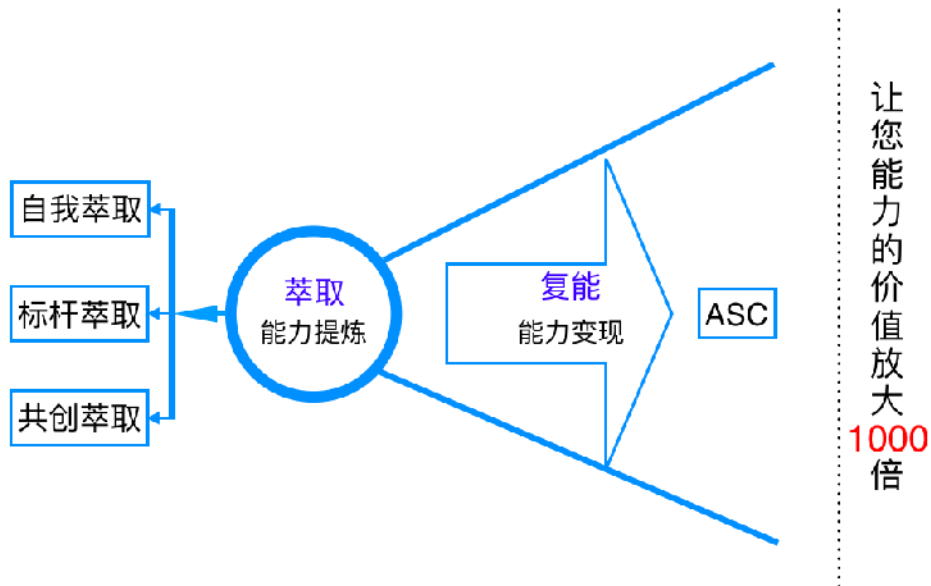


您
想不想在你的人才流失时把能力留下？
想不想让你的岗位精英培养更多精英？
想不想把留下的能力有效传承，持续变现？

只要你想，我们就能，《赋能》专门为你而来！



赋能

复制标杆能力，提升组织能级
【课程模型】

【课程收益】

- 一、成功挖掘个人优势及团队问题
通过自我分析及团队分析，成功找出隐藏在自己内在的核心优势以及隐藏在团队内部的业绩障碍；
- 二、成功萃取个人能力及标杆能力
通过对自己最佳实践的复盘以及对标杆最佳实践的访谈，让最佳实践中隐藏的能力得以显现，让你做到人才与经验，人与能力的分离；
- 三、成功学会案例撰写及案例教学
通过陈述性案例撰写以及教学型案例设计，让你的能力有效保存并得以复制，让你轻松复制自己，轻松变现能力。

【课程对象】

企业总裁、中高层管理者、技术总监、培训主管及关键岗位的标杆人士

【课程时长】

1-2天

【课程大纲】

第一模块——窘境

- 一、企业经营的核心死穴
重事轻人
- 二、人才复制的三大痛点
 - 1、入口打不开
 - 2、培养无教材
 - 3、学与不学间

第二模块——萃取 A 自我萃取

- 一、想——最字当先
原则——三个比较
方法：漏斗法
实用工具：优势索引导航模板
实用工具：最优选择验证模版
- 二、说——要点重现
大卫·库伯学习圈的启示
原则——一先三无
方法：锁定事件/情景再现/追溯细节
实用工具：场景重现导航模板
- 三、写——方法提炼
原则——抓牛鼻子
方法：
择优合并：择优——四要素对照/合并——三大原则
归纳排序：归纳——MECE原则/排序——时间/空间/主次
致简表达：口诀化/工具化/话术化

第二模块——萃取 B 标杆萃取

- 一、问题导向——痛点挖掘
原则——三个比较
方法：漏斗法
- 二、标杆择选——内外兼用
内部：三高/外部：专精深
- 三、物资筹备——实用第一

第三模块——复能 ASC 模式

- A——论点
S——案例+故事

一、案例

正文／主题／摘要

二、故事

创编／索引／演绎

三、开场设计

开场的三大禁忌／开场的三个要点／开场的三个方法

工具：开场导航模版

演练：痛点价值开场

四、结尾设计

结尾的三大禁忌／结尾的三大要点／结尾的三个方法

工具：结尾导航模板

第四模块——赋能落地指导

基因／机制／行动（五要制定、三三五分享、一三一跟进）

【温馨提醒】

《赋能》不仅是我教你什么，更重要的是让您拥有复制自己能力的体系