

# OKR 工作法：组织敏捷目标和绩效管理

## 课程服务说明书（两天）—李海芳老师

### 目录

- ✓ 讲师简介
- ✓ 课程目标与收益
- ✓ 附件：“OKR 工作法：组织敏捷目标和绩效管理”课程大纲

- 讲师简介

李海芳老师，15 年上市集团组织发展管理经验，5 年大型互联网组织敏捷落地的实战经验，带领前台、中台、后台近 5000 人大规模敏捷转型，推动绩效管理的变革和创新，辅导数十个部门落地 OKR 敏捷绩效管理法，帮助公司提升组织管理和战略管理的能力

- 课程目标与收益

- 1、掌握 OKR 落地实操方法以及核心理念
- 2、学习 OKR 与战略的关系
- 3、学习 OKR 设定流程、方法和步骤
- 4、学习如何写 O 和 KR
- 5、学习如何进行OKR 评价
- 6、了解组织激励的原理
- 7、学习 OKR 与 KPI 的区别与联系
- 8、了解 OKR 过程管理所需能力
- 9、了解 OKR 成功的环境和文化要求

10、学习 OKR 变革管理

11、通过实战辅导，掌握 OKR 的写法与运用

课程形式：工作坊+主题培训+经验分享+实战演练+互动答疑

培训对象：公司副总/总监/各部门经理/人力资源专业人士/一线团队

• 附件：

课程大纲

1、破冰

2、起点：什么是 OKR？

2.1 组织目标管理经历的阶段

2.2 OKR 与组织战略的关系

➤ 案例：百度、京东的战略以及 OKR 案例

3、全局：OKR生成规律

3.1 各个层级 OKR 的对齐规律

3.2 业务 OKR 与非业务 OKR 的类型

3.3 个人OKR生成的规律 案例：京东战略对齐案例、京东人力资源战略案例

4、实操：O 和 KR 怎么写？

4.1 O 的基本属性、遵循的原则

4.2 如何选择对于组织经营有价值的 O

4.3 KR 的基本属性、遵循的原则

4.4 写好 KR 的万能公式

案例：京东、快手、百度 OKR 实战案例

## 5、落地：OKR 设定和流程管理

### 5.1 季度初如何带领团队制定 OKR

### 5.2 过程如何对 OKR 进行持续的检视&调整

### 5.3 季度末如何进行OKR 绩效评价

#### ➤ 案例：京东制定 **OKR** 全流程管理案例、模板

## 6、OKR 变革管理：组织绩效管理匹配升级

### 6.1 为什么 KPI 越来越不适应这个时代

### 6.2 OKR 如何有效支撑经营环境的 VUCA 化

### 6.3 如何区别 OKR 与 KPI 的绩效管理方式

案例：某互联网公司 KPI 与 OKR 落地比较

## 7、OKR 变革管理：激励机制匹配升级

### 7.1 基于 OKR 的激励目的

### 7.2 OKR 如何在目标设定中做激励

### 7.3 OKR 如何在工作过程中做激励

### 7.4 OKR 如何在绩效结果中做激励

## 8、OKR 变革管理：OKR 转型落地难点以及解决方案

### 8.1 OKR 转型难点有哪些

### 8.2 如何通过组织的形式来落地 OKR

### 8.3 如何在组织中让 OKR 有效的扩散开

### 8.4 如何影响组织中人更容易接受 OKR

## 9、现场 OKR 练习以及答疑