
人力资源管理面临的挑战与新趋势

【课程背景】

在全球经济一体化的时代，企业竞争范围迅速扩大，竞争程度空前加剧。大量事实证明，经济竞争归根结底是人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争，竞争的胜利者将是那些占据人力资源优势的企业。在这样的形势下，企业急需大批熟悉现代人力资源管理与开发的应用型人才和团队负责人。

本课程全面介绍企业人力资源管理工作战略定位、人力资源部门的主要职能工作、人力资源从业者的角色认知、人力资源管理工作价值体现。通过本课程的学习，以及典型案例分析，使学员能够树立现代人力资源管理观念和实操技巧。

本课程由郑蜀治老师结合近 **20年** HR 管理工作经验，及多年管理类实战课程授课实践精心打造，课程内容不仅凝结了公司内部 HR 管理的诸多精髓，同时还结合了老师在不同类型企业提供咨询与培训过程中提炼的实践工具与技巧。

【课程目标】

- 1、使学员明确的工作方向与思路，提升学员的履职能力，通过系统学习正确的定位自己的角色，理清在组织中的关系，通过职能工作来体现人力资源管理价值。

【课程时间】 标准课时：3 小时

【课程对象】 企业人力资源从业者

【授课方式】



【课程大纲】

第一部分：人力资源管理的挑战与工作定位

-
- 1、VUCA 时代企业面临的挑战
 - 2、人力资源管理面临的挑战识别
 - 3、战略性人力资源管理的定义及内容
 - 4、企业战略定位与人力资源管理策略定位
 - 5、企业人力资源策略与 HR 部门的工作定位（员工配置与员工激励）

案例分析：华为人力资源管理“铁三角”

第二部分：人力资源管理工作的价值体现

- 1、人才梯队建设与人才管理技巧
- 2、增加员工归属感（营造团队氛围、培养感恩心态）
- 3、支持变革与创新（HR 的流程再造）

案例分析：中广核“白鹭计划”

案例分析：OPPO 云杉计划