

中西管理实践的总结与应用

培训价值：

中华文明源远流长，中国人不仅懂得尊重自己的传统和智慧，也善于吸收世界的先进文化。

学习并掌握中西管理智慧的精华与精髓，并灵活运用到管理实践中去解决问题，让自己与集体始终立于不败之地，是每一位管理干部必须修炼的基本功。

培训目的：

全面提升管理干部的管理格局、思维框架、综合能力，增进组织实力、企业绩效。

培训时间：一天

培训对象：中高层干部

简要提纲：

一、中西管理实践分析比较

1. 世界两大管理学“科学管理”与“人文管理”优劣比较
2. “科学管理”与“人文管理”四柱子理论分析
3. 领导与管理有何区别？
4. 管理的基本矛盾和主要矛盾是什么？
5. 硬权力与软权力哪个更重要？

互动环节：小组讨论，分享管理过程中的得失与感悟。

二、中西管理实践的应用

（一）干部管理实力的重要性

1. 硬实力（才能）
2. 软实力（品德）
3. 隐实力（背景）

（二）干部的管理格局与思维

1. 战略格局

视野开阔，高瞻远瞩；格局宽广，统揽全局

2. 营销思维

目标导向（盯目标，抓落实）；问题导向（发现问题，分析问题，解决问题）

3. 忧患思维

生于忧患，死于安乐；风险意识，危机意识

（三）“思行果关系论”分析

1. 思想行动结果之关系

2. “思行果”三级管理思维利弊分析

(四) “悟与行四层级”模型分析

1. 一层级“顿悟”分析
2. 二层级“省悟”分析
3. 三层级“觉悟”分析
4. 四层级“彻悟”分析

(五) 人文管理与科学管理的应用

1. 抓思想、正三观
2. 建文化、活氛围
3. 疏流程、健制度
4. 重沟通、促绩效

互动环节：通过对中西管理智慧的学习，分享管理智慧在工作实践中的应用经验。