

# 《华为新员工导师培训》

讲师：沈宗军

## 【课程导语】

新员工试用期的带教和培养，对于他们的能力提升和企业文化的传承都非常关键。但许多公司对入职的新员工几乎是“望天收”；有的公司虽然安排了带教导师，但因缺少标准化的培养流程，导师缺乏科学的带教方法，新员工的成长总是很慢。

实践证明，带教导师是新员工成长快慢的关键。华为公司在新员工培养方面经过多年的研究和实践经验的积累，总结出了一套有效的方法，并开发出了这门所有导师必修的一门课，可以给许多公司的导师培养工作提供借鉴。

## 【培训收益】

- ◆ 了解华为新员工培养流程
- ◆ 掌握指导新员工的方法和技巧
- ◆ 了解和借鉴华为新员工培养的优秀实践

## 【课程长度】

3小时

## 【适合对象】

中基层主管、第一次担任导师的业务骨干

## 【课程大纲】

### 一、 导师角色认知 (1h)

1. 新员工培养流程
2. 如何看待导师工作
3. 导师工作内容
4. 导师工作技巧

## 二、 新员工导师的“三招九式”（2h）

1. 导师工作全景图
2. 三招：导师角色职责
3. 九式：导师关键活动