

## 人力资源沙盘

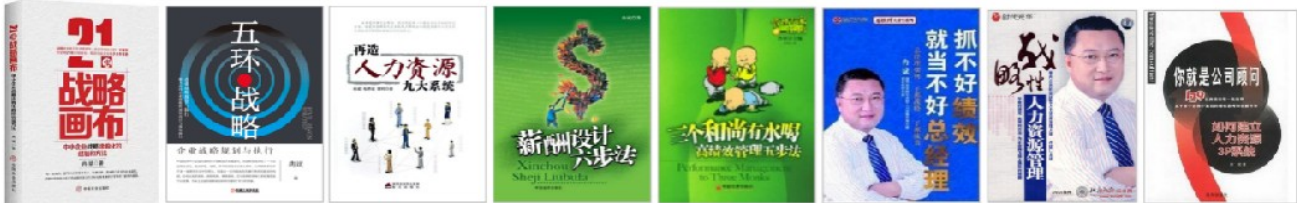
### 课程介绍

这是一堂全沙盘课程，一堂由冉斌老师开发并主讲的版权课程，一堂令人身临其境的体验式课程，一堂全部用情境沙盘案例来教学的课程，一堂用管理心理学和组织行为学来学习人力资源规划、组织职位体系、任职资格体系、人才发展体系、绩效管理体系、薪酬福利体系、股权激励体系、员工关系体系、企业文化体系的课程！通过沙盘演练，有效提升 HR 工作者在人力资源战略、人力资源三大规划、人力资源六大机制、人力资源九大系统上的实战能力！

每一幕沙盘都是一次酣畅淋漓的管理体验，每一幕沙盘都是一面镜子，在镜子中你可以看到自己人力资源管理的理念、风格和效果，每一幕沙盘都像一记老拳，狠狠痛击着那些逐渐老去的人力资源管理思想！课程有理论，有案例，博古通今，寓教于乐，十分实战，十分精彩，本课程已在新加坡和中国授课超一百场，是一堂非常经典的爆品课程！

### 讲师介绍

冉斌老师是知名的管理专家，在知名企业和学院担任高管超过二十年，对战略、领导力、人力资源有着非常深入的研究和实践，为一百多家企业提供过管理咨询，授课超过一千堂，已出版的书籍有《五环战略》《二十一战略画布》《企脉系统》《人力资源九大系统》《战略性人力资源管理》《你就是公司顾问-如何建设人力资源 3P 系统》《你就是公司顾问-三层级绩效管理》《你就是公司顾问-经理用制度说话》《三个和尚有水喝-高绩效管理五步法》《抓不好绩效就当不好总经理》《薪酬设计六步法》《宽带薪酬》《员工满意度测量手册》等二十多部！



**课程要求：**分组，学员人数 50 人内。

**课程收获：**通过沙盘演练，输出 16 个经典案例的解决方案。

**课程对象：**HR 总监、HR 高级经理。

**授课时间：**1-2 天。

### 第一部分、战略性人力资源管理体系

#### 一、人力资源三大规划

- 1.1 人力资源数量规划。
- 1.2 人力资源质量规划。
- 1.3 人力资源政策规划。

#### 二、人力资源六大机制

- 2.1 用人机制。
- 2.2 责任机制。
- 2.3 分配机制。
- 2.4 考核机制。
- 2.5 成长机制。
- 2.6 约束机制。

#### 三、人力资源九大系统

- 3.1 组织职位体系（理论+案例）。

- 3.2 任职资格体系（理论+案例）。
- 3.3 招聘甄选体系（理论+案例）。
- 3.4 人才发展体系（理论+案例）。
- 3.5 薪酬福利体系（理论+案例）。
- 3.6 绩效管理体系（理论+案例）。
- 3.7 股权激励体系（理论+案例）。
- 3.8 员工关系体系（理论+案例）。
- 3.9 企业文化体系（理论+案例）。

## 第二部分、战略性人力资源管理沙盘

### 四、人力资源管理情境案例沙盘

- 第一个沙盘：你会如何编制人力资源规划？（全套人力资源规划案例）
- 第二个沙盘：你会如何绘制人力资源九宫格？（人力资源盘点模型）
- 第三个沙盘：你有什么样的人才观？（员工成熟度模型）
- 第四个沙盘：你会如何面试甄选人才？（一面二面三面）
- 第五个沙盘：你会如何看图识人？（冰山素质模型）
- 第六个沙盘：你会如何培养储备干部？（在岗培训及储备培训）
- 第七个沙盘：你会如何搭建绩效管理体系？（绩效铁三角）
- 第八个沙盘：你会如何绘制西游公司的战略地图？（平衡计分卡）
- 第九个沙盘：你会如何分解年度绩效目标？（绩效指标库）
- 第十个沙盘：你会如何提升低绩效团队的士气？（绩效辅导和绩效改进）
- 第十一个沙盘：你会如何激活老员工的积极性？（十种常用方法）
- 第十二个沙盘：大将军该如何犒劳士兵？（宽带薪酬激励）
- 第十三个沙盘：你会如何挽留优秀部属的离职？（情感留人和事业留人）
- 第十四个沙盘：你会如何辞退无可救药的员工？（劳动合同法）
- 第十五个沙盘：你会如何管控员工的特权要求？（法理情）
- 第十六个沙盘：你会如何打造卓越的员工队伍？（核心价值观）