

《创新管理思维——六顶思考帽理解与运用》

(1—2天、每天6小时)

课程描述：这是一门非常有趣的，源自英国知名管理大师爱德华·德·波诺的新理念，并结合企业实际演变而来的培训课程。他教会企业管理者要从不同的六种颜色，六种帽子，六种不同的思维中，分析问题，识别问题和有效地处理问题。从而有效地杜绝了企业管理者主观，任性，偏激地处理问题的毛病。对企业管理有明显的提升，同时对企业问题和人看得更清楚，更透彻，更仔细。

第一单元:学习六顶思考帽的好处

一、世界上著名三大哲人介绍;二、苏格拉底；三“希腊三杰”；四、爱德华·德·波诺博士介绍；五、学习六顶思考帽的12个好处；

第二单元:六种颜色代表六种帽子

一、思维分为六种不同的状态；二、思维中的困难：1、情绪化；2、不知所措；3、混乱。三、重要的是颜色而非功能：白、红、黄、黑、绿、蓝；四、试着进入各种帽子的角色；五、六顶思考帽的功能；

第三单元:六种思考帽的特点和学习成效

一、白色思考帽的特点（学习成效主要表现）；二、红色思考帽的特点

（学习成效主要表现）；三、黑色思考帽的特点（学习成效主要表现）；

四、黄色思考帽的特点（学习成效主要表现）；五、绿

色思考帽的特点（学习成效主要表现）；六、蓝色思考帽的特点（学习成效主要表现）；

第四单元：六顶思考帽单独使用的原则

一、红帽使用的原则；二、黄帽使用的原则；三、白帽使用的原则；

四、黑帽使用的原则；五、绿帽使用的原则；六、蓝帽使用的原则

六顶思考帽思考法：

该方法强调从不同角度思考同一个问题，客观地分析各种意见，最后作出结论。

六顶思考帽指：红、黄、黑、绿、白和蓝。

红色思考帽：从感情和直觉感性地看问题

黄色思考帽：寻找事物的优点及光明面

黑色思考帽：从事物的缺点、隐患看问题

绿色思考帽：用创新思维思考问题

白色思考帽：提供事实与数据

蓝色思考帽：整体的思维模式

学习六顶思考帽的 12 条好处：

1、有效性—该方法可以很快见效；2、易学、易用、易实施；3、独立性，不依赖别人，而且可以单独使用；4、改变别人的行为不至于引起别人的反感；5、可以授权；6、适用于任何层次的人群；7、可以加强不同文化人之间的交流；8、可以减

少冲突； 9、可以促进合作； 10、可以提高个人或集体思考的力量；
11、提高他人改变思维方法的主动性； 12、在任何范围内
都可以学到这样的思维方法。