

---

# 打造卓越执行力

## 【课程背景】

很多管理者认为，所谓执行力的问题是指员工层面的。其实这种观点大错特错，我们经过长期研究发现，一家企业执行力出现了问题主要体现在两个层面：

第一：企业组织方面的问题。这个层面主要体现在企业战略定位不够清晰，员工不清楚企业未来发展的方向。其次，组织架构设计不合理，造成机构臃肿，人员重叠，推诿扯皮现象成为常态。最后，管理者能力不够，不懂授权激励，不懂如何与下属沟通，工作没有规划和标准，变化无常让员工摸不到头脑，更别说建立具有执行力的企业文化和完善的流程体系，员工工作没人监督，工作过程没有辅导，也没有及时的反馈评价，这些情况在企业长期存在，谈何企业执行力？

第二：员工层面的问题。部门的属下员工是不是都具有执行力？如何培养员工的执行力？我们到底如何筛选具有执行力的员工呢？

## 【课程收益】

通过原理、方法、工具、演练、案例，系统讲授如何提升个人执行力；

**【培训方式】** 专题讲解、案例分析、互动教学、定向引导、现场练习；

**【课程对象】** 全体员工；

**【课程时长】** 1天（6小时/天）

## 【课程大纲】

一、执行力的正确认知

---

## 1、什么是执行力

### 1) 个人执行力的认知

### 2) 企业执行力的认知

## 2、执行力的三个层次

## 3、企业执行力强调的“五性”

### 1) 前提——沟通性

### 2) 助推——计划性

### 3) 基石——学习性

### 4) 关键——细节性

### 5) 保障——时效性

## 二、企业缺乏执行力病因分析及解决方案

### 1、企业执行力的误区

#### 1) 心态误区

#### 2) 观念误区

#### 3) 能力误区

#### 4) 授权误区

### 2、提升执行力方案

#### 1) 提升执行能力

#### 2) 强化执行危机

#### 3) 端正执行态度

#### 4) 有效促进与有效控制

## 三、打造卓越执行力——执行，没有任何借口

---

## 1、执行，从消灭借口开始

- 1) 对工作负责就是对自己负责
- 2) 一次做到位，避免再次返工
- 3) 问题到我为止
- 4) 为自己而工作

案例：李开复在苹果公司任职/英特尔总裁的演讲

## 2、克服困难，勇于执行

- 1) 把“难”丢到太平洋
- 2) 心不难，事不难
- 3) 说“难”之前，先问自己是否竭尽全力
- 4) 克服困难就要紧盯目标
- 5) 找方法就会有方法

案例：农夫和驴

## 3、只为成功找方法，不为失败找借口

- 1) 不想条件怎样差，只想自己怎样做
- 2) 强求环境，不如改变自己

案例：亮剑精神

## 4、执行力不是口号，关键在于落实

- 1) 没有落实，一切都是空谈
- 2) 落实是每个人的责任
- 3) 落实工作不能马马虎虎

案例：华为的崛起

---

## 5、杜绝拖延，立即行动

- 1) 拖延是一种恶习
- 2) 一分钟也不要拖延
- 3) 应对拖延的方法

## 四、完美掌控卓越执行力工具，让你完美执行——目标管理工具

- 1、目标与计划的本质区别是什么
- 2、每个人的工作都应具有清晰的方向——目标管理的好处
- 3、如何为自己设定工作目标——个人目标设定三步法
- 4、符合组织需求的个人目标必须遵循 SMART 原则
- 5、目标完成的优劣应有标准——定量与定性标准的设定技巧

### 现场练习：为自己设定工作目标

## 五、完美掌控卓越执行力工具，让你完美执行——时间管理工具

- 1、创造时间，高效执行——“四象限”工具
  - 1) 所有工作都有分清轻重缓急——工作分类的方法与技巧
  - 2) 不同性质的工作结果是不同的——四象限结果呈现
  - 3) 最优时间分配法——四象限时间分配法

### 现场练习：如何分配工作

- 2、创造时间，高效执行——“二八法则”定律
  - 1) “二八法则”的工作原理
  - 2) “二八法则”的运用方式

### 案例演示：如何运用“二八法则”进行工作安排