

# 《做最有价值的员工》课程大纲

**培训对象：**新入职员工、中层、基层管理人员

**培训时间：**1天（6小时/天）

**培训目标：**提升员工的职业素养、责任心与沟通能力，合理规划自己的职业生涯。让新员工

工建立自己的人生目标，快速融入企业，达到快乐工作与快乐生活。

## 起航篇：

### 一、谁是最具企业价值的员工

- 1、价值的真谛在于满足需求
- 2、经营价值链：企业利润的生产线
- 3、企业人才矩阵，找准个人定位
- 4、企业需要什么样的员工

## 心态篇：

### 二、工作观修炼：明白工作的真实含义

- 1、树立正确的工作观，领悟工作的真谛
- 2、心怀使命感，工作是一种“心灵契约”
- 3、珍惜每一份工作，把任务当成机遇

### 三、职业心态修炼：工作就是经营自己的事业

- 1、把职业当事业，以老板心态去工作
- 2、视企业如家，员工和企业是利益共同体
- 3、坚定责任心，对工作负责就是对自己负责
- 4、培养归零心，空杯子才能装更多的水
- 5、塑造积极心，激情成就梦想
- 6、常怀感恩心，个人成长的温柔助力

## 案例分享：这是你的船

### 技能篇：

#### 四、员工职业生涯规划

- 1、个人测评与分析
- 2、职业兴趣分析
- 3、个人职业发展通道设计
- 4、准备达成目标的各项计划
- 5、计划执行与进度检查
- 6、职业规划书制作

**【现场演练】：职业生涯规划书**