

## 《国学与企业文化及领导力课程大纲》

### 课程内容知识点：

什么是企业文化 中国国学思想与企业文化 企业文化建设的六大步骤 建设学习型组织文化 企业人才文化 道法自然的管理文化 团队沟通文化 团队责任文化。

### 培训受众：

主要针对高层、中层管理者。

### 课程收益：

- 1、企业家的责任
- 2、管理者的责任感
- 3、塑造员工的责任感
- 4、孝道文化与感恩文化
- 5、责任游戏

### 课程大纲：

#### （一）、什么是企业文化

- 1、从国学看企业文化的魂与魄。
- 2、企业文化的要素：物质、精神、行为、环境、信念。

3、文化是核心竞争力的核心。

通过老师运用国学对企业文化的解读让学员了解究竟什么是企业文化；

了解企业文化的基本要素；

了解企业文化对于企业发展和团队建设的重要性。

## **(二)、中国国学思想与企业文化：**

1、基于人性论的现代企业管理。

2、诸子百家思想概述。

3、如何将国学思想与现代企业管理文化结合？

4、上善若水与善之循环

学习诸子百家主要流派的主要思想；

了解东方管理与西方管理的主要差异；

诸子百家思想与企业文化的关系。

## **(三)、企业文化建设的六大步骤：**

1、建立企业文化

2、传播企业文化

3、复制企业文化

4、营造文化环境

5、文化固化成习惯

让学员透过本章的学习，理解企业文化建设的详细步骤，以及如何建立企业愿景与个人目标；并在日常的生活与工作中贯彻、塑造、传播企业文化

## **(四)、建设学习型组织文化：**

1、过去成功的理由往往是今天失败的原因。

2、无知者无位

3、学习的三种方法

了解学习对于组织和个人的重要性；

培养自动学习的习惯；掌握正确的学习方法和心态。

使企业形成良好的学习氛围

### **(五)、企业人才文化：**

1、诸子百家的人才观

2、才与德究竟如何看待

3、企业如何塑造正确的人才观

4、如何识人、选人、用人、育人

通过对中国历史文化的梳理及大量案例的分析，让学员明白企业应该如何树立正确的识人、选人、用人、育人的人才观。

### **(六)、道法自然的管理文化：**

1、老子的道法自然管理思想与儒家的德治思想。

2、如何实施无为管理？

3、如何让员工自动自发？

通过对中国主流传统文化管理思想的剖析，了解如何学会无为管理；以及在无为管理之下如何让员工自动自发。

### **(七)、团队沟通文化：**

1、团队沟通文化

2、如何与上司沟通

3、如何与下属沟通

3、沟通的基本要素

4、从诸子百家及中国历史看沟通的技巧

了解团队利益大于个人利益；

认识到团队沟通的重要性；

掌握基本的沟通技巧；学习生活中的说话艺术。

#### **(八)、团队责任文化：**

1、企业家的责任

2、管理者的责任感

3、塑造员工的责任感

4、孝道文化与感恩文化

5、责任游戏

领导者和管理者应该怎样树立责任感；

了解中国传统文化中的孝道文化；

古代孝道与今世感恩；

学习如何在工作中让员工有责任有担当。

#### **课程特色：**

运用周易、论语、中庸、孝经、韩非子、鬼谷子、墨子、老子等经典智慧，演讲风格引经据典、风趣幽默、启发智慧、引人思考，互动实战、案例丰富、针对性强、深入浅出、课堂气氛活跃而有深度。并擅于运用训诂学和中国历史来解读古典传统文化的真义，借以深刻阐述人生之道和管理之道。致力于国学思想的研究和传播，以及对现代企业管理和社会人生带来新观念、新思维、新突破。