

# 数字化领导力

## 第一篇：国际数字化能力参考框架（ Digital Capability Reference Framework )

数字化能力参考框架（ Digital Capability Reference Framework )

数字化能力参考框架构成模块

数字化能力参考框架元模型

数字化领导胜任力框架（ e-Leadership Competence Framework , e-LCF )

数字化领导力技能包括 T 型技能组合，代表专业知识的三个维度

数字化领导力新三角

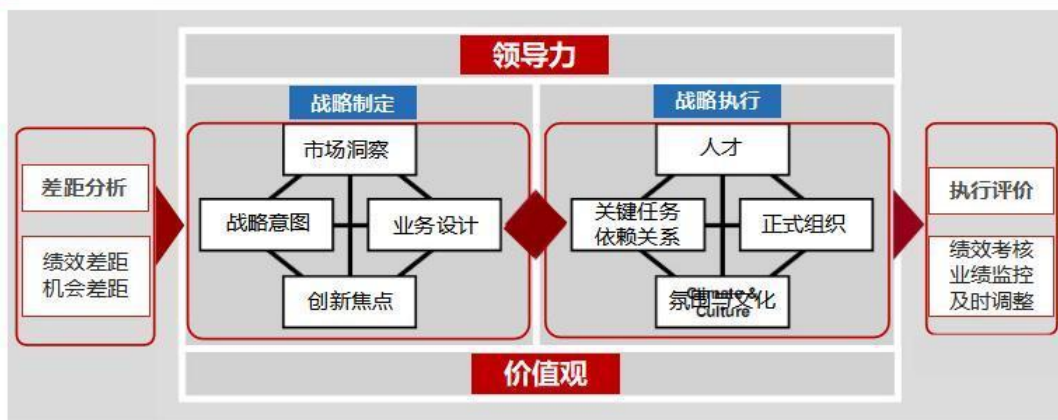
数字化领导胜任力框架(e-LCF)

数字化领导胜任力框架 – 首席数字化转型官 (CDTO)

## 第二篇：数字化转型之“道”：数字战略力

1. 什么是战略？

2. BLM 详解



3. 缺乏战略共识，就没有高效的数字化战略协同和执行

4. 数字战略力的四个关键要素：战略洞察、共启愿景、架构蓝图、确定举措

5. 数字战略洞察

5 看”（看业务战略·看宏观/行业·看客户·看技术·看自己）

案例详细解析

6. 共启愿景

1) 共启愿景的误区

2) 案例：华为数字化转型“共启愿景”

7. 架构蓝图

1) 架构蓝图的 6 个设计原则

2) 案例：华为对齐企业数字愿景和战略，规划企业架构蓝图

3) 基于架构蓝图，细化为企业架构（一体四面）

#### 8. 确定举措

1) 基于数字化转型愿景和架构蓝图确定举措

2) 案例：华为确定举措“

3定”法（定举措·定项目·定节奏）

### 第三篇：数字变革领导力

1. 企业数字化转型能够落地的两个能力：创造价值的能力、改变人的能力

2. 数字变革力的四个关键要素：变革项目管理、数字组织、数字人才、数字文化

3. 变革项目管理

1) 变革项目管理承接变革举措，是数字变革力模块其它部分的基础

2) 华为是一家推动变革常态化的公司

3) 变革的 3 大风险

4) 变革风险这么大，为什么还要做变革？

5) 变革的悖论：如果把下不下雨的权利交给一个卖伞的，这个雨会停下来吗？

6) 变革中的障碍是现实存在的，只有读懂人心才能真正识别阻力根因。

7) 案例：华为订单自动化变革，谁会反对？

8) 变革影响分析“8问”

9) 船模型：数字化转型的人心管理“转人磨芯”

10) 管理利益干系人，消除变革阻力的 5 个策略（鲜活案例详解）

11) 发展变革同盟军：利益干系人四象限分析法

12) 洞察“危机”，适时发起变革，但“适时”实际操作起来要综合考量很多因素

13) 案例：华为财务变革项目为何没在 2004 年发起，而推迟到三年后再发起？

14) “运动”营造变革紧迫性

15) 案例：华为全球仓库大会故事

16) 华为管理变革的“元规则”

### 第四篇：数字架构领导力

#### (1) 架构领导力之业务架构解剖

业务架构概念

基于业务价值链的流程体系框架

业务架构组成

业务架构元模型框架

业务能力

组织地图

信息地图

价值流

价值流实例：etom 模型，从 0 级分解到 3 级

业务架构常用的一些模板：10 套

#### (2) 架构领导力之业务架构建模方法：

业务架构设计方法：事件驱动过程建模-结构化方法（SA）建模

业务架构设计方法：业务建模过程

明确系统范围 - 上下文图

业务过程分解 - 爆破法过程分解

业务事件分解 - 事件列表

业务建模方法 - DFD 概述

**(3) 架构领导力之案例讲解：**

虚拟案例：火车票订票的业务架构

案例：某上市公司的业务架构设计实例

案例：一个真实数字化架构领导力的业务分析案例（某央企三级子公司）