

敏捷课程开发

1.1.培训对象

业务骨干、项目负责人、内容专家及管理层、兼职培训师

1.2.课程背景

(1) 关于课程开发：既能萃取经验，又能设计课程，才是该学的开发技术

问题一，是不是所有的内容都适合开发成课？怎么锁定有价值的课题？

问题二，如何避免“教科书式”的课程结构？搭建结构都需要哪些流程？它的设计逻辑是什么？怎么突出实用实效实战？

问题三，我有一肚子经验，如何总结分享？将优秀经验转化为绩效成果？

问题四，“急功近利”？还是全面概括？企业培训往往“急功近利”，这是最大的优点，与所谓素质教育、能力为中心的职业培训相比较而言，企业培训对象要解决的永远是“哪痛医哪”。如何将“急功近利”的理念植入课程设计中，确保企业将经验有效传承，让内训师价值最大化。

我们企业内训师一般来自技术、高技能、项目管理岗位，工（作）教（学）矛盾存在。岗位经验、专业知识有优势，内容萃取、教学设计、语言表达、素材制作等课程设计与制作能力需提升。

1.3.课程收益

(1) 课堂实战、将知识内化为能力：

- 编（编剧）：萃取价值内容，搭建实用结构
- 导（导演）：教学教法掌握，三维六步技术

(2) 输出课件、将课程固化为结果：

- 课上梳理出课程结构

1.4.课程时间及人数

1天（6小时/天）

40人以内最佳

1.5.课程特色

(1) 360度保证成果落地：

- 案例工具：好记、严谨、逻辑缜密的知识和技能工具
- 深度案例：文字案例、音频案例、视频案例的研讨和分享
- 全员演练：强针对性点评、深度复盘的全员实战演练
- 主题游戏：有趣有料的知识点相关主题游戏
 - 个性辅导：一对一、手把手课程设计辅导
 - 课后跟进：持续学习、落地转化

(2) 一体三步：

- 一套学完就能掌握的课程开发体系
- 三步开发流程简单容易操作

1.6.课程部分流程、工具展现



1.7.课程大纲

项目安排示范 (1天)

日期	时间	内容安排	输出	训前
				布置训前任务：老师提供方法，学员初步确定方向，搜集相关资料
	上午			
		课程导入		
		何为经验 萃取解决企业的六大痛点问题		
			课程定向表	
				对症下药， 聚焦问题显逻辑
		聚焦问题，三级筛选 拨云见日，梳理目标 课程命名，突出亮点		
		课程结构搭建		
		四步曲		
			课程架构图	

下午

经验萃取，
结构清晰来萃取

岗位经验情境化 隐形经验显性化
显性经验形象化 推广经验普及化

萃取引导表

现场1对1辅导：根据学员的选题方向，由老师现场进行课程定向、内容萃取、结构搭建的针对性辅导。

后续跟进

第二次课程中辅导

第一章：开篇

1. 何为经验？
 2. 萃取解决企业的六大痛点问题
- 练习：根据企业性质，热身小课题设计

第二章：编：对症下药，聚焦问题显逻辑

聚焦问题，需求分析

- 一级筛选：“三字经”定方向
2. 二级筛选：“五行法”量价值
 3. 三级筛选：“四象限”锁课题

拨云见日，树立目标

三个模型配置教学目标
云梯模型：配置掌握程度
灯塔模型：配置内容要点
天平模型：配置教学时长

课程命名，凸现亮点

课程命名的三要素

“四三”定律：完成课程命名

工具表：课程定向表

讨论：给XX设计一系列课程，怎么设计更加合理？

案例分析：从PPT实操得到的启示/哪些参考更加适合做恋爱秘籍？

一个广告标语传递的课程价值

练习+评审：**聚焦问题，进一步萃取课题**

1. 受训学员根据自身需求，给出聚焦萃取课题
2. 选题应该为本企业的典型、高频、重要的开发课程场景

备注：每小组成员均有各自选题，同时每小组推选一个公共选题供课堂教学分析

第三章：三段开发，结构清晰来萃取

课程结构搭建“四步曲”

明确课程内容“三环模型”

“三段式”课程开发标准模版

内容归纳提炼

- 1) 搭建课程框架的逻辑方法

四大雷区：课程败笔设计

七个模型：关系结构典型设计

一张表格：补充细化内容

八仙过海：包装内容好记易用

2) 搭建课程框架的经典工具——思维导图

思维导图搭建框架的四大绘制要点

思维导图搭建框架的四大常用操作

思维导图生成课件的三个操作要点

模块逐步细化

两个模型：课程建构模块细分

经验萃取四步法

1. 重现情境——让内容更凸显

两个步骤：梳理流程步骤

三个标准：圈定事件样本

追溯细节——让内容更有效

四个放大镜：细化专家经验

追溯细节的萃取技巧

提炼方法——让内容更规律

1) 提炼方法的四大关键

三种工具：寻根问底析原因

三张滤网：结构化呈现找规律

六张图纸：将结构关系视觉化

量化成果——让内容可转化

让教学内容可落地的配套工具“三把刀”

案例分析：如何传授做菜经验？

为什么你还是学不会高手的方法？

站在学习者角度思考经验落地

工具表：岗位经验萃取表、课程结构介绍图

练习：**“开发课程”结构和内容设计**

1. 完成经验萃取表，挖掘经验显性化

2. 完成每组“开发课程”课程框架搭建、生成内容课件