

设计合理的薪酬体系工作坊

课程背景：为什么政府机关的薪酬并不高，报考公务员的人数却年年增长？为什么民营企业愿意出高的薪酬却找不到适合的人才？什么时候企业要支付奖金？什么时候企业要涨固定工资……类似关于薪酬的问题可以问非常多，而薪酬的每个问题都会涉及人们深层次的诉求。每一次薪酬的调整都会引起员工正面或负面的行为反应。合理的薪酬体系会成为企业发展的核心动力源。

所以学习设计一个合理的薪酬体系对企业真正买到员工的智慧和热情至关重要。

课程收益：1、了解薪酬的激励因素及保健因素，学会分析本公司薪酬的激励因素及保健因素 2、掌握制定薪酬的 3P 原则，并使用在宽带薪酬的设计及调薪的实际工作中 3、通过游戏体验如何用小奖励激发大热情 4、如何调薪才能帮助企业战略落地。

课程大纲

薪资体系

- 薪酬管理的基本原则
- 3-P 理论在实务操作中的运用
- 常见的薪酬结构与竞争力分析
- 如何根据企业的不同发展阶段制定合理的薪酬模型
- 薪酬变革带给我们的思考

薪酬设计

- 薪酬设计的基本步骤
- 内部平衡与外部平衡
- 常见的薪酬评估体系
- 职位信息中的要素如何影响薪酬
- 薪酬调研数据的分析与运用
- 宽带薪酬与级别设计
- 薪酬设计的实战模拟

工资结构

- 怎样设计工资结构
- 奖金的类别与发放要点
- 奖金对员工的激励作用
- 不合理的奖金体系产生的负面影响
- 世界一流企业的薪酬驱动战略

年度调薪

- 年度调薪的常见问题
- 年度调薪操作技巧
- 年度薪酬预算的几种衡量方法
- 有效的控制薪酬增幅
- 福利政策**
- 福利与留人计划
- 不合理福利的危害
- 自助式福利计划
- 如何通过福利体系体现企业文化