

《生产现场问题分析与改善》

制作:杨华

一. 课程目标

- ◆ 从四项核心技能系统提升管理者改善管人，员工教导，现场及安全四方面技能
- ◆ 从现场的七大浪费切入，从根本上诊治与根除现场浪费，提升效益
- ◆ 通过现场标准化管理，制定标准工时与均衡生产，达到生产均衡高效
- ◆ 通过 TPM 方式的设备管理，让你的企业设备稳定高效
- ◆ 通过 TQM 方式的质量管理，让你的企业质量总成本最低
- ◆ 熟悉现场改善 IE 七大手法，结合案例分析，确保做到学后即用

二. 课程内容 (共两天)

模块	培训内容
一、TWI 中基层管理者四项核心改善技能	<p>1) JR 工作关系改善四阶段 2) 员工关系管理的四大原则 3) 工作关系思维导图 4) 工作教导的四大步骤 5) 工作教导详解之降龙十八掌 6) 工作分解表的做法 7) 教三练四 8) 工作改善四阶段 9) 改善方法的四原则 10) 发掘问题点的方法 11) 解决问题的七个关键 12) 工作安全四阶段法 13) 安全管理的 3E 原则 14) 事故处理的四不放过原则 15) 安安型班组建设的十三个建议</p> <p>案例链接：1) 点胶工与班组长的战争 互动：跟我学手操 视频：1) 何为 JM 及观后感 安全案例分析:我的手指</p>
二、从消除浪费开始精益化改善实施	<p>1、生产现场常见八大浪费 2、降低现场浪费的十七种具体做法 3、减少搬运大五方法 4、问题生产现场的外在特征 5、减少等待的十种对策 6、产线不均衡的六种改善方法 7、减少动作浪费的六种方法 8、JM 工作改善法 9、库存削减十大方略 10、现有搬运路线及工具的优化 11、问题发现之 5W1H 法与问题改善之 ECRS 法</p> <p>工具：1) 《浪费识别表》 2) 《动线图法》 3) 《作业选择表》 4) 《作业分解表》 5) 《改善前后 B-A 表》</p> <p>分享：优秀企业成本节约的 31 种做法</p> <p>案例：1) 长虹电视流线化测试改善 2) SMED 快速换模的七项改善点</p>
三、精益生产改善两大根基	<p>1、5S 实施要领与作业技巧 2、5S 实施之 21 种工具 3、要与不要标准形成 4、5S 推行不成功原因分析与对策 5、三易与四定 6、物品摆放三原则 7、减少清扫工作量的三种方法 8、四种安全色与二种对比色 9、车间宣传看板的常见十四种内容 10、提案改善实施办法 11、企业推行提案改善几点现实建议 12、用一个流暴露并消除等待浪费 13、丰田双看板拉动系统实现 JIT</p> <p>范例：《5S 区域责任图》 《成功企业 5S 标准化手册》</p> <p>互动:头脑风暴,找一找培训现场 5S 改善点有那些</p> <p>案例分享：1) 现场改善后 5S 照片 2) 设备维修管理可视化看板 3) 设备安全运行十字架 4) 清扫工具设计大赛</p> <p>分享：1) 《5S 标准化手册》 2) 5S 歌 3) 成功推行 5S 的七种制度范</p>

	本
四、全员生产设备保全之TPM	1、设备全生命周期管理三方法 2、自主保全与专业保全 3、减少设备计划外停机的十种方法 4、清扫就是点检 5、专家型员工应具备的四种能力 6、设备保养基准书制作七大要点 7、设备点检之八定 8、以养代修之柔性化保养 9、从三个维度系统提升设备 OEE 10、零故障之五种对策 练习：1) 求设备之 OEE 2) 设备故障 5WHY 法分析 3) 《设备点检指导》找错练习 工具：1) 《不合理表》 2) 《两源清单》 3) 《操作维修技能视频教学》 3) 《设备故障时间管理推移图》 4) 《设备运行不合理表》
五、IE 七大改善手法	1、IE 改善四步法 2、七类防呆法想错也难 3、动改法四原则 4、五五法看透问题找到良策 5、流程法优化流程提升效益 6、双手法对称作业轻松高效 7、典型的四种抽查方法 8、人机合一协调高效 视频：1) 快滑条 2) 自动回箱 3) 日企经典改善案例
六、用 TQM 快速改善产品质量	1、质量意识提升五大方法 2、质量问题预防六大方法 3、五种首件时机与八项巡检内容 4、质量管理的十倍法则 5、华为机器对 8D 报告实施的具体要求 6、生产现场四不原则 7、生产现场质量管理的十三种方法 8、员工的四种意识三种检验 案例分析：1) 2017 年 TCL 获得电子信息行业协会一等奖 QC 改善案例分享 2) 8D 案例分析

三．授课方式

采取专家授课为主，辅之以现场答疑等交流方式进行，培训内容注重实用性，穿插了大量关键案例分析，对重点内容辅之以练习加强理解，并让个别学员分享成功实践经验，为我所用。课后对企业现实问题可进行免费答疑。

四．参加人员

总经理、生产副总、厂长、生产经理、车间主任、生产科长、基层管理、储备干部及企事业单位相关联人员

五．特别说明

本课程结束后，结合课程内容，老师将提出 35 项行动转化改善需求（火花集），作为学员课后作业，让培训真正见效



