

# 《使命必达——团队战斗力提升与单兵执行力训练》

高云鹏 老师

## 课程背景

对于高速发展的企业而言，有两个问题会始终伴随左右。一个是如何才能找到并培养合适的人，而且能够留得住。另一个，便是如何能让个体与团队始终保持良好的工作状态做到使命必达。

目标和结果之间“最重要的一环”，就是执行力。再好的企业战略，如果没有精准、到位的执行力做保障，一切皆空谈。

很多企业会错误的认为，战略规划是老板的事，执行是基层员工的事。实际上，执行力，贯穿管理全链条，从企业领导者到中层管理者，再到基层员工，每个环节对于执行而言都至关重要。因此，执行力，需要体系设计做保障，需要各层级管理者全体参与，需要依靠单兵效能提升做支持，才能实现整个团队战斗力的提升，才能实现战略目标的达成。



本课程，从高绩效团队的心态管理入手，围绕优秀人才的选、用、育、留进行深入讲解，解构执行力底层逻辑，围绕管理者执行力素养提升提升、团队及员工执行力训练为重心，系统打造企业高效执行力体系。通过大量现场互动、启发引导、实战演练，让参训学员亲身感受执行力关键之所在，为企业全面提升团队战斗力与单兵执行力。

## 课程受众

企业中、基层管理者、储备干部

## 课程大纲

### 一、高绩效团队心态管理（士气管理）

1、室内微拓展——价值传递/高楼万丈（增进团队协作，鼓舞团队士气）

2、管理精英的心态管理

- 如何理解负面情绪：压力/焦虑/懈怠/亢奋/孤独/自卑/迷茫
- 应对策略

3、中流砥柱的十大心态（案例分析）

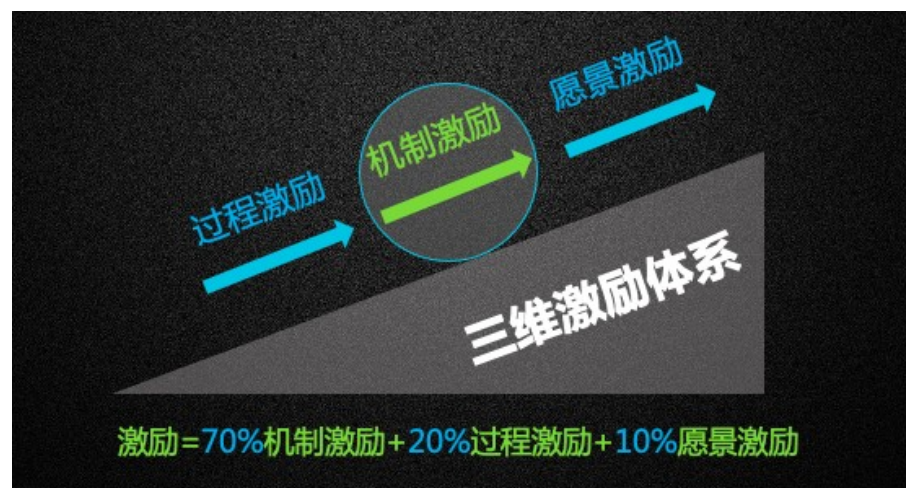
- 第一心态:积极的心态 /第二心态:主动的心态 /第三心态:行动的心态 /第四心态:自信的心态
- 第五心态:双赢的心态 /第六心态:给予的心态 /第七心态:包容的心态 /第八心态:学习的心态
- 第九心态:老板的心态 /第十心态：服务的心态

### 二、人才培养与赋能（选用育留）

1、人才选拔路径与标准

2、新人成长计划

3、如何才能做到高效激励



4、如何才能实现员工自我驱动

5、如何实现团队高效沟通与协同

6、如何处理团队分歧

7、学习力才是战斗力

8、如何才能为团队高效赋能

### 三、执行力的底层逻辑

1、执行力是目标与结果之间最重要的一环

2、执行力是实现战略的必要条件

3、执行力与行动力

4、现场互动：精准执行（执行力诊断）

5、执行力不强的三大表现

6、执行不力对企业的五大影响

7、组织低效产生的原因

8、执行力差的八大因素

9、关键执行力

### 四、领导者与管理者才是团队执行力的关键

1、现场互动：任务布达（领导者对执行力的关键作用）

2、执行力的“笨蛋法则”

3、领导者如何做到“降维领导”

4、个人主义与集体力量的博弈

5、领导者与管理者责任（执行中的角色）

6、消除中层执行的不良基因

7、走出管理的责任误区

### 五、高绩效团队执行力打造

1、员工执行力表现分析

2、员工执行力的核心四要素

3、意愿驱动力

4、目标管理与执行力

5、PDCA 管理闭环在执行力改善中的应用

6、影响执行力的四大病症

7、打破执行力的思维枷锁

8、责任价值与执行力

9、如何培养“三心二意”的员工（用心、细心、耐心、“愿意”和“无意”）

10、执行力提升的“每日四问”

11、团队执行力的四个关键

12、执行之术

- 发现问题三不放过
- 解决问题三措施
- 解决问题三步曲

13、专题：和而不同——新生代员工管理（90后、00后）

## 课程现场

