

【特点人才系列】之三：专业课程《人才面试官》

▣课程背景

这是一门研究和追踪跨度达到 16 年的经典课程，成为众多企业在人才面试访谈方面的首选专业课程。课程集方法论、技术、工具系统和后期复训辅导为一体，为学习者提供持续进步的平台。课程专注于人才优势探测技术、人才能力评估技术、人才测评验证技术、团队合作与搭配四个维度，通过专业的工具来了解候选人的适岗程度。本课程适合于企业的人事最高决策层企业 CEO 及公司拥有人事决策权的高管学习。企业组织能力的竞争已成为企业生存与发展的第一竞争力，而精准的识别关键人才和高效匹配于团队又是组织发展与建设的最关键一步。

▣课程大纲

▣序言部分

访谈的价值与应用范围

访谈的陷阱与重大伤害

访谈的设计与评价构建

▣第一模块 面试设计与准备

个人认知与面试陷阱防范

个性性格对面试评估影响

面试团队的构建与互补性

面试的流畅度与专业评估

提升面试效率的流程设计

▣第二模块 灵魂五问与实践

人才定位的关键四个维度

四个维度的问话设计逻辑

关键指标的六层深挖技术

评价结果与测评报告验证

评价的标准以及决策依据

▣第三模块 面试方向与焦点

心理正常的四个关键维度

四项能力对绩效的影响度

四类商数的组合运用效果

发现岗位的关键胜任能力

胜任能力评价的五个等级

▣第四模块 数字化面试系统

确认岗位的五项核心能力

生成核心能力的问题库

问话目的和关键评价标准

通过评分发现各自差异点

数字化记录与对比和验