

【特点人才系列】之一：基础课程 《组织赋能与人才甄选》。

▣课程背景

这是一门研究和追踪跨度达到 15 年的经典课程，成为众多企业在组织能力建设方面的首选专业课程。课程集方法论、技术、工具系统和后期复训辅导为一体，为学习者提供持续进步的平台。

课程专注于从人才吸引技术、人才优势探测技术、人才有效激励技术、人才匹配与团队构建四个维度，通过专业的工具来了解组织状态并构建发展能力。

本课程适合于企业的人事最高决策层企业 CEO 及公司拥有人事决策权的高管学习。

企业组织能力的竞争已成为企业生存与发展的第一竞争力，而精准的识别关键人才和高效匹配使用又是组织发展与建设的最关键一步。

▣课程大纲

▣序言部分

企业成功的底层关键逻辑
组织能力与企业战略的匹配
组织能力的关键保障系统

▣第一模块 如何吸引人才

人才吸引能力的有效诊断

不同性格雇主的招聘优势

吸引有效人才的招聘标准

招聘广告与企业价值主张

课堂作业：广告诉求与人才吸引度

工具使用：三级组织的能力评估表

▣第二模块 如何甄选人才

人才成长过程第一性原理

人才配置的四大基本原则

人才甄选访谈的灵魂五问

标杆原理与人才对标技术

课堂作业：人才配置综合评估

工具使用：人才对标数据模型

▣第三模块 如何使用人才

组织管理的三大陷阱防范

团队角色识别与自我认知

人才定位与团队优势互补

人才搭配与团队绩效分析

课堂作业：团队协同度演练

工具使用：团队匹配分析表

▣第四模块 如何激励人才

如何探测人才的内驱力

人才的状态与激励方法

不同岗位的内驱力要素

人才满足与保留的关键

课堂作业：个人动机与工作状态

工具使用：团队敬业度成因分析