举例等授课方法，引导学员深刻认知自我，定位合理期望和目标，储备相应资质与资源，选择优胜策略，从而攻克阶段性目标，达成最终结果。

：课程收益

- 认
知自我：清晰自我认知，从而建立正确的职场定位
- 定
位目标：攻克阶段性目标，规划职业生涯发展路径
- 掌
握关键：掌握职场关键阶段的策略和技能
- 明
确法则：探索并明确职业发展成功的关键法则

课程时间：1 天，6 小时/天

授课对象：新员工

授课方式：采用沙盘模拟教学方式、现场练习、经典案例分享、视频观看、小组讨论、work shop 等

：课程大纲

一、导入：如何看待职业生涯
启发游戏

沙盘规则讲解&带学员模拟

了解自己：MBTI 测评设定自己的人设

行动规则介绍

：二、沙盘推演第一轮

行动&知识总结

回顾第一轮行动

讨论发言

启发职业生涯发展初期关键技能

案例/讲解

三、沙盘推演第二轮

行动关键点启发

引导&复盘：行动轨迹复盘

讲解 阶段性发展策略(AMOR)

职业生涯规划

职业发展路径展示

定位职业终点

规划目标达成计划

回顾第二轮行动

四、沙盘推演第三轮

回顾第三轮行动

五、总结

收获&个人 AP

Sff 收获总结

落实个人行动计划