

## 《给企业主的国学讲座》

其身正，不令而行；其身不正，虽令不从

**培训师:**冯颂阳 23 年培训经验/复旦大学经济法学士/《哈佛商业评论》博主/专著四本

**职业经历:**农夫山泉(快消)养生堂(保健)法国达能(食品)法国娇兰(美妆)德国黛安芬(服装)

**擅长:**领导力/管理技能/职业化/沟通与性格分析

**时长:**0.5 天 (不超过 3 小时)

**人数:**200 人以内

**形式:**理论讲解/实例解析/提问互动/角色扮演/教练引导/分组讨论/视频学习/测评及解析

**流程:**课前调研 + 课中训练并**交付工具包** + 课后答疑或辅导, **使培训真正落地**

**适合学员:**

- 对国学及中国传统文化的精妙感兴趣,并希望把国学的高妙原则与方法应用于工作与生活中的企业主
- 希望参考或遵循中国传统文化的原则来管理企业和下属的管理者
- 欣赏国学并希望进一步了解的职业人士

**课程优势:**

浓缩《论语》、《道德经》、《孙子兵法》、《易经》中的精髓,提炼出三小时针对企业主或高智能专业人士的国学堂。

**课程大纲:**

### 一、概述

1. 国学基本概念
2. ——为什么中国传统文化很高明,为什么中国是一个没有童年的国家
3. 儒道释精髓
4. 中医
5. 文字

### 二、中国传统文化中的处世哲学和管理思想

1. 孝;
2. 无为而治;
3. 管理者不同境界;
4. 群体发展阶段;
5. 团队建设之冲突处理

### 参、如何作一个管理者

1. 建立起信任才可驱使下属:“君子信而后劳其民,未信,以为且厉己也”
2. 正直重于一切:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”
3. 如何对待下属之 1:“子曰:民可使由之,不可使知之。”
4. 如何对待下属之 2:“天地不仁,以万物为刍狗;圣人不仁,以百姓为刍狗。”
5. 如何对待下属之 3:“视卒如婴儿,故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱生死。厚而不能使,爱而不能令。乱而不能治,譬如骄子,不可用也。”

#### 四、团队建设

1. 乾卦中的团队建设：从潜龙勿用，见龙在田，飞龙在天到亢龙有悔  
“群龙无首”为什么是最高境界？
2. 团队建设的顶极状态：无为而无不为  
“太上，不知有之；其次，亲而誉之；……功成事遂，百姓皆谓：我自然。”