

《团队凝聚力和执行力有效提升》

(1—10 天不等、每天 6 小时)

(课程说明：此课程可根据受训单位分层级培训的需求，快速提升受训学员主动积极心态、责任感意识、双向沟通能力、执行能力、忠诚感恩心态、为人处事技巧、个人潜能激发、双赢合作意识，换位思考和持之以恒的精神塑造十个方面的素养。可根据受训单位培训重点分层次和时间，上成 10 天、7 天、5 天、3 天、2 天 1 夜班和 1 天一夜班、各大主题既自成体系又互为关联，非常适合各层次职员、管理人员及领导者分主题、分时段、分深浅、分期、分批、分岗位进行轮训)

第一招：《坐而谈不如起而行——积极心态管理思维训练》(3 小时以上)

一、课程描述：

无论你是什么背景、什么学历、什么经历的人，只要你参加这个环节的训练，就会觉得课程很特别、很刺激、很享受、很有收获，继而很愿意参与。因为你不知道你会有怎样的应对思维和表现，你也不知道下一个教学环节会出现什么情况，你更不清楚你自己在下一个环节中会处于主动还是被动。别说你都了解和知道这种培训，也别说这课程说很简单，因为你知道不等于做到，因为你的心态决定了你的思维，你的思维决定了你的行为，你的行为决定了你的性格，所以你的性格决定了你的命运。假如你能抛开你过去那些自以为是的管理观念、生活经验及主管猜测和臆断，唯有你心态归零了，你就有可能感悟到课程带给你的启示和帮助。该环节让很多学员顿悟什么叫低调做人，掌握主动权。

二、课前赋词：《捣练子令》

坐而谈，行易空。光说不练似秋风。事业成败在心态，一切面子要抛开。

三、授课要点：

- 1、有效沟通 心态转换 见微知著 突破自我 ——一千句空话倒不如一个行动
- 2、行动习惯 性格命运 循环连锁 自有规律 ——性格决定命运思路决定行动
- 3、积极消极 一念之差 小我大我 个人集体 ——有效地抛弃负面思维和行为
- 4、学会聆听 果断行动 单向双向 勤于实践 ——机会就只会留给有准备的人
- 5、说不如做 面子观念 舍得放弃 魅力人格 ——放弃等于获得魅力源于实践
- 6、排除负面 从点到面 扩散思维 发现自然 ——迎着太阳走黑暗就会在后头

四、培训目的：

- 1、有效扭转学员普遍的负面心态和自以为是的感受；
- 2、体会到创建阳光心态后的积极思维和正能量作用；
- 3、感悟珍惜懂得一切机会总是靠自己争取的结果；
- 4、对高绩效团队的概念和内涵有更直观了解和体会；
- 5、设身处地深刻体会到行为的改变在于思维的改变；
- 6、面子观念和过分的自尊永远是禁锢人实践的障碍；

五、互动游戏：

- 1、思维不经训练难以指挥行为——协调手脑
- 2、积极心态在于多看事物正面——心态测试
- 3、集体竞争永远会给人以活力——分组比赛
- 4、机会永远只留给有准备的人——搬家游戏

六、课后小结：《七言》

积极消极一念间，成功失败一线悬；

机会面前太犹豫，错失良机难赚钱；

人生时常易犯贱，不看优点看负面；

金无足赤难完美，何必专注看黑点？

第二招：《把一件事做到根本——团队及个人执行力训练》（3小时以上）

1、课程描述：

所谓执行，就是把一件事情做到根本的能力。看似非常简单的事，你为什么总是做不好？半途而废或虎头蛇尾问题出在哪里？中国人一向聪明之极，但是为什么总是聪明反被聪明误。大事糊涂小事精明，“凡事走捷径”到底是不是一个值得企业团队管理者倡导的思维和行为？沟通和执行到底是什么的关系？其实执行不好往往就是沟通不到位，理解不到位造成的。所以要执行到位，唯有先沟通到位，沟而不通就会使执行半途而废，大量事实证明这是客观规律。本课就是让你明白这两者之间的辩证关系，彼此你中有我，我中有你，互为关联，互为影响。而且让你举一反三，联系到自己的工作和生活时间去反思、去总结、去改变、去提升。

二、课前赋词：《念奴娇·执行力》

有效管理，用得顺，执行不分年龄。消极积极泾渭明，杜绝空谈理论，说到做到，一言九鼎，保证绝对执行。不重细节，错误连锁反应。

注重实践为先，企业运营，思维要创新。对人做事看结果，性格决定命运，良性运转，合作双赢，做个好头领，身先士卒，凝聚企业信心

三、授课要点：

1、尊章是虚 落实才行 罗文精神 值得推崇 ——“把信送到加西亚”

精神传承

2、差之毫厘 失之千里 切身体验 省悟翻然 ——执行的障碍往往在于沟通不畅

3、多听多看 少说多干 不折不扣 从一而终 ——不经过实践的结论总是很苍白

4、若有怀疑 必生后患 一屋不扫 团队涣散 ——失败源于负面而成功源于执行

5、个人魅力 影响有限 决策成本 大过纠错 ——企业决策成本要大大过纠错成本

6、做比说好 切忌空谈 未经证实 决不妄言 ——道听途说和听风是雨是坏习惯

四、培训目的

- 1、观察理解、传递、执行过程。强化团队意识、智慧和执行力；
- 2、用罗文式执行力的人物和精神来加快职员们的执行能力提升；
- 3、发现外部与内部之间的信息传递、理解、配合及执行的误区；
- 4、使你自己成为企业团队这部机器中的一个零件而且尽职尽责；
- 5、体会在一个团队中无味妥协或固执己见对团队执行中的伤害。

五、互动游戏：

- 1、舞动奇迹考验你的执行力——摹仿舞蹈
- 2、简单的事你为何做不到位——传递信息
- 3、你醒来很早可惜起得很晚——执行胆量
- 4、相信自己才能相信他们人——蒙眼推人

六、课后小结

执行管理靠思维，心态归零不疲惫；

言行不一客里空，难以打造好团队；

众人拾柴火焰高，身先士卒愿追随；

积极主动好习惯，业绩提升不自吹。

第三招：《责任重于泰山——细节决定成败的负责心态训练》（3小时以上）

1、本课描述：

“责任”两字很辛苦，凡企业管理者都知道，责任是最容易说得出来，但是却最不容易看见，也摸不着的一种素养和品质。为什么管理者甚至普通职员都想做一个负责任的人？为什么一面对实践，他们还是会逃避责任？为什么有人总觉得团队、集体、领导、客户离自己很远，常常觉得他们不了解自己、不关心自己、不支持自己、不鼓励自己，可是你换位思考一下，你又有多少时间替他们想过、做过呢？责任其实就是一点属于自己的工作或生活细节没做好，就导致别人为你的错误买单，大致企业下致家庭。简言之，就是你犯了你自己看来很不起眼的错误，却让别人为你承担比你想象更严重、更可怕、更痛苦的责任。你的责任意识要升华，就得震撼到你的心灵。

本课就是根据这些实际情况来设计的，参加过你就知道了。

二、课前赋词：《贺新郎、责任》

懂责任太晚，更那堪往事重现，何须埋怨？于无声处已流泪，感动数度哽咽。空谈容易高举手，看细节决定吾与汝。小见大，认真否？

责任加固效应出，集思广益理思路，颠覆陈旧。震撼场面亲目睹，沁心扉晓事由。忏悔不如追求。因小失大伤团队，心情煎熬好内疚，从我起，

带好头。

三、授课要点：

1、人生一世 孰能无过 过而能改 善莫大焉 ——责任是什么？你需要负那些责任？

2、责任分析 自小使然 双重标准 骑墙必然 ——怎样使责任感变成看得见的指标？

3、当家理财 后知艰难 火烧眉毛 才有体验 ——负责任的人一般都会有哪些得失？

4、表率示范 真情演绎 触动内心 浮想联翩 ——别人为你承担责任你会无动于衷？

5、案例列举 情感考验 壮观场面 泪撒心酸 ——如果人人勇于负责领导就会轻松。

四、培训目的：

1、工作和生活中有错，难道责任都在别人吗？

2、听到负面信息你是互相埋怨还是自我检讨？

3、你全力以赴地干还是仅做给上级或下级看？

4、创业容易守业难，公司大局和角度换位看。

5、有情绪就放弃想过对公司及客户的责任吗？

五、互动游戏：

1、困难就像敌人你硬他软——蹲马步的体验

2、不当领导难以体会其难——做虎卧撑感受

3、一颗老鼠屎坏了一锅汤——错误在于疏忽

4、你又为别人错误买单吗——分组报数比赛

六：课后小结：《卜算子、责任》

责任靠素养，男儿当自强，注重细节不放松，把控最妥当。

发展有方向，业务要敢闯，待到大功告成时，企业不一样。

第四招：《众志成城合作双赢——决策智慧及领导力训练》（3小时以上）

2、本课描述：

看似一个非常简单的互动，简单的规则，简单的过程却带来不简单的结局。其中，你能察觉和发现团队中四种性格的人：一是光会出主意的；二是肯下苦力的；三是爱说风凉话或泼冷水的；四是事不关己高高挂起、明哲保身、且求无过的，概莫能外。成功其实是一种正确思维和行为的拷贝，而不是主管臆断的更新和想当然地变化。当你走了第一步时就要考虑最后一步怎么走，正如下棋，动一子，要想十子。否则任你再努力还是可能前功尽弃。你赢，我赢，大家赢才是最佳的思维和行为重点，这就是该课程带给学员们的启发和思考。

二、课前赋词：《诉衷情》

人生一世觅封侯，想赢就爱斗。鹬蚌相争何处，旧事伤心透。换位想，悔太久，泪空流。大爱无疆，大象无形，双赢才有。

三、授课要点：

1、一项任务 看似简单 执行艰难 问题在哪 ——不求面面俱到，但求突破一点。

2、千人千面 众口难调 群众意见 学会分辨 ——多次挫折后心理承受能力强吗

3、说多不干 干多不说 舍得付出 团队中坚 ——你真有影响团队决策

的魅力吗？

4、同舟共济 合力向前 失败难免 总结经验 ——分享成功乐趣和分担失败挫折。

5、黎明曙光 坚持不懈 错误导向 毁于一旦 ——失败往往发生在黎明前的黑暗。

6、因小失大 互相埋怨 早知如此 抛弃前嫌 ——部门会有得失你会如何处理？

四、培训目的

- 1、面对困境时企业团队管理者和成员如何携手应对？
- 2、当困难一次又一次向我们走来时我们所持的态度？
- 3、在工作中和生活中你到底是一个演员还是个观众？
- 4、集体中的你的表现其实也是你生活中的真实写照；
- 5、没有克服不了的困难，只有不会动脑筋付出的人。

五、互动游戏：

- 1、把你自己的安全交给团队——陀螺游戏
- 2、集体的智慧在于协调配合——集体人墙
- 3、劳心者治人劳力者治于人——个人突围
- 4、协作双赢就在于换位思考——穿越电网

六、课后小结：《七言》

人生何处不相逢，如能投缘情更重；

换位思考想对方，直上九天成蛟龙；

处于逆境心会痛，齐心协力向前冲；

双赢理念记在心，思维行为就相同。

第五招：《忠诚感恩思维创建 ——反思过去珍惜现在心态训练》（3小时以上）

一、本课描述：

一个人工作和生活中，之所以没有责任感，其实是缺乏亲情感开始的。你一路走来，有多少亲人，朋友和生命中的贵人帮助过你，扶持过你，可是至今你还记得几位？你是否知道“滴水之恩当涌泉相报”是一种感激、感动、感触、感恩的做人品质和良知。是需要随时提醒自己去积极修炼的素养。今天的经济社会，财色权钱的厉害关系也许慢慢会磨灭了你的亲情观、友情观、爱情观，但是做人却很强调这一最基本的人性和德行。懂感恩的人一般都很忠诚，反之就不太忠诚。你内心世界里和现实生活中，有没被亲情、友情、爱情感动过呢？好好感受过这课程环节，你必然就会有很深的体会和改变。

二、课前赋词：《满江红，感恩》

父母精血，育后代怀胎十月。来世后，呵护有加，马后鞍前。为人之道要报恩，珍惜亲情天可鉴。言而有信身体力行，定实现。

忆往事，已过去；正常人，应牢记。开拓大事业，奋力进取。感恩积累正能量，团队合作增友谊。知恩图报齐心协力，无人敌！

三、授课要点

1、中外差距 体现效益 口是心非 民族劣根 ——滴水之恩当涌泉相报思维模式创建。

2、无情非君 有情有义 忘记过去 无疑背叛 ——你是否内心感恩过你生命中的贵人？

3、诉说内心 回忆过去 珍惜现在 崇敬未来 ——尽量让帮助过你的人感到听到看到。

4、感恩亲人 感恩企业 感恩同事 感恩社会 ——思维与行动的同步在于

两者的同步。

5、播种真诚 收获友善 心灵洗涤 总结从前 ——亡羊补牢尤为未晚从现在重新做起。

四、培训目的

- 1、 六月的麦穗，头埋得越低的越是那些饱满的；
- 2、 把心交给企业，与企业同步，与领导共思维；
- 3、 企业困难在所难免应以乐观和平常心态应对；
- 4、 感恩教育决不放松，感恩心态创建直到永远；
- 5、 跟上公司改革步伐绝不当落伍者或拖后腿者。

五、互动游戏：

- 1、回忆往事纪念生命中贵人——写重要人
- 2、唯心无旁骛才可全情投入——传递牙签
- 3、人际关系的四种选择决定——感悟体验
- 4、让自己在往事中深入反思——感恩体验

六、课后小结：七言

滴水之恩涌泉报，善待他人不嫌少；

忠诚企业做贡献，业绩管理高绩效；

浮躁社会不抛锚，自私自利格局小；

和谐相处人愉快，企业佳讯早来到。

第六节：《点头微笑赞美乐观开朗——为人处世 5 件宝》（3 小时以上）

一、本课描述：

据行为学家统计数据断定：一个人要发财、升官、事业成功、家庭幸福、行好运，都与自己的嘴角上翘的角度成正比。所以笑容是一个人有无人格魅力最基本的一种表现，笑容也是一个人与外界交往的一张名片，老话说：“天不打笑脸人”。微笑不是虚伪，赞美不是恭维，点头不是不分是非好坏，乐观不是阿Q精神，开朗不是穷做戏。为人处事其实是一个人人格魅力和人际关系是否圆润的体现，也是一个人综合素质实力的展示。那些常常送人玫瑰，手留余香，口吐莲花，肯定别人的人，一定是机会比较多的人。这个环节教会你一个简单的技能：逢人减寿，遇物加价的思维，学会凡事多说“对对对、是是是、好好好、行行行”的口头禅，养成习惯，你的人生恐怕就不一样了。

二、课前赋词：《清平乐》

与人交往，勤学苦练五件宝。应珍惜分分秒秒，懂得换位思考。点头赞美微笑，一个都不能少。乐观开朗性格，大器无声低调。

三、要讲解内容：

1、归零心态 短板理论 对比分析 豁然开朗 ——佛印与苏东坡的思维差异的反思

2、市场竞争 弱肉强食 食草食肉 大相径庭 ——单打独斗思维难与团队协作抗衡

3、快乐自找 点头说是 笑脸相迎 赞美为佳 ——有效让步等于进步大舍才能大得

4、鼓励他人 首肯自己 送人玫瑰 手留余香 ——善于赞美别人就是用心赞美自己。

5、角色互换 浓缩人生 人生如戏 全看表演 ——人人都有表演才能就看

是否用心

四、课程目的：

- 1、把控人性弱点，心境快速转换，学会适应和面对尴尬；
- 2、消除负面心态和情绪、焕发最大热情与集体共进共赢；
- 3、快乐面对人生及工作的困难坚持不懈并勇于走出困境。
- 4、换位思考，给人鼓励和肯定绝对有利于自己进步发展。

五、互动游戏：

- 1、思维一致时人的行为也会一致 ——神奇摹仿
- 2、人都朝着被鼓励的方向前进的 ——赞美效果
- 3、人骨子里都不想被人小瞧打击 ——批评伤人
- 4、沟通是各自都舍退让对方一步 ——电话沟通

六、课后小结：《清平乐》

点头微笑，为人有高招。赞美声声彼此好，有谁还会烦恼？初识印象开朗，想到做到得到；最喜乐观人士，圆润关系周到。

第七节：《自我激励开发潜能——引爆你内心的小宇宙训练》（3小时以上）

一、课程描述：

人的潜能犹如冰山的一角，恰如“小荷才露尖尖角”。人内心的能量小头露出海面，大头深埋海里。为什么冲锋陷阵的战士中弹后可以一直冲到敌人的阵地上？为什么集中精力做某件事时会发现乐此不疲，效率倍增？潜能，人的潜能就像潜伏在人内心的雄狮和小宇宙，一旦被激发和唤醒，其能量大得往往超过我们的想象。团队里的这种集体的潜能一旦被激发唤醒，工作效率和效果肯

定也是也会让人惊讶。所以，想办法激发自己的潜能，让它有效地推动你的工作和生活。

二、课前赋词：《满江红·潜能激发》

人生一世,有太多成败案例。优秀者，注重实践，贵在激励。行为思维心态定，冰冻三尺不可逼。正行业提倡多学习，要努力。

多少年，时难遇；做企业，要崛起。做百年老店，只争朝夕。管理素养硬道理，学习提升争朝夕。激发全体职员潜能，比一比！

三、讲解内容：

- 1、团队本质 分析内涵 看似简单 实现皆难 ——你能做到自己想做的吗？
- 2、个人潜能 激发表现 有目共睹 亲身体验 ——千万不要对你说不可能。
- 3、人性弱点 随处可见 知己知彼 如我心愿 ——逃离痛苦追求快乐思维。
- 4、成功公式 诲人不倦 寻找规律 事倍功半 ——“成功公式”分解感悟。
- 5、成功哲学 撼人心肝 全力以赴 才干显现 ——成功哲学对的震撼教益

四、课程目的：

- 1、在人生及工作中自信心树立的方式方法；
- 2、成功的人自有方法，失败的人总找理由；
- 3、激发潜能，目睹原先以为不可能的东西。
- 4、心想事成，全神贯注一切就没有不可能。

五、互动游戏：

- 1、用智慧双眼看貌似不可能的事实——指头能量
- 2、身残志坚的人永远是我们的榜样——录像观看
- 3、一屋不扫而以扫天下的思维行为——听写思考

4、不达目的绝不罢休的团队精神——较量自己

六、课后小结：《菩萨蛮》

凡事先舍后才得，激发潜能从头学。人生无优劣，意志不可缺。专心做一行，成就大事业。

奖励各有道，坚持就改写。

第八节：《皮之不存毛将焉附？——与合作者共进共赢的思维训练》（3小时以上）

一、课程描述：

商业竞争并非只有下列方式：我赢你输，你赢我输，你输我输。还有一种大智慧和大格局的方式，叫“我赢你赢”的“双赢模式”。商业模式绝对是社会中的人创造的，但是彼此获取利益的多少是相对的。想要获得必须付出，所谓：“大舍大得，小舍小得，不舍不得。”可是你是否理解企业和团队某个环节的胜利？某个部门、某个团体、某个个人的胜利并不是全局的胜利。所以企业的产、销、人、发、财就好比人的心、肝、脾、胃、肺。缺一不可。建立一种双赢思维是需要站在别人的角度，站在大局的高度去思考和行事的。这一课就会给你一个解决这个难的思维和办法。正所谓：“思路决定出路，方法总比困难多”。

二、课前赋词《浣溪沙》

企业产销人发财，人有心肝脾胃肺。稍有病变不忌讳，被拖累。部门利益小团队，孰重孰轻看思维。共进共赢有分歧，被拖累。

三、主要讲解内容：

1、人性弱点 贪心贪婪 成功法则 善始善终 ——女人到底需要什么？

- 2、羊群效应 竞争使然 人人表演 本色出现 ——你是怎样的一个人呢？
- 3、忍辱负重 登高望远 蝇头小利 迷失丢脸 ——让你看到的人性表现。
- 4、犹太智慧 博大精深 深思熟虑 把握眼前 ——穷也要站在富人堆里。

四、课程目的：

- 1、团队执行中正确思维的判断及聆听的重要性；
- 2、人性在争斗中的不自觉表现出来的自私狭隘；
- 3、唯有舍弃个人利益的小我才能成全集体大我。
- 4、亲身体验和认真观察团队中成员的性格缺陷。
- 5、理解和明白企业团结合作中思维一致的重要。

五、互动游戏

- 1、讲明规则理解意图想清结局——规则理解
- 2、市场不相信眼泪要争做赢家——分组讨论
- 3、发现你自己和观察周围学员——红黑真情
- 4、结局让人瞠目结舌无地自容——发言分享

六、课后小结：《七言》

人心贪婪是本性，事事都想自己赢；

损人利己平常事，不涉金钱不要紧；

金钱并非有万能，合作看中好人品；

吃亏是福常念叨，走得远来行得正。

第九节：《挖好人生的一口井——专业精神训练》（3小时以上）

一、课程描述：

人生一世，草木一秋。有的人成功了，说什么都有理，而且都让人相信是真的。有的人失败了，哪怕说的真话，说的真实经历你也觉得虚假。成功自有道理，失败也有规律。坚持不懈是成功的一个法则和一种专业精神，可惜很多人难以坚持。就像挖井，有的人穷其一生，瞄准一个地方坚持挖，日积月累结果看见了井水，满足了愿望，成就了事业和人生；有的人挖了几天，就轻易换个地方再挖，不见井水就再换地方，结果犯了国人凡事就想贪便宜、走捷径，耐不住寂寞的毛病。到头来一事无成，悔恨终生。本课就是让你明白一个简单的道理：天下没有白吃的午餐。

二、课前赋词《定风波》

挖好人生一口井，全力以赴有信心。手执工具心似铁，热烈，终见低下甜龙泉。四周噪音随风起，问自己，谁人敢去做到底？

三、讲解内容：

- 1、猎狗兔子 拉锯演练 全力以赴 弱能胜强 ——动物都能做到的你能吗
- 2、一时一事 长期表现 滴水穿石 功在诗外 ——罗马不是一天能走到的
- 3、统一协调 蒙眼体验 于无声处 收益不浅 ——突围有智慧蛮干事难成
- 4、人墙体验 齐心协力 换位思考 永不言败 ——一个人好绝对不是真好

四、课程目的：

- 1、企业团队讲求共性不提倡个性张扬；
- 2、一个人暂时的尴尬完全可以突破的；
- 3、默契、智慧、协作是团队胜利法宝。
- 4、凡事只有全力以赴才可能获得成功。

五、互动游戏：

- 1、坚持到底还是半途而废——马步体验；
- 2、死扛住困难一定能过去——拉锯比拼
- 3、只要你想要就可以成功——跨越线天
- 4、没有最好但是可以更好——划船接力

六、课后小结：《七言》

术业专攻有讲究，机会可遇不可求；

罗马一天走不到，冰冻三尺更长久；

滴水穿石功夫够，勤学苦练想得透；

学会少说多行动，纵身一跳过鸿沟。

第十节：《不经历风雨何以见彩虹？—团队信任思维体验》（3小时以上）

一、课程描述：

当你的眼睛突然看不见光明，而要你无条件地跟随自己的团队去经历一次户外刺激的旅程时，你害怕吗？你只能靠着手拉着队友的手，靠着对团队领导的绝对信任，靠对团友们的相互帮助和鼓励，度过非常艰难的一个又一个时刻，也许会翻山越岭，也许会荆棘丛生，也许会险象环生，也许会惊魂落魄，恐惧万分，这都得请你在这一课程里慢慢去体验、去感受、去分享、去感悟。课程提倡“想到不等于知道，知道不等于悟到，悟到不等于做到，做到才可能得到”。为什么九死一生的人会改变性格，改变世界观，改变以前自己固执己见的东西？上完这一课你就知道，团队凝聚力不是光靠奖金就可以解决的，有效的培训也不是靠讲解多少理论知识才有提高的。

二、课前赋词：《南歌子》

自从悟道后，无心念别人。穿越荆棘忆犹在。内心自存大爱，数度感激情怀。大步往前迈，怀疑不再来。经风见雨遇彩虹。心心相映称颂，但求荣辱与共。

三、主要讲解内容：

1、换位思考 珍惜当下 将心比心 感受非凡 ——你不过是企业团队中的一分子；

2、世事艰辛 谈何容易 天桥把式 光说不练 ——黑暗中去体会企业和人生艰辛；

3、心智模式 拓展体验 危险害怕 全靠团队 ——企业领导身先士卒信心不一样。

4、攀爬跳跃 信任无限 恐惧袭来 勇往直前 ——为了企业团队你愿意豁出去吗？

四、课程目的：

1、体会团队领导的艰难、工作的不容易从而珍惜当下；

2、体会痛苦、黑暗、恐惧、担心对每一个成员的考验；

3、挑战自己、勇于付出、同心同德，做生活工作强者。

4、换位思考和感悟，没有领导的付出其结果会是怎样？

五、互动游戏：

1、痛在手上记在心里——切肤之痛

2、过五关斩六将体验——黑暗世界

3、不相信团队必痛苦——绝对信任

4、做一个挺得住的人——战胜恐惧

六、课后小结：《七言》

恐惧心态要克服，相信团队胸有数；

纵然前方荆棘布，携手并进不服输；

并肩牵手走一路，胆怯不妨放声哭；

人生坎坷很正常，事业拼搏定忙碌。

《琵琶行·团队课程》

——最直白地解本课程内容、形式及培训效果

企业职员都是客，培训投资要舍得；技能技巧不能少，心态积极比优劣；

选择行家学方法，做人做事要透彻；国外百强大企业，培训最多搞体验；

喜怒哀乐全尝试，感悟道理很深刻；老师学员都认真，教学相长有远见；

研究实践团队经，天南地北飞不停；全国讲课几百场，企业学员给高分；

内容丰富成系统，通俗易懂撼人心；知行合一第一讲，说到做到显才能；

双向沟通第二课，换位思考体会深；第三专讲负责任，强烈刺激你神经；

第四合作讲双赢，分工协作定取胜；第五教人要感恩，自我反思心更明；

拜见客户第六课，积极参与事竟成；成功哲学第七课，潜能激发很震惊；

第八赞美学技能，为人处事很圆润；第九分队做游戏，红黑之争透人性；

第十蒙眼去体验，心悦诚服领导人。学后终生难忘怀，行动改变思维新；

投资培训有代价，可能改变你一生；业余舍得去充电，既交朋友又开心；

如有需求请电联，课程服务很诚信；生有涯来知无涯，震撼心灵好课程。