

人效提升五大利器

【课程背景】

员工工资纷纷上涨，人力成本急剧上升！怎样让员工创造的价值跟得上工资上涨的幅度？

招工难，招到符合企业需求的人才更难！怎样让现有的人员快速成长，稳定发展？怎样增加企业吸引人才的能力？

企业体力劳动者占比越来越少，知识工作者占比越来越多。如何管理知识工作者？

新生代员工必将成为企业的主体，如何发挥新生代员工的长处.....

随着中国经济的稳步发展，技术的进步，高等教育的普及。劳动者市场发生了根本性的改变！如何提升劳动者的效率，实现劳资双赢，成为了企业在日益严峻的市场竞争中不得不思考的问题。

【课程收益】

- 1、了解什么是人效以及提升人效的价值与意义
- 2、了解影响人效的五大因素；
- 3、掌握提升人效的五大利器。

【课程对象】

企业中高层管理者，人力资源工作者

【课程大纲】

第一模块：人效的基本概念

1. 人效的定义与特征
2. 提升人效的价值与意义
3. 人效的在企业中常见的表达方式
4. 影响人效的五大因素
 - 1 员工的数量
 - 2 人员的结构
 - 3 人员的素质
 - 4 员工的主动性
 - 5 员工的激励

第二模块：人效提升的五大利器

利器 1. 员工数量的控制

- ① 基于人效指标的员工总数控制
- ② 合理使用管理者
- ③ 345 工资法保证组织不臃肿

本节彩蛋：员工工时统计表

利器 2. 人员的结构优化

- ① 组织架构，编制管控
- ② 人员的学历，年龄，经历的档案建立

本节彩蛋：人员结构月度分析表

利器 3. 人员的素质提升

- ① 常用的人员素质表述法
- ② 快速提升人员素质的方法

利器 4. 人员的主动性提升

- ① 员工敬业度
- ② 绩效管理在提升员工主动性中的重要作用
- ③ 高绩效团队构建的体验游戏

本节彩蛋：盖洛普敬业度测评表

利器 5. 灵活的激励手法

- ① 激励的常见手法
- ② 怎样的薪酬适用于保留员工
- ③ 怎样的薪酬适用于激励员工

本节彩蛋：世界五百强企业激励案例分享