

# 《做最有价值的员工》课程大纲

**培训对象：**中层、基层管理人员、办公室职员

**培训时间：**1天（6小时/天）

**培训目标：**提升员工的职业素养、责任心与执行能力。

## 起航篇：

### 一、谁是最具企业价值的员工

- 1、价值的真谛在于满足需求
- 2、经营价值链：企业利润的生产线
- 3、企业人才矩阵，找准个人定位
- 4、企业需要什么样的员工

## 心态篇：

### 二、工作观修炼：明白工作的真实含义

- 1、树立正确的工作观，领悟工作的真谛
- 2、心怀使命感，工作是一种“心灵契约”
- 3、珍惜每一份工作，把任务当成机遇

### 三、职业心态修炼：工作就是经营自己的事业

- 1、把职业当事业，以老板心态去工作
- 2、视企业如家，员工和企业是利益共同体
- 3、坚定责任心，对工作负责就是对自己负责
- 4、培养归零心，空杯子才能装更多的水
- 5、塑造积极心，激情成就梦想

## 6、常怀感恩心，个人成长的温柔助力

案例分享：这是你的船

### 技能篇：员工执行力打造

#### 一、执行力的正确认知

##### 1、什么是执行力

- 1) 个人执行力的认知
- 2) 企业执行力的认知
- 2、执行力的三个层次
- 3、企业执行力强调的“五性”

- 1) 前提——沟通性
- 2) 助推——计划性
- 3) 基石——学习性
- 4) 关键——细节性
- 5) 保障——时效性

#### 二、企业缺乏执行力病因分析及解决方案

##### 1、企业执行力的误区

- 1) 心态误区
- 2) 观念误区
- 3) 能力误区
- 4) 授权误区

##### 2、提升执行力方案

- 1) 提升执行能力
- 2) 强化执行危机
- 3) 端正执行态度
- 4) 有效促进与有效控制

#### 三、打造卓越执行力——执行，没有任何借口

##### 1、执行，从消灭借口开始

- 1) 对工作负责就是对自己负责
- 2) 一次做到位，避免再次返工
- 3) 问题到我为止
- 4) 为自己而工作

案例：李开复在苹果公司任职/英特尔总裁的演讲

##### 2、克服困难，勇于执行

- 1) 把“难”丢到太平洋
- 2) 心不难，事不难
- 3) 说“难”之前，先问自己是否竭尽全力
- 4) 克服困难就要紧盯目标
- 5) 找方法就会有方法

案例：农夫和驴

- 3、只为成功找方法，不为失败找借口

- 1) 不想条件怎样差，只想自己怎样做
- 2) 强求环境，不如改变自己

案例：亮剑精神

- 4、执行力不是口号，关键在于落实
- 1) 没有落实，一切都是空谈
- 2) 落实是每个人的责任
- 3) 落实工作不能马马虎虎

案例：华为的崛起

- 5、杜绝拖延，立即行动
- 1) 拖延是一种恶习
- 2) 一分钟也不要拖延
- 3) 应对拖延的方法