

组织活性化与团队管理沙盘体验课程

——七巧板

【课程形式】

本课程是国内最新体验式沙盘课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于拓展训练和演讲式培训。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出公司内部运营和团队管理中存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程意义】

通过游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，体验资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏，对于公司主管可以训练领导和决策能力，对于公司员工可以训练执行能力。

本课程适用于公司内部培训、公司季度或年度会议、以及与合作伙伴的会议或活动。

【课程收益】

- 领导意识、结果意识、沟通意识的建立
- 领导力在团队决策中的作用
- 促进学员明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈的工作态度
- 提升学员团队协作、群策群力能力
- 培养学员精益求精、追求卓越的理念
- 学习如何更好的应对压力、危机和变化
- 理解管理的四大职能：计划、组织、领导、控制
- 理清行动和产出的关系，使学员学会“how to work smarter, not harder”
- 运用以终为始的思想促进结果导向的行为
- 明确资源的内涵，提高资源配置的能力

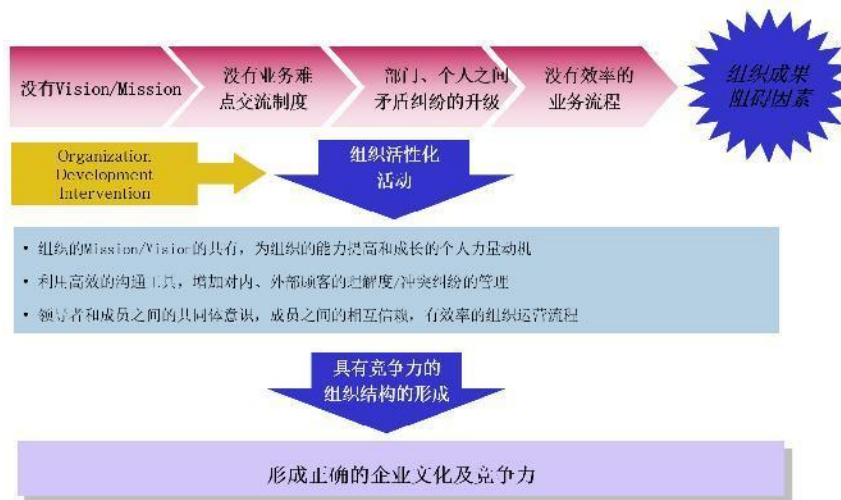
【针对课题】 领导力、执行力、计划、组织、沟通、团队、目标/结果导向

【授课时间】 1天，6个小时/天

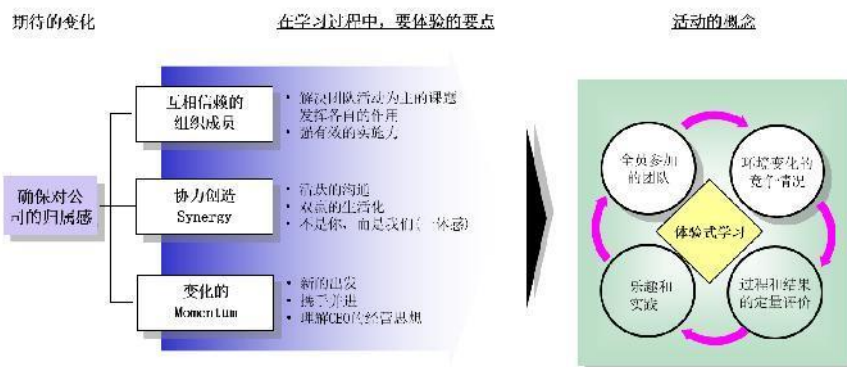
【人数限制】 24-50人

【组织活性化目标和方向】

1、组织活性化的必要性及目的



2、组织活性化的方向



【课程介绍】团队活性化和管理沙盘模拟——“七巧板”

一个团队分成七个工作组，模拟企业中不同部门或者各个分支机构，通过团队完成一系列复杂的任务，体验领导意识与领导风格，沟通，团队合作，信息共享，资源配置，创新观念，高效思维，科学决策等管理主题，系统整合团队。

- 学培养团队成员领导意识、主动沟通的意识，体验有效的沟通渠道和沟通方法。
- 强调团队的信息与资源共享，通过加强资源的合理配置来提高整体价值。
- 体会团队之间加强合作的重要性，合理处理竞争关系，实现良性循环。
- 培养学员科学系统的思维方式，增强全局观念。培养市场开拓意识，更新产品创新观念。



【课程大纲】

一、领导艺术

1. 弹性领导部属的四大技巧
2. 成功领导者是弹性领导者
3. 如何分析部属成熟度
4. 如何实施弹性领导
5. 与部属互动的决策模块

二、计划执行与任务分配

- 考验你计划的执行力
- 展现你在团队的个人魅力
- 如何进行有效的调整

三、目标设定与评估

- 目标的制定
- 目标的执行
- 目标的跟踪与反馈
- 目标的评估

四、团队运作与领导

- 什么是团队
- 团队共识
- 造成团队冲突与反对的行为
- 团队的管理
- 发挥团队的影响力
- 团队的激励

五、组织沟通与建立

- 沟通的关键因素
- 部门与部门间的沟通
- 解决沟通中的冲突
- 通过沟通达到目的

六、资源运用与管理

- 必要的信息与资料收集