

两化融合 2.0 体系即数字化转型方法论

课程背景：

两化融合管理体系贯标 2.0 是向两化融合更广范围、更深层次、更高水平的跃升。贯标 2.0 更聚焦转型，旨在帮助企业获得实实在在的价值效益，通过构建基于两化融合管理体系的数字化转型实施方法论，以价值效益为导向，新型能力建设为主线，形成诊断先行、贯标推进、示范引领、服务升级、平台赋能、政策创新六位一体协同工作体系，务实有效推进数字化转型

课程时间：6 小时

课程大纲

企业为什么要开展数字化转型？

Gartner 理解的数字化三个层次

IBM 的数字化之路三个阶段

数字化转型与传统信息化建设、工业技改的差异

两化融合体系 2.0 升级版是什么？

加速企业数字化转型，需要供给需求双侧发力

为什么说两化融合管理体系升级版贯标能推进企业数字化转型

两化融合管理体系升级版是什么

两化融合管理体系升级版贯标的两个核心内容

体系 2.0 数字化评估诊断帮助企业完成规划

如何帮助企业做好数字化转型战略规划？

对标全国和行业水平

产品-企业管理-价值链三个维度评估

战略三要素

体系 2.0 提供了战略解码方法

升级版贯标如何帮助企业做好 两化融合实施方案

PMBOK中的项目章程 Charter

体系 2.0 帮助企业做好数字化转型战略闭环和迭代

明确了战略闭环过程中的目标和绩效管理要求

提供了战略迭代的思路和方法

贯标 1.0 版和体系 2.0 版 差异和联系

两个标准的定位和作用有何不同？

分级评定依据的标准是什么？

如何把握 10003 标准与 23001 标准之间的关系

两个标准结合使用时，原来的逻辑主线有什么变化？

体系 2.0 贯标企业能得到什么？

两化融合管理体系升级版本质贯标的核心工作

两化融合管理体系标准应该如何学、如何用？

保证分级尺度的一致性

2020-21年企业数字化转型案例（5G、大数据云、人工智能、区块链、量子科技、网络安全、新基建）

金融业	电信	电力	制造业	政府	烟草	公开课
交通银行青海	中国移动贵州	南方电网广西	湖北大江环保	广州白云产业园	湖北中烟	中国人民大学继续教育
平安银行非零售	中国移动北京研究院	陕西电力	安徽路桥	天府科学城	贵烟	华科公开课
盐城农商行	中国移动某省公司	国网华中中高层	LG压缩机	临沂企业政府班		清华深圳院
花旗银行	中国移动四川公司	国网鞍山公司	振华建工	青岛人才班		广州民营科技产业园
三星人寿	中国移动广西公司	国网武汉供电公司	北重集团	杭州企业家班		中国银保报
建行中山分行	中移金科	金华电网	上海印钞			烟台银行协会
建行佛山分行	中国移动江西省公司	武汉电网	以岭药业			中软培训中心
农业银行甘肃省分行	中移物联网公司	南宁供电局	中乒			
广发银行	中国电信山东分公司	德阳供电公司				
深圳金融联合会	中国电信翼支付百特公司					
光大银行上海分行	中国电信翼支付					
光大银行武汉分行	中国电信上海西局					
浦发银行杭州分行	电信云公司					
邮储银行处级轮训班	中国联通集客部					
渤海银行	联通集团总部					
湖南邮政区县总经理	中国联通福州公司					
日照银行	铁塔广东					
鹤山农商银行	中移金科					
平安产险宁波分	中移智行					
建信保险						
中保永明保险						
三峡人寿保险						