

# 《利用 Belbin 贝尔宾团队角色工具打造高绩效团队》

利用国际权威 Belbin 团队角色认知工具，让“合适的人做”合适的事

主讲：梅晓霞

## 【课程背景】

什么样的一群人在一起会成功？

又为什么一群人在一起辛勤耕耘却总是失败？

一个业绩达标的成功团队该是什么样子？

招聘了人才大牛，为什么没有产生预期效果？

不增人不调人的前提下，如何盘活激活现有人才，达成组织目标？

如何搭建一个成功团队？

团队角色之父——英国的贝尔宾博士于 1969 年开始思考这个问题，经过长达 9 年半的真实团队实验研究，最终发现了团队绩效成功的九大关键行为集群（即“九种团队角色”），发现了决定团队取得高绩效的关键因素不是智力（智商），而是行为的平衡。

梅晓霞老师获得了 Belbin 国际讲师顾问认证，并多次将这个课程带到各个企业，其中包括法国威立雅集团、北排集团、四季酒店等多家知名企业，给组织带来了新的团队管理视角和简单实用的识人用人的方法，并能将其用到日常的团队管理中，帮助企业成功。

## 【课程收益】

- 一套理论解决识人、用人、团队组建与团队发展问题
- 简单有效的团队发展方法论
- 掌握团队角色理论在个人发展、团队、组织层面不同场景的应用

【课程特色】轻松活跃，大量案例分析

【课程对象】基层管理、中层管理

【课程时间】1 天(6 小时/天)

## 【课程大纲】

### 一、成功的团队与失败的团队的根本原因是什么？

- 1、理论源起：什么样的人组合在一起能成功
- 2、团队角色的定义
- 3、影响行为的六要素
- 4、高绩效团队黄金法则 3C 模型
- 5、角色认知：九种团队角色的贡献、缺点、适合的工作环境与人互动

### 二、Belbin 九种团队角色分别是什么？

#### 1、Belbin 九种团队角色的介绍

- 思考类角色
- 行动类角色
- 沟通类角色

#### 2、个人专业报告解读（如果有做课前测试）

#### 3、对立的团队角色——团队角色的相生相克

### 三、如何利用 Belbin 团队角色来构建团队？

#### 1、搭班子的艺术——断事用人

#### 2、慧眼识人——合格与合适

#### 3、现有团队能力弱，怎么办？

#### 4、团队共识与冲突——让平凡的人，做不平凡的事

案例分析：角色互动关系

### 四、如何利用 Belbin 团队角色来发展团队？

#### 1、团队角色与领导力的关系

#### 2、结合业务目标分析现有团队

#### 3、贡献者团队游戏实操和复盘

工具：Belbin 团队轮盘图；游戏：贡献者团队