
人力资源管理新理念

【课程背景】

在全球经济一体化的时代，企业竞争范围迅速扩大，竞争程度空前加剧。大量事实证明，经济竞争归根结底是人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争，竞争的胜利者将是那些占据人力资源优势的企业。在这样的形势下，企业急需大批熟悉现代人力资源管理与开发的应用型人才和团队负责人。

本课程全面介绍企业人力资源管理新理念与战略定位、新时代人力资源从业者的角色认知、人力资源管理工作价值体现。通过本课程的学习，以及典型案例分析，使学员能够树立现代人力资源管理新理念和实操技巧。

本课程由郑蜀治老师结合近 **20年** HR 管理工作经验，及多年管理类实战课程授课实践精心打造，课程内容不仅凝结了公司内部 HR 管理的诸多精髓，同时还结合了老师在不同类型企业提供咨询与培训过程中提炼的实践工具与技巧。

【课程目标】

1、使学员明确现代人力资源管理的新思路与工作方向，提升学员的履职能力，通过系统学习定位自己的角色，理清在组织中的关系，通过理念更新与践行来体现人力资源管理的价值。

【课程时间】 标准课时：3 小时

【课程对象】 企业人力资源从业者

【授课方式】



【课程大纲】

第一部分：新时期人力资源管理面临的挑战

-
- 1、VUCA 时代企业面临的挑战
 - 2、人力资源管理面临的挑战识别
 - 3、战略性人力资源管理的定义及内容
 - 4、企业战略定位与人力资源管理策略定位

案例分享：华为人力资源管理“铁三角”

第二部分：人力资源管理工作的新理念

- 1、HR 工作重心是提高价值，而不是降低成本
- 2、HR 工作并不是为了让员工快乐，而是要帮助他们更加敬业
- 3、HR 必须既通晓理论又精于实践，对人的性格也有要求
- 4、HR 应该和直线经理携手一起开展 HR 工作
- 5、激活组织：炸掉人才金字塔的塔尖
- 6、支持变革与创新：HR 的流程再造

案例分享：华为干部管理实践

第三部分：人力资源管理者角色的演化

- 1、战略合作伙伴
- 2、HR 效率专家
- 3、员工支持者
- 4、变革推动者

案例分享：惠普公司 HR 的工作定位