

《国有企业纪检干部如何依法履职尽责》课纲

学习收益

- 1、贯彻能力：弄懂十九大及二中全会报告深刻内涵，全方位提升贯彻中央决策精神分析认清形势能力
- 2、责任能力：新形势下提高依法敢于作为的责任能力
- 3、履职能力：勇于任事依法高效履职
- 4、自律能力：通过身边人、身边事更懂得修身、惕励的真正意义，律己律人

课程提纲：

一、十九大与十九届中纪委二中全会的重点

- 1、十九大重点内容概述
- 2、纪委监委体制改革
- 3、党的纪检监察是“党建全覆盖、党管一切工作”的绝对保障

二、国有企业纪检如何落实监察委的工作部署

- 1、国家监察委员会的权责
 - 从三法司走向监察体系的独立过程
 - 合署办公是党管一切工作的落实
 - 监察法简介
- 2、监察委对国有企业纪检工作的影响
 - 纪检工作的单线趋势
 - 三种巡视成为常态
 - “八四”——纪检工作的第一落脚点

三、国有企业纪检监察工作误区和工作重点

四、纪委监委的“四种形态”的深刻内涵

- 1、四种形态的掌握
 - 监督领导干部开展批评与自我批评
 - 甄别党纪轻处分和组织处理的原则

- 预防少数严重违纪在于把握领导干部
- 打击极极少数的严重违纪涉嫌违法在于履责意识

2、有效监督是预防腐败的“定海神针”

- 照镜子、洗洗澡、出出汗把握的三种时机
- 线索处置：
 - (1) 要重视案件线索和信访举报
 - (2) 要规范管理
 - (3) 要起草办理意见
- 谈话策略：
 - (1) 纪律审查基本工作程序
 - (2) 纪律审查“24字”方针
 - (3) 谈话过程
 - (4) 四个阶段：对立对抗、试探摸底、动摇反复、交代问题
 - (5) 常用方法
- 对存疑人员的三种甄别方法

五、纪检监察干部如何增强履职本领

- 1、搞清“违纪”与“违法”的临界点
 - 案例评析
- 2、执行任务实施工作细则需要注意的四大原则
 - 纪检监察 24 字原则
 - 收蓄的原则
 - 从线索到移送不可或缺的五步走原则
 - 回避宁多勿少的原则

六、结合岗位实际，把监督落到实处，从严管理

(一) 盯紧“关键少数”

(二) 盯准“关键岗位”

监督物资采购、外委外协、工程招标等关键环节的特殊岗位人员规范行使权力

(三) 管好“大多数”

分析岗位特点，做好全面的监督工作

(四) 设立监督“探头”

发动党内监督和群众监督

1. 对“微腐败”，拒绝暧昧。对管理过程中的一些领导干部或者是管理人员的“微腐败”
2. 通过“纪律检查建议书”和“监督建议书”
3. 设立“监督平台”，对日常管理工作中暴露和表现出来的一些事项、管理工作的一些疏漏等事项，通过内部加强管理，使监督和管理工作增加一双“千里眼”

七、发挥“四员”作用，确保发挥监督实效

1. 当好宣传员——进行全员的廉洁教育，为支部党员敲警钟、打预防针，树立底线意识
2. 当好监督员——对重大事项决策监督、广泛听取群众的意见和建议
3. 当好联络员——及时反馈信息，上情下达、下情上达
4. 当好建议员——将监督检查工作中收集、发现的影响企业经营发展的问题及时提出建议