

## 【特点人才系列】之二：专业课程《人才评鉴师》认证课程。

### ▣课程背景

这是一门提升人才甄选能力的专业认证课程，专门研究人才数据报告的解读以及组织数字化转型的工具应用。成为众多企业在组织能力建设方面的首选专业课程。课程集方法论、技术、工具系统和后期复训辅导为一体，为学习者提供持续进步的平台。

课程专注于从人才价值观识别、人才性格探测技术、人才内驱力判断、人才潜能与团队构建四个维度，通过专业的工具来了解组织状态并构建发展能力。

本课程适合于企业的人事最高决策层企业 CEO 及公司拥有人事决策权的高管学习。

企业组织能力的竞争已成为企业生存与发展的第一竞争力，而数字化的识别关键人才和组织的数字化转型建设，又是组织发展的必然趋势。

### ▣课程大纲

#### ▣序言部分

人才甄选的三类模式

人才识别的底层逻辑

人才数字化发展趋势

#### ▣第一模块 价值观识别与构建

价值观的起源与有效分类

价值观对组织绩效的影响

价值观的三大类识别方式

企业的价值观来源与宣导

课堂作业：两代人的价值观评估

工具使用：组织价值观集中度分析

#### ▣第二模块 气质类型识别

性格冲突与团队协同发展

人格类型与岗位能力支撑

人格类型与最优职业规划

团队角色与个人优势发挥

课堂作业：岗位人才气质类型判断

工具使用：人才特质与管理解析表

#### ▣第三模块 内驱力与有效激励

内驱力的分类与工作效能

个人偏向与事业的投入度

能量模式与团队有效匹配

发现高效的人才激励模式

课堂作业：岗位的能量模式定位

工具使用：团队成员状态分析表

#### ▣第四模块 能力识别与应用

人才的关键四大类能力

个人潜能的成本与贡献

能力的数字化面试方法

能力组合与岗位胜任度

课堂作业：能力组合与岗位匹配

工具使用：能力匹配对标筛选法