

# 《数字化领导力》

主讲：马兆林

## 【课程背景】

随着数字化转型的加速，企业内外部经营环境都面临巨大变化，需要企业能够快速突破经营和迭代创新、敏捷应对市场变化，同时能够承担风险和实现更高效的运营，以用户为中心，不断提升用户忠诚度与满意度，并充分赋能团队。数字化领导力不是对传统领导力的颠覆，而是在此基础上，结合数字化战略与管理需求，进行迭代、优化与升级。组织模式的变革重新定义了数字化转型下的领导模式。领导者应该从主动的管理变革，转向主动的拥抱颠覆。这种转变意味着领导者要更加主动的认识、理解和引入数字化技术，主动的引领变革。

课程将以数字化领导力为切入点，还原管理环境中的实际案例，帮助学员认知数字经济环境下，人才培养、管理的挑战有哪些？企业数字化转型后，人才结构有哪些变化？数字化领导力模型是什么？需要具备哪些能力？使学员学之解惑，学之能用。

## 【课程收益】

- 数字经济环境下人才的调整、趋势、发展与变化
- 数字化转型人才培养、管理、组织变革的挑战与数字化人才能力层次
- 数字化领导力的新要求、关键领导能力、四维模型
- 数字化领导力的十二领域要求、数字化领导力执行方法论
- 数字化人才发展价值链、智能组织进程、基于云化组织协同能力
- 数字化领导力与内部管理的智能决策

**【课程特色】** 干货，没有废话；科学，逻辑清晰；实战，学之能用；投入，案例精彩

**【课程对象】** 董事长、总裁、常务副总、高级管理人员等

**【课程时间】** 6小时

## 【课程大纲】

### 一、数字化领导力关键能力与四维模型

#### 1、数字化领导力的新要求

- 关系构建能力
- 变革管理能力
- 全景思维能力

#### 2、数字化转型下的关键领导能力

- 科技驱动
- 迷途领航
- 共创整合
- 调动人心
- 全局思维

#### 3、数字化领导力四维模型

#### 4、数字化领导力十二领域要求

- 平衡人与技术
- 具备同理心
- 包容多样性

- 虚拟领导
- 联络八方
- 鼓舞他人
- 思维清晰
- 全面思考
- 知识创新
- 拥抱颠覆
- 坚持不懈
- 目标导向

## **5、数字化领导力执行方法论**

- 现有管理者的能力评价
- 新管理者的能力要求
- 管理者充分实现个人成长路径
- 打破思维边界
- 敏捷管理、快速迭代能力训练
- 思维模式转型与文化变革

案例讨论：

## **二、数字化领导力与智能组织**

### **1、数字化人才发展价值链**

### **2、基于云管理的人力协同**

### **3、业务云化的组织能力与协同能力**

- 业务闭环
- 流程在线与重构
- 沟通与协同

### **4、组织智能化进程**

### **5、人力资源到人力资产**

### **6、内部管理实现智能决策**