

《给企业主的国学讲座》大纲（3小时）

其身正，不令而行；其身不正，虽令不从

培训师:冯颂阳 24年培训经验/复旦大学经济法学士/《哈佛商业评论》博主/专著四本

职业经历:农夫山泉(快消)养生堂(保健)法国达能(食品)法国娇兰(美妆)德国黛安芬(服装)

擅长:领导力/管理技能/职业化/沟通与性格分析

时长:0.5天(不超过3小时)

人数:200人以内

形式:理论讲解/实例解析/提问互动/角色扮演/教练引导/分组讨论/视频学习/测评及解析

流程:课前调研+课中训练并**交付工具包**+课后答疑或辅导, **使培训真正落地**

适合学员:

- 对国学及中国传统文化的精妙感兴趣,并希望把国学的高妙原则与方法应用于工作与生活中的企业主
- 希望参考或遵循中国传统文化的原则来管理企业和下属的管理者
- 欣赏国学并希望进一步了解的职业人士

课程优势:

浓缩《论语》、《道德经》、《孙子兵法》、《易经》中的精髓,提炼出三小时针对企业主或高智能专业人士的国学课。

课程大纲:

一、概述

1. 国学基本概念。
什么是国学?国学包含什么?
2. 为什么中国传统文化特别高明?
为什么中国文化被认为是特别早熟?
3. 儒道释精髓
4. 中医
5. 文字

二、中国传统文化中的处世哲学和管理思想

1. 孝;
2. 无为而治;

3. 管理者不同境界；
4. 群体发展阶段；
5. 团队建设之冲突处理

参、如何作一个管理者

1. 建立起信任才可驱使下属：“君子信而后劳其民，未信，以为且厉己也”
2. 正直重于一切：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”
3. 如何对待下属之 1：“子曰：民可使由之，不可使知之。”
4. 如何对待下属之 2：“天地不仁，以万物为刍狗；圣人不仁，以百姓为刍狗。”
5. 如何对待下属之 3：“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱生死。厚而不能使，爱而不能令。乱而不能治，譬如骄子，不可用也。”

四、团队建设

1. 乾卦中的团队建设：从潜龙勿用，见龙在田，飞龙在天到亢龙有悔
“群龙无首”为什么是最高境界？
2. 团队建设的顶极状态：无为而无不为
“太上，不知有之；其次，亲而誉之；……功成事遂，百姓皆谓：我自然。”