

# 《华为招聘与面试管理实践》课程介绍

## 【引言】

### 1、目前大多数企业面临的困境：

尽管现在已经进入移动互联网时代，但招聘难，找不到人才、招不进人才的问题，一直困扰着许多发展中的企业，也一直困扰着招聘 HR 们。即使应聘者找到了，但“千里马常有，而伯乐不常有”，如何有效读人识人，许多公司还没有一套标准的面试流程和面试方法。

人才之于企业，就象血液之于生命。面临移动互联网时代的市场巨变和更加激烈的人才竞争，想要全面解决企业招聘和面试工作的难题，建立完善的基于人才规划的招聘工作体系才是根本的方法。

### 2、华为的成功经验：

华为通过科学的人力规划，提高了人力预算的准确性，通过科学的招聘渠道建设，提高了招聘效率，通过面试考官的培训，提高了招聘质量，从而实现了高绩效人才队伍的快速组建，为企业战略目标的实现奠定了坚实的基础。

**【适合对象】** 公司各级管理者、HRD、招聘经理

**【培训时长】** 6 小时

## 【课程大纲】

### 模块 1：招聘体系建设 3H

#### 课程内容：

校园招聘

社会招聘

高端招聘

招聘质量管理

#### 课程收益：

- ◆ 学习和了解华为校园招聘的方法，提高公司校园招聘的效率和效果

打赢校园人才争夺战，为公司的基业长青奠定坚实基础；

- ◆ 学习和了解华为社会招聘和招聘质量管理的方法，提高公司社会招聘的效率和质量，为公司迅速打造满足需求的人才队伍，支撑业务发展。

## **模块 2：面试方法与技巧 3H**

### **课程内容：**

面试考核内容

面试考核步骤

面试常用技巧

行为事件访谈法

### **课程收益：**

- ◆ 学习和了解面试和考核的内容，结合华为优秀实践，优化本公司的《面试考核评价表》；
- ◆ 学习和了解面试的方法与技巧，学习和了解 BEI 访谈法的精髓，提高面试效率和质量。