
《薪酬管理实践》课程介绍

讲师：沈宗军

【引言】

华为为什么愿意长期艰苦奋斗？原因就是“分赃分得好”！

“华为公司 20 多年来成功的秘诀就是分钱。钱分好了，很多问题都好解决。不分好钱，员工肯定没有冲劲，没有干劲。”——任正非

但如何分钱？是困扰许多企业老板和 HR 们的难题之一。

华为通过引进国际优秀经验加上自己的多年实践，摸索出了华为特色的薪酬分配激励机制，真正起到了吸引优秀人才和激励人才奋斗的作用。

【培训收益】

- 了解基于价值链管理的价值分配理念
- 了解华为薪酬管理的实践经验
- 借鉴华为的优秀实践优化本公司的薪酬管理机制

【课程特色】

- 世界五百强企业人力资源管理最佳实践
- 课程内容接地气，尤其适合民营企业的经营模式
- 即有宏观分析，又有微观解析，分模块详细介绍华为实践经验，易于借鉴

【适合对象】：公司中、高层管理者、HR 总监、薪酬经理

【课程长度】：1 天 6 小时

【课程大纲】

一、价值链管理框架

- 1、价值创造管理框架
- 2、价值评价管理框架
- 3、价值分配管理框架

二、薪酬包管控机制

- 1、薪酬包管控原则
- 2、薪酬包预算方法
- 3、薪酬包管控方法

三、薪酬管理机制

- 1、工资管理方法
- 2、奖金分配方法
- 3、股权激励方法
- 4、福利补助方法
- 5、及时激励方法